
Spis treści

WSTĘP	5
1. EKONOMICZNE I PRAWNE ASPEKTY WYNAGRODZEŃ	9
1.1. Istota wynagrodzeń. Definicje	9
1.2. Płaca jako ekwiwalent za pracę	10
1.3. Płaca godziwa	13
1.4. Płaca minimalna	17
1.5. Prawo do równego wynagrodzenia za pracę równej wartości	21
1.6. Problem wiązania płac z pracą w Polsce	23
2. METODY OCENY PRACY.	
TARYFIKATOR KWALIFIKACYJNY	27
2.1. Istota taryfikatora kwalifikacyjnego i zasady jego opracowywania	27
2.2. Analityczno-punktowe metody wartościowania pracy i przesłanki ich wyboru	29
2.3. Kryteria różnicowania wymagań pracy	32
2.4. Kategorie zaszeregowania	39
2.5. Tabele zaszeregowania powiązane z wartościowaniem pracy – przykłady	42
3. FORMY PŁAC I SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA	47
3.1. Formy płac	47
3.2. Czasowa i czasowo-premiowa forma płac	48
3.3. Akordowa i akordowo-premiowa forma płac	50
3.4. Czasowo-prowizyjna i prowizyjna forma płac	54
3.5. Bonusowa forma płac	56
3.6. Składniki wynagrodzenia	57
3.7. Składniki wynagrodzenia związane z wymaganiami pracy i jej efektami.	
Dodatek funkcyjny	58
3.8. Składniki wynagrodzenia związane z czasem pracy	62
3.9. Opłacanie utrudnionych i niebezpiecznych warunków pracy	67

4. PŁACA ZASADNICZA. BUDOWA TABEL PŁAC	69
4.1. Znaczenie płacy zasadniczej i jej udział w łącznym wynagrodzeniu	69
4.2. Rodzaje tabel płac zasadniczych	71
4.3. Typy wzrostu stawek w tabeli płac	73
4.4. Rola płacy minimalnej w kształtowaniu tabel płac	79
4.5. Tabele płac zbudowane metodą tradycyjną	81
4.6. Tabele płac powiązane z wartościowaniem pracy	85
5. OCENA EFEKTÓW PRACY. PREMIOWANIE	91
5.1. Czym są efekty pracy?	91
5.2. Mierniki efektów pracy	93
5.3. Opłacanie efektów pracy	97
5.4. Dwa modele oceny efektów pracy i ich premiowanie	101
5.5. Przykłady premiowania według modelu pierwszego	105
6. OPŁACANIE DŁUGOLETNIEGO STAŻU PRACY	121
6.1. Rola dodatku stażowego w systemie płac	121
6.2. Zasady przyznawania dodatków stażowych	123
6.3. Rola nagród jubileuszowych	125
6.4. Gratyfikacja za długoletni staż pracy	129
ZAKOŃCZENIE	135
LITERATURA	139