

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Historyczne przemiany pracy	11
1. Praca w świecie antycznym i w średniowieczu	11
1.1. Stosunek do pracy w starożytności	11
1.2. Protestancka filozofia pracy	13
2. Poglądy na pracę w czasach nowożytnych oraz jej współczesna interpretacja	15
2.1. Dalsze zmiany w poglądach na pracę. Teoria Adama Smitha.	15
2.2. Znaczenie rewolucji francuskiej	16
2.3. Poglądy współczesne.	18
3. Prawo do pracy – ewolucja	19
3.1. Prawo do pracy w przekroju historycznym.	19
3.2. Okres rewolucji przemysłowej	22
3.3. Okres współczesny. Dokumenty i gwarancje	23
3.4. Aktywna polityka zatrudnienia a prawo do pracy.	27
4. Poglądy na płacę i jej istota	29
4.1. Powstanie kategorii ekonomicznej – płaca	29
4.2. Płace w ekonomii klasycznej i teorii neoklasycznej	30
4.3. Keynesizm a płace.	34
4.4. Płace w ujęciu katolickiej nauki społecznej	36
Rozdział 2. Współczesne metody zarządzania pracą	39
1. Rozwój zarządzania pracą	39
1.1. Powstanie praktyki i nauki zarządzania pracą.	39
1.2. Definicje zarządzania	42
1.3. Rozwiązania stosowane w okresie industrializacji	43
1.4. Zarządzanie przez cele	45
1.5. Motywowanie	46

2. Zarządzanie w okresie postindustrialnym	50
2.1. Rozszerzanie i wykorzystywanie wiedzy	50
2.2. Uwzględnianie kultury i etyki pracowników firmy i ich wykorzystywanie w zarządzaniu	52
2.3. Controlling w zarządzaniu	55
2.4. Benchmarking	56
2.5. Partycypacja w zarządzaniu	57
3. Formy wykonywania pracy poza przedsiębiorstwem	58
3.1. Outsourcing	58
3.2. Praca w domu	60
3.3. Telepraca	61
4. Zarządzanie pracą – doświadczenia własne	63
4.1. Metody organizatorskie czy metody psychologiczne	64
4.2. Praktyka stosowania klasycznych metod zarządzania	65
4.3. Potrzeba stałej kontroli i analizy	68
4.4. Praktyka stosowania nowych metod zarządzania. Obserwacja i naśladownictwo metod stosowanych przez inne firmy	69
Rozdział 3. Zatrudnienie w firmie. Bezrobocie	75
1. Praca i współczesne warunki zatrudnienia	75
1.1. Dyskusja nad charakterem pracy	75
1.2. Wpływ warunków zewnętrznych na zatrudnienie	79
1.3. Standardy europejskie w dziedzinie zatrudnienia	80
2. Zatrudnienie i bezrobocie – definicje i stan aktualny	81
2.1. Definicje zatrudnienia	81
2.2. Warunki wewnętrzne zatrudnienia	83
2.3. Bezrobocie	85
2.4. Postulaty deregulacji rynku pracy	88
3. Umowy o pracę	90
3.1. Zawieranie umowy o pracę	90
3.2. Alternatywne formy zatrudnienia	91
3.3. Szara strefa zatrudnienia	94
4. Dobór pracowników	95
4.1. Ocena potrzeb w dziedzinie zatrudnienia	95
4.2. Kryteria doboru pracowników	97
4.3. Profile wymagań kwalifikacyjnych	100
4.4. Nowe zawody	102

5. Zatrudnienie na międzynarodowym rynku pracy	103
5.1. Ewolucja migracji i emigracji w Polsce	103
5.2. Emigracja zarobkowa Polaków w latach dziewięćdziesiątych XX w.	105
Rozdział 4. Czas pracy i warunki jej wykonywania	107
1. Czas pracy i tendencje jego skracania	107
1.1. Czas życia i czas pracy	107
1.2. Czas wolny i urlopy	108
1.3. Elastyczny czas pracy	112
2. Czas pracy w Polsce	114
2.1. Ochrona czasu pracy	114
2.2. Stosowanie elastycznego czasu pracy w Polsce	119
3. Warunki pracy, ich rodzaje i zagrożenia	120
3.1. Godziwe warunki pracy	120
3.2. Wypadki przy pracy	123
3.3. Czynniki uprawniające do skrócenia wieku aktywności zawodowej ..	126
4. Praca o szczególnym charakterze	127
Rozdział 5. Wynagradzanie	136
1. Podstawy współczesnej polityki płac	136
1.1. Godziwe i sprawiedliwe wynagradzanie	136
1.2. Funkcje płac we współczesnym społeczeństwie	138
1.3. Poziom wynagrodzeń	139
2. Płaca minimalna	142
2.1. Cel i rola płacy minimalnej	142
2.2. Kryteria ustalania płacy minimalnej w różnych krajach	144
2.3. Ustalanie płacy minimalnej w Polsce	146
3. Prawna regulacja płac w Polsce	148
3.1. Kodeks pracy	148
3.2. Kształtowanie płac układami zbiorowymi pracy	149
3.3. Układy zbiorowe w Polsce	152
4. Rola wynagrodzeń w zarządzaniu przedsiębiorstwem	153
4.1. Ustalanie wartości pracy	153
4.2. System taryfowy	156
5. Systemy wynagrodzeń w Europie Zachodniej – nowe kierunki	164
5.1. Elastyczne formy płac i opłacanie efektów pracy	164

Rozdział 6. Koszty pracy. Analiza zarządzania	169
1. Koszty pracy w krajach Unii Europejskiej	169
1.1. Definicja i statystyka kosztów pracy	169
1.2. Poziom kosztów pracy w Unii Europejskiej	171
1.3. Struktura kosztów pracy w krajach Unii Europejskiej	174
2. Koszty pracy w Polsce	176
2.1. Poziom kosztów pracy w Polsce	177
2.2. Zmiana struktury kosztów pracy w Polsce	179
2.3. Koszt opodatkowania wynagrodzeń	182
3. Analiza pracy i zatrudnienia	187
3.1. Cel analizy	187
3.2. Analiza a kontrola	189
3.3. Analiza zatrudnienia	190
4. Analiza wynagrodzeń	193
4.1. Przedmiot i metody analizy wynagrodzeń	193
4.2. Analiza wysokości płac i ich zróżnicowania	194
4.3. Analiza systemu płac w przedsiębiorstwie	195
4.4. Szara strefa wynagrodzeń	198
Rozdział 7. Podsumowanie – przyszłość pracy	200
Bibliografia	210