

Spis treści

PRZEDMOWA	7
CZEŚĆ I: PODSYSTEM WARTOŚCI I CELÓW ORGANIZACJI GOPR	11
1. ORGANIZACYJNO-PRAWNE UWARUNKOWANIA DZIAŁALNOŚCI	12
1.1. Administracyjno-prawna forma organizacyjna	12
1.2. Legislacja procesów organizacyjnych	15
1.2.1. Cele i wartości w świetle uwarunkowań ustawodawczych...	18
1.2.2. Konwalidacja działalności ratowniczej	20
1.2.3. Legalizacja specjalizacji ratownictwa górskiego	22
CZEŚĆ II: PODSYSTEM STRUKTURALNY ORGANIZACJI GOPR	26
2. FORMALIZACJA PROCESÓW ORGANIZACYJNYCH	26
2.1. Uwarunkowania formalne hierarchii organizacyjnej	26
2.1.1. Członkowie, ich podział oraz prawa i obowiązki	26
2.1.2. Kadencja i wybory delegatów	29
2.1.3. Władze naczelne	30
2.2. Formalizacja działalności ratowniczej Służby Górskiej	33
2.2.1. Grupy Regionalne	34
2.3. Majątek, fundusze i gospodarka finansowa	36
2.4. Zmiana statutu i rozwiązywanie organizacji	37
3. REGULAMIN SŁUŻBY RATOWNICZEJ - DETERMINANTA KULTURY ORGANIZACYJNEJ	37
3.1. Instrukcja Dyżuru w Stacji Ratunkowej	44
3.2. Profil charakterologiczny ratownika górskiego	46
4. KULTURA BEZPIECZEŃSTWA	49
4.1. Czynniki normatywne zachowań organizacyjnych	50
4.2. Doskonalenie zachowań bezpiecznych	53
CZEŚĆ III: PODSYSTEM PSYCHOSPOŁECZNY ORGANIZACJI	59
5. TEORIA ZACHOWAŃ ORGANIZACYJNYCH RATOWNIKA GÓRSKIEGO	60
5.1. Koncepcja roli społeczno-zawodowej Stanisława Nieciuńskiego ..	60
5.2. Fenomenologiczny model kompetencji w ujęciu autorskim	64
5.2.1. Funkcjonalny model cech osobowości ratownika górskiego	66
5.3. Zachowania celowe w teorii Tadeusza Tomaszewskiego	71
5.4. Ocena poznawcza w teorii Roberta Lazarusa	72

5.5. Emocje i stres w zachowaniach organizacyjnych	74
6. POTENCJAŁ OSOBOWOŚCIOWY ZASOBÓW LUDZKICH GOPR	80
6.1. Cechy osobowości i temperamentu w teoriach psychologii	84
6.1.1. Charakterystyka typologiczna wiązek zachowań	91
6.2. Pomiar i ocena osobowości i temperamentu	96
CZĘŚĆ IV: OSOBOWOŚĆ GOPROWCA W ŚWIELE BADAŃ EMPIRYCZNYCH	99
6.3. Poziom natężenia ekstrawersji	99
6.4. Poziom natężenia neurotyczności	101
6.5. Konfiguracja typów osobowości	103
6.6. Siła procesów pobudzania – natężenie reaktywności	104
6.7. Siła procesów hamowania – natężenie aktywności	105
6.8. Natężenie równowagi procesów nerwowych	106
6.9. Natężenie ruchliwości procesów nerwowych	106
6.10. Konfiguracja typów temperamentu	107
6.11. Struktura lęku	109
6.11.1. Korelacja lęku z cechami osobowości i temperamentu ...	112
6.12. Związki współzależności cech w systemie osobowości	123
6.12.1. Wyniki analizy korelacyjnej	124
6.12.2. Wyniki analizy regresji	134
7. DYNAMICZNA STRUKTURA MOTYWÓW I POSTAW GOPROWSKICH	138
7.1. Proces motywacyjny	139
7.2. Motywacja w przebiegu zachowań organizacyjnych	143
7.3. Struktura i dynamika postaw	146
7.4. Psychospołeczne determinanty czynników motywacyjno- poznawczych	149
7.4.1. Czynnik stymulacyjny	151
7.4.2. Czynnik allocentryczna	153
7.4.3. Czynnik ambicjonalny	156
7.4.4. Czynnik socjalno – bytowy	158
7.5. Kompozycja czynników motywacyjnych w systemie osobowości .	159
7.5.1. Motywacja stymulacyjna	161
7.5.2. Motywacja allocentryczna	164
7.5.3. Motywacja ambicjonalna	166
7.5.4. Motywacja socjalno-bytowa	169
7.6. Kompozycja postaw w systemie osobowości	171
7.6.1. Postawy stymulacyjne	171
7.6.2. Postawy allocentryczna	175
7.6.3. Postawy ambicjonalne	177
7.6.4. Postawy socjalno-bytowe	178

7.7. Korelacja czynników motywacyjno – poznawczych	180
8. SYSTEM WARTOŚCI RATOWNIKÓW GÓRSKICH	183
8.1. Związki współzależności w systemie wartości	189
CZĘŚĆ V: SYSTEM OSOBOWOŚCI I CECHY ZACHOWAŃ W ŚWIELE ANALIZY CZYNNIKOWEJ	194
9. Standardy ewaluatywne systemu osobowości	195
9.1. Czynniki główne biologicznie determinowanej struktury cech osobowości	200
9.2. Czynniki główne systemu wartości	206
9.3. Weryfikacja funkcjonalnego modelu osobowości	215
10. Charakterystyka zachowań organizacyjnych	218
10.1. Osobowościowa determinacja zachowań organizacyjnych	218
10.2. Kategorie formalne zachowań organizacyjnych	220
10.3. Temperament w przebiegu zachowań ratowniczych	222
CZĘŚĆ VI: PODSYSTEM TECHNOLOGICZNY ORGANIZACJI GOPR	227
11. System zarządzania działalnością interwencyjną organizacji	228
11.1. Teoretyczne aspekty organizacji ratowniczej	232
11.2. Istota zarządzania bezpieczeństwem	234
11.3. Korelaty systemu zarządzanie bezpieczeństwem	239
12. Organizacja i zarządzanie działalnością ratunkową	245
12.1. Model strukturalny interwencji ratunkowej w górach	248
12.2. Wyprawy poszukiwawcze	250
12.3. Wyprawy ratunkowe	252
12.4. Technologia działań w przebiegu wyprawy	255
12.5. Wyprawy do wypadków narciarskich	260
12.6. Wyprawy ścianowe	261
12.7. Transport zwłok	263
13. Działalność ratunkowa Służby Górskiej	264
13.1. Statystyki ratownicze Grup Regionalnych	264
13.2. Konkluzje praktyczne dla zarządzania zasobami ludzkimi GOPR	269
BIBLIOGRAFIA	275

