

SPIS TREŚCI

UWAGI WSTĘPNE

Część pierwsza OD PRZEDMIOTOWEGO DO PODMIOTOWEGO ROZUMIENIA PRACY CZŁOWIEKA

Wprowadzenie

1. PRACA CZŁOWIEKA W UJĘCIU HISTORYCZNYM

- 1.1. Rozumienie pracy w ustroju wspólnoty rodowej
- 1.2. Rozumienie pracy w okresie niewolnictwa
- 1.3. Rozumienie pracy w feudalizmie
- 1.4. Rozumienie pracy w kapitalizmie
- 1.5. Rozumienie pracy w czasach nowożytnych

2. TEORETYCZNE KONTEKSTY MYŚLENIA O PRACY

- 2.1. Praca w kontekście uniwersalistycznym
- 2.2. Praca w kontekście pragmatycznym
- 2.3. Praca w kontekście materialistycznym
- 2.4. Praca w kontekście chrześcijańskim. Teologia pracy
- 2.5. Praca w kontekście personalistycznym

Część druga WIELOWYMIAROWOŚĆ PRACY W HUMANISTYCE

Wprowadzenie

1. POTRZEBA SYSTEMOWEGO UJĘCIA

- 1.1. Wielowymiarowość pojęcia praca człowieka
- 1.2. Prymat człowieka nad pracą
- 1.3. Funkcje pracy człowieka
- 1.4. Zmienność treści pojęcia praca człowieka
- 1.5. Systemowe ujmowanie pracy człowieka

2. PRACA W ZNACZENIU PRAKSEOLOGICZNYM

- 2.1. Praca jako splot postępowań człowieka
- 2.2. Praca jako jedna z form działalności człowieka
- 2.3. Inne formy działalności człowieka

3. MORALNE ASPEKTY PRACY CZŁOWIEKA

- 3.1. Praca człowieka jako kategoria aksjologiczna
- 3.2. Moralne aspekty pracy człowieka
- 3.3. Właściwości pracy źródłem wartości moralnych
- 3.4. Odpowiedzialność w zjawiskach pracy
- 3.5. Odpowiedzialność a wolność i godność pracy człowieka

4. PRACA W SPOŁECZNEJ NAUCE KOŚCIOŁA KATOLICKIEGO

- 4.1. Założenia teologii pracy
- 4.2. Pojęcie pracy w społecznej nauce Kościoła katolickiego
- 4.3. Wartości podmiotowe i społeczne pracy
- 4.4. Praca w ujęciu św. Tomasza z Akwinu
- 4.5. Praca człowieka w ujęciu Leona XIII
- 4.6. Koncepcja pracy człowieka w ujęciu S. Wyszyńskiego
- 4.7. Koncepcja pracy człowieka w nauczaniu Soboru Watykańskiego II
- 4.8. Koncepcja pracy człowieka w ujęciu Jana Pawła II

5. PRACA JAKO ZJAWISKO KULTURY

- 5.1. Kultura i praca człowieka
- 5.2. Kultura pracy
- 5.3. Kultura techniczna, organizacyjna i ekonomiczna komponentami kultury pracy
- 5.4. Reinterpretacja pojęcia kultura techniczna

6. SENS PRACY A SENS ŻYCIA CZŁOWIEKA

- 6.1. Sens życia

- 6.2. Usensowienie pracy człowieka
- 6.3. Zagubienie sensu pracy
- 7. JAKOŚĆ ŻYCIA CZŁOWIEKA PODSTAWĄ WARTOŚCIOWANIA PRACY
 - 7.1. Rozumienie pojęcia jakości życia człowieka
 - 7.2. Styl życia urzędzonego
 - 7.3. Styl życia wartościowego
 - 7.4. Kryteria wartości (jakości) pracy człowieka
- 8. PRACA JAKO ŹRÓDŁO I TEREN ROZWOJU POSTAW ŻYCIOWYCH
 - 8.1. Praca jako konieczność życiowa człowieka wywołana przymusem ekonomicznym
 - 8.2. Praca jako obowiązek człowieka
 - 8.3. Praca jako możliwość realizacji potrzeby identyfikacji i tożsamości osobowej
 - 8.4. Praca jako droga i teren samorealizacji człowieka
 - 8.5. Praca jako oznaka prestiżu społecznego
 - 8.6. Praca jako szansa na budowanie więzi społecznych oraz możliwość zaspokojenia potrzeby kontaktów społecznych
 - 8.7. Praca jako kreacja własnego życia
- 9. PRACA ZAWODOWA
 - 9.1. Pojęcie praca zawodowa
 - 9.2. Prawo do pracy
 - 9.3. Kariera i awans zawodowy
 - 9.4. Związek kariery zawodowej z podziałem pracy
 - 9.5. Samozatrudnienie
 - 9.6. Identyfikacja z pracą zawodową
 - 9.7. Zadowolenie z pracy zawodowej i jego formy
 - 9.8. Kryteria jakości pracy

Część trzecia WYBRANE PROBLEMY PSYCHOPATOLOGII PRACY CZŁOWIEKA

Wprowadzenie

- 1. AMBIWALENCJA CHARAKTERU PRACY I POSTAW WOBEC PRACY
- 2. OBCIĄŻENIE CZŁOWIEKA PRACĄ
- 3. ZMĘCZENIE, ZNUŻENIE CZŁOWIEKA PRACĄ ZAWODOWĄ
- 4. SYTUACJE TRUDNE W ZAWODZIE
 - 4.1. Charakterystyka wewnętrznych trudności w pracy zawodowej
 - 4.2. Charakterystyka trudności zewnętrznych w pracy zawodowej
- 5. STRES W PRACY
- 6. WYUCZONA BEZRADNOŚĆ
- 7. UZALEŻNIENIA W PRACY I PRZEZ PRACĘ
 - 7.1. Źródła uzależnień od pracy
 - 7.2. Zła praca, zniewolenie pracą, zniewolenie przez pracę
 - 7.3. Przedmiotowe i podmiotowe ujmowanie pracy
 - 7.4. Uzależnienia w procesach pracy
- 8. PRACOHOLIZM, DOBROWOLNE ZAGUBIENIE SIĘ W PRACY
 - 8.1. Istota pracoholizmu
 - 8.2. Przyczyny pracoholizmu
 - 8.3. Cechy pracoholika wskaźnikami pracoholizmu
 - 8.4. Rodzaje pracoholizmu
- 9. NIEWOLNICTWO DAWNIEJ I DZIŚ
 - 9.1. Formy współczesnego niewolnictwa
 - 9.2. Obozy pracy, lagry i łagry metodą zniewolenia człowieka przez pracę
 - 9.3. Praca w literaturze lagrowej i łagrowej
- 10. WYPALENIE ZAWODOWE
 - 10.1. Wypalenie zawodowe – przegląd wybranych koncepcji

- 10.2. Przyczyny powstawania wypalenia zawodowego
- 11. CHOROBY ZAWODOWE

Część czwarta BEZROBOCIE JAKO ZJAWISKO CYWILIZACYJNE

Wprowadzenie

- 1. BEZROBOCIE JAKO ZJAWISKO WSPÓŁCZESNOŚCI
 - 1.1. Definicje bezrobocia
 - 1.2. Rodzaje bezrobocia
 - 1.3. Bezrobocie w Polsce
 - 1.4. Przyczyny bezrobocia
 - 1.5. Skutki bezrobocia
 - 1.6. Bezrobocie a godność człowieka
 - 1.7. Społeczne skutki bezrobocia
 - 1.8. Bezrobocie a struktura zatrudnienia w Polsce
 - 1.9. Ekonomiczno-społeczne wymiary bezrobocia. Wykluczanie i spirala nędzy
 - 1.10. Bezrobocie a procesy degradacji społecznej
 - 1.11. Pozytywne skutki bezrobocia
 - 1.12. Cechy polskiego bezrobocia
 - 1.13. Niezbędność rozwiązywania problemów bezrobocia
 - 1.14. Rola edukacji zawodowej w rozwiązywaniu problemów bezrobocia
- 2. PSYCHOLOGICZNE PROBLEMY BEZROBOCIA
 - 2.1. Koncepcje psychologiczne opisujące powstawanie zaburzeń wskutek bezrobocia
- 3. PSYCHOLOGICZNE REAKCJE NA BEZROBOCIE
 - 3.1. Emocjonalne reakcje na bezrobocie
 - 3.2. Samoocena
 - 3.3. Zaburzenia zdrowia psychicznego
- 4. ZABURZENIA POSTĘPOWANIA U BEZROBOTNYCH
 - 4.1. Agresja u bezrobotnych
 - 4.2. Rezygnacja u bezrobotnych
- 5. OBRONNE SPOSOBY RADZENIA SOBIE PRZEZ BEZROBOTNYCH

Część piąta ROZWÓJ CYWILIZACJI INFORMACYJNEJ A PROBLEMY PRACY

Wprowadzenie

- 1. WYZWANIA GLOBALNE CYWILIZACJI INFORMACYJNEJ
 - 1.1. Kierunki analiz przemian cywilizacyjnych
 - 1.2. Przemiany cywilizacyjne determinantami cech rynku pracy w społeczeństwie informacyjnym
 - 1.3. Wyzwania współczesnego społeczeństwa wiedzy
 - 1.4. Od społeczeństwa trzech prędkości ku społeczeństwu wiedzy
 - 1.5. Zmienność funkcji wiedzy w pracy człowieka w nowym modelu społeczeństwa
 - 1.6. Edukacja zawodowa wobec wyzwań społeczeństwa wiedzy
 - 1.7. Zmiana funkcji wykształcenia wyższego w społeczeństwie wiedzy
- 2. RYNEK PRACY W SPOŁECZEŃSTWIE INFORMACYJNYM
 - 2.1. Zakres problematyki
 - 2.2. Trudny rynek pracy
 - 2.3. Tendencje rozwojowe współczesnego rynku pracy
 - 2.4. Przyszłość pracy człowieka
 - 2.5. Zmiany aksjologiczne w społeczeństwie informacyjnym
 - 2.6. Zmienność treści i funkcji pracy człowieka
 - 2.7. Zmiany w technologiach czynnikiem przemian procesów pracy
 - 2.8. Nowy rynek pracy człowieka
 - 2.9. Zagrożenia na rynku pracy
 - 2.10. Edukacja jako inwestycja w ludzi

2.11. Od kwalifikacji do kompetencji

2.12. Oczekiwane cechy pracownika na nowym rynku pracy

3. NOWE TECHNOLOGIE A NOWE FORMY I RODZAJE PRACY ZAWODOWEJ CZŁOWIEKA

3.1. Ciągłość przemian technologicznych

3.2. Zmiany strukturalne w gospodarce a nowe zawody

3.3. Nowe technologie a ewolucja zawodów

3.4. Wzrost znaczenia kwalifikacji/kompetencji zawodowych

3.5. Przykłady nowych technologii a świat zawodów

3.6. Technologie współczesne nadzieją na nowe miejsca pracy

3.7. Zawody przyszłości

4. EWOLUCJA ZAWODÓW PROBLEM JUTRA EDUKACJI ZAWODOWEJ

4.1. Geneza zjawiska

4.2. Istota ewolucji zawodów

4.3. Przykłady ewolucji zawodów

4.4. Konsekwencje dla edukacji zawodowej

4.5. Człowiek - maszyna. Człowiek - komputer

4.6. Mobilność zawodowa pracowników a ewolucja zawodów

4.7. Dalsze konsekwencje dla edukacji zawodowej

5. NOWE FORMY ORGANIZACJI I ŚWIADCZENIA PRACY. TELEPRACA

5.1. Elastyczne formy zatrudnienia

5.2. Pojęcie i cechy telepracy

5.3. Praca lokalna a telepraca

ZAKOŃCZENIE

Bibliografia