

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	9
------------	---

Rozdział 1

ZAŁOŻENIA I PRZESŁANKI BADAŃ EWOLUCJI METOD ORGANIZATORSKICH

1.1. Dostosowanie terminologii ewolucyjnej do metodologii zarządzania	13
1.2. Założenia badawcze	21
1.3. Metodyka badań	29
1.3.1. Przyjęte podejścia badawcze	29
1.3.2. Zastosowane metody badawcze	32
1.3.3. Dobór próbnej populacji	35
1.4. Przegląd i krytyka zastosowań ewolucjonizmu w naukach społecznych i ekonomicznych.....	37
1.4.1. Uwagi ogólne.....	37
1.4.2. Ekonomia ewolucyjna	37
1.4.3. Ekologia organizacyjna	38
1.4.4. Ewolucja społeczna, socjobiologia i psychologia ewolucyjna	40
1.4.5. Memetyka	40
1.4.6. Krytyka ewolucjonizmu w naukach o zarządzaniu	41

Rozdział 2

ROZWÓJ METOD ORGANIZATORSKICH

2.1. Charakterystyka metod organizatorskich jako przedmiotu badania.....	43
2.1.1. Analiza krajowych i zagranicznych definicji metod	43
2.1.2. Miejsce metod organizatorskich w rodzinie metod zarządzania.....	48
2.1.3. Przyczyny różnic w opisie metod	51
2.2. Powstawanie metod organizatorskich	53
2.2.1. Przyczyny powstania metod organizatorskich.....	53
2.2.2. Warunki powstawania metod organizatorskich	58
2.3. Fazy rozwoju metod organizatorskich	63

2.4. Ocena poziomu rozwoju współczesnych metod organizatorskich	71
2.4.1. Metoda badań.....	71
2.4.2. Badanie poziomu rozwoju współczesnych metod organizatorskich	75
2.4.3. Badanie podatności metod na rozprzestrzenianie się	79
2.5. Tempo rozwoju metod organizatorskich	82

Rozdział 3

INTEGRACJA I FILOGENEZA METOD ORGANIZATORSKICH

3.1. Krzyżowanie się metod	87
3.2. Odtwarzanie filogenezy metod organizatorskich na przykładzie rodziny metod mierzenia czasu pracy	103
3.3. Opóźnienie w upowszechnianiu metod organizatorskich	117

Rozdział 4

EGZEMPLIFIKACJA CHARAKTERYSTYCZNYCH MECHANIZMÓW EWOLUCJI METOD ORGANIZATORSKICH

4.1. Uwagi wstępne.....	121
4.2. Geneza metody.....	122
4.3. Rozwój metody.....	123
4.4. Filogeneza	126
4.5. Dyfuzja.....	131
4.6. Dywergencja.....	137
4.7. Koewolucja	145

Rozdział 5

WARUNKI ADAPTACJI METOD ORGANIZATORSKICH

5.1. Uwagi wstępne.....	149
5.2. Adaptacja japońskiego zarządzania w zagranicznych organizacjach w świetle studiów literaturowych	150
5.3. Hipotetyczny model adaptacji	156
5.4. Metodyka badań	165
5.5. Wyniki badań	167
5.6. Analiza wyników i wnioski	168
Zakończenie	172

Literatura.....	176
Spis tabel	192
Spis rysunków	193
Streszczenie w języku angielskim	195
Wykaz rozpraw habilitacyjnych wydanych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie	197