
Spis treści

O autorce	9
Wprowadzenie	11
Rozdział 1. Partycypacyjne formy wynagrodzeń zmiennych	15
Wynagrodzenia zmienne w zintegrowanym systemie wynagrodzeń.....	16
Najnowsze tendencje w wynagrodzeniach zmiennych.....	27
Koncepcje związane z partycypacyjnymi formami wynagrodzeń	31
Podsumowanie	40
Rozdział 2. Istota programów partycypacji w korzyściach	42
Założenia programów partycypacji w korzyściach	42
Geneza programów	44
Przyczyny upowszechnienia się partycypacji w korzyściach.....	45
Partycypacja w korzyściach w świetle badań.....	47
Podsumowanie	57
Rozdział 3. Partycypacja w korzyściach – główne założenia.....	58
Zasady funkcjonowania partycypacji w korzyściach	58
Klasyfikacja partycypacji w korzyściach.....	61
Korzyści wynikające ze stosowania programów	62
Problemy wynikające z wdrażania i ze stosowania programów partycypacji w korzyściach	65
Program partycypacji w korzyściach według Carla Frosta.....	66
Rozdział 4. Propozycja budowy programu w warunkach polskich.....	77
Badania w firmach polskich.....	77
Zalecenia dotyczące budowy programów w polskich firmach.....	81
Algorytm wdrażania programu.....	90
Zalecenia końcowe	92
Podsumowanie	94



Rozdział 5. Dobre praktyki partycypacji pracowników w zarządzaniu	
– studia przypadków	95
Analiza firm działających w polskiej rzeczywistości	96
Wnioski i zalecenia wynikające z analizy przypadków	124
Perspektywy dalszych badań.....	130
Podsumowanie	130
 Zakończenie	 133
 Poradnik służb personalnych	 135
 Słowniczek	 143
 Literatura	 147
 Załącznik 1. Przykładowy regulamin programu partycypacji pracowniczej	 155
 Załącznik 2. Przykładowy formularz zgłaszania pomysłu pracowniczego	 158
 Indeks	 161