

Spis treści

Przedmowa

Wstęp

1. Podstawowe problemy poznawcze zarządzania

- 1.1. Wyzwania poznawcze współczesnego zarządzania
- 1.2. Epistemologia zarządzania
- 1.3. Znaczenie zarządzania
- 1.4. Organizacja jako przedmiot badań naukowych
- 1.5. Ideały epistemiczne zarządzania

2. Tożsamość współczesnego zarządzania

- 2.1. Nauki o zarządzaniu w rodzinie nauk
- 2.2. Aksjologia w naukach o zarządzaniu
- 2.3. Etos nauk o zarządzaniu
- 2.4. Tożsamość badacza organizacji
- 2.5. Kryzys poznawczy zarządzania

3. Teorie i paradygmaty zarządzania

- 3.1. Znaczenie teorii w naukach o zarządzaniu
- 3.2. Wieloparadygmatyczność zarządzania
- 3.3. Paradygmaty nauk społecznych w zarządzaniu

4. Perspektywy poznawcze w zarządzaniu

- 4.1. Blaski i cienie klasyki zarządzania
- 4.2. Neoewolucjonizm w naukach o zarządzaniu
- 4.3. Interpretacyjno-symboliczna alternatywa
- 4.4. Perspektywa kognitywna w naukach o zarządzaniu
- 4.5. Efemeryda postmodernizmu w zarządzaniu
- 4.6. Paradygmat krytyczny organizacji i zarządzania

5. Zastosowanie paradygmatów zarządzania

- 5.1. Cztery podejścia do zarządzania ludźmi
- 5.2. Paradygmaty nauk społecznych w marketingu
- 5.3. Wielość paradygmatów kultury w zarządzaniu
- 5.4. Wieloparadygmatyczna wizja zarządzania strategicznego
- 5.5. Interpretacyjna alternatywa w zarządzaniu strategicznym

6. Radykalna krytyka zarządzania

- 6.1. Feministyczne inspiracje zarządzania
- 6.2. O instrumentalnym zarządzaniu zasobami ludzkimi
- 6.3. Postmarketing a manipulacja
- 6.4. Kultura w nurcie krytycznym zarządzania
- 6.5. Krytyczna wizja struktur organizacyjnych
- 6.6. Mitologia zarządzania strategicznego
- 6.7. Alegorie utopijnego zarządzania
- 6.8. Krytyka krytykantów

7. Metodologiczne rozterki zarządzania

- 7.1. Eklektyzm metodologiczny w naukach o zarządzaniu
- 7.2. Polimetodyczność zarządzania
- 7.3. Niewspółmierność koncepcji w naukach o zarządzaniu
- 7.4. Metafory, archetypy i paradoksy organizacji
- 7.5. Refleksja metaparadygmatyczna, czyli hermeneutyka zarządzania

Zamiast wniosków

Bibliografia