

Spis treści

Wykaz skrótów

Wykaz literatury

Przedmowa do siedemnastego wydania

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy

§ 1.

Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy

I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej

II. Praca a służba publiczna

III. Przedmiot prawa pracy

IV. Prawo pracy jako gałąź prawa

V. Funkcje prawa pracy

§ 2.

Podstawowe zasady prawa pracy

§ 3.

Równe traktowanie pracowników

I. Podstawy i zakres równego traktowania

II. Dopuszczalne różnicowanie

III. Odpowiedzialność pracodawcy

§ 4.

Źródła prawa pracy

I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy

II. Konstytucja RP

III. Kodeks pracy

1. Zakres regulacji

2. Charakter norm

IV. Odrębne akty ustawowe

IV. Akty wykonawcze

V. Pragmatyki pracownicze (służbowe)

VI. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy

1. Prawo pracy a prawo cywilne

2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego

3. Odpowiednie stosowanie

VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy

IX. Układy zbiorowe pracy

X. Porozumienie zbiorowe

XI. Akty wewnątrzzakładowe

1. Regulamin pracy

2. Regulamin wynagradzania

3. Statut

XII. Umowy międzynarodowe

XIII. Prawo unijne

§ 5.

Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy

I. Pojęcie i cechy stosunku pracy

1. Pojęcie stosunku pracy

2. Cechy stosunku pracy

3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy

II. Podmioty (strony) stosunku pracy

1. Pracodawca

2. Zmiana pracodawcy

- 2.1. Kontynuacja stosunku pracy
- 2.2. Zawiadomienie pracowników
- 2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika
- 2.4. Odpowiedzialność pracodawcy

3. Pracownik

III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy

- 1. Zdolność pracodawcy
- 2. Zdolność pracownika

Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy

§ 6.

Powstanie stosunku pracy

I. Uwagi ogólne

II. Dane osobowe

III. Zawarcie umowy o pracę

- 1. Pojęcie umowy
- 2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług
- 3. Funkcje umowy o pracę
- 4. Składniki (treść) umowy o pracę
 - 4.1. Postanowienia przewidziane kodeksem
 - 4.2. Postanowienia dodatkowe
 - 4.3. Informowanie pracowników
 - 4.4. Pracownicy skierowani za granicę
- 5. Zakaz konkurencji
- 6. Sposób zawarcia umowy o pracę
- 7. Forma zawarcia umowy o pracę

IV. Rodzaje umów o pracę

- 1. Uwagi wstępne
- 2. Umowa na okres próbny
- 3. Umowa na czas określony
- 4. Umowa na zastępstwo
- 5. Umowa na czas nieokreślony

§ 7.

Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę

I. Uwagi wstępne

II. Powołanie

III. Wybór

IV. Mianowanie

IV. Spółdzielcza umowa o pracę

§ 7a.

Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem

- I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców
- II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii
- III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców

§ 8.

Zmiana stosunku pracy

I. Uwagi wstępne

II. Porozumienie zmieniające

III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy

- 1. Przedmiot, definicja
- 2. Skuteczność
- 3. Skutki wypowiedzenia

4. Zakres

IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy

1. Uwagi ogólne
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy

Rozdział III. Ustanie stosunku pracy

§ 9.

Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy

I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron)

1. Porozumienie stron – uwagi ogólne
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia
4. Porozumienie pracodawców

II. Czynności prawne jednostronne

III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi

§ 10.

Wypowiedzenie umowy o pracę

I. Pojęcie i forma wypowiedzenia

1. Pojęcie
2. Forma

II. Okresy i terminy wypowiedzenia

1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia
2. Długość okresu wypowiedzenia
3. Termin wypowiedzenia

III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)

1. Uwagi wstępne
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę

IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem

1. Uwagi wstępne
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje

V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę

1. Uwagi wstępne
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia

VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy

1. Zakres ochrony powszechnej
2. Zasadność wypowiedzenia
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi
4. Ochrona szczególna
5. Roszczenia pracownika

§ 11.

Zwolnienia z przyczyn niedotyczących pracowników

I. Uwagi ogólne

II. Przyczyny zwolnień

III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego

IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy

IV. Odprawa

V. Ponowne zatrudnienie

§ 12.

Ochrona miejsc pracy

§ 13.

Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia

I. Pojęcie i forma

1. Pojęcie

2. Forma

II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę

1. Uwagi wstępne

2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę

2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika

2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika

3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia

III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia

1. Uwagi wstępne

2. Przywrócenie pracownika do pracy

3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy

4. Odszkodowanie

IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika

1. Przesłanki

2. Termin i forma

3. Skutki

4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika

5. Inne przypadki

§ 14.

Rozwiązanie terminowej umowy o pracę

I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny

II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony

§ 15.

Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania

I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania

1. Odwołanie

2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy

3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi

II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru

III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania

§ 16.

Wygaśnięcie stosunku pracy

I. Uwagi wstępne

II. Tymczasowe aresztowanie

III. Śmierć pracownika

IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)

IV. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy

§ 17.

Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy

- I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy i zwolnienie od pracy w okresie wypowiedzenia
- II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy
 - 1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy
 - 2. Treść świadectwa pracy
 - 3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy
 - 3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa
 - 3.2. Odszkodowanie

Rozdział IV. Treść stosunku pracy

§ 18.

Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)

- I. Uwagi wstępne
- II. Wzajemne prawa stron
 - 1. Uwagi ogólne
 - 2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy
 - 3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy
 - 4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika
 - 5. Uprawnienia kierownicze
- III. Obowiązki pracodawcy
 - 1. Obowiązki z art. 22 KP
 - 2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy
 - 3. Obowiązki szczegółowe
- IV. Obowiązki pracownika
 - 1. Podstawowe obowiązki pracownika
 - 2. Obowiązki porządkowe
 - 3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy
 - 4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy
 - 5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy
- V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy

§ 19.

Miejsce pracy

- I. Uwagi ogólne
- II. Pojęcie miejsca pracy
- III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych
- IV. Sposób określenia miejsca pracy