

Spis treści

Wstęp	7
Jerzy Czupiał , Modele umiędzynarodowienia przedsiębiorstwa	9
Dorota Teneta-Skwiercz , Zderzenie cywilizacji Wschodu i Zachodu – wątpliwości związane z odpowiedzialnym zarządzaniem łańcuchami dostaw	20
Katarzyna Grzesik , Przywództwo w funkcjonowaniu przedsiębiorstw w różnych regionach kulturowych	29
Dominika Bąk-Grabowska , Elastyczny model zatrudnienia w świetle koncepcji zarządzania zasobami ludzkimi	39
Ewa Rak , Sposoby pozyskiwania talentów w organizacji. Rekrutacja zewnętrzna <i>versus</i> rekrutacja wewnętrzna	51
Agnieszka Jagoda , Zmierzch specjalizacji – w kierunku poliwalencji pracy	63
Katarzyna Huk , Rozwijanie wiedzy pracowników w organizacji poprzez system szkoleń	70
Edyta Tabaszewska , Kluczowe czynniki sukcesu implementacji systemu zarządzania wiedzą w świetle wyników analizy literatury przedmiotu	82
Mieczysław Morawski , Wpływ innowacji na produktywność wiedzy w modelu organizacji przedsiębiorczej	92
Małgorzata Trenkner , Przeszkody w dzieleniu się wiedzą oraz sposoby ich przezwyciężania	103
Magdalena Masel , Społeczna akceptacja koncepcji i metod zarządzania – studium przypadku	112
Agnieszka Sokółowska , Zarządzanie społeczną odpowiedzialnością w małym przedsiębiorstwie – wyzwania badawcze	126
Agnieszka Połomska-Jasienowska , Porozumienie o współpracy jako forma współdziałania małych przedsiębiorstw. Wyniki badań	140
Małgorzata Kaczmarek, Joanna Stefańska , Fundusze europejskie jako warunek rozwoju przedsiębiorczości rodzinnej – możliwości i ograniczenia	152
Monika Kwiecińska , Fundacja korporacyjna jako narzędzie realizacji celów społecznych przedsiębiorstwa	163
Grażyna Osbert-Pociecha , Poprawa elastyczności jako wytyczna dla gospodarowania potencjałem zmienności organizacji	170