

I. Roszczenia pracownika wobec pracodawcy	7
1. Ustalenia w zakresie stosunku pracy	8
1. Ustalenie istnienia stosunku pracy	8
A. Uchylenie się od potwierdzenia zawarcia umowy	8
B. Negowanie przedłużenia umowy do dnia porodu	9
C. Kwestionowanie porozumienia stron lub własnego wypowiedzenia	10
D. Wykonywanie pracy na podstawie innej umowy	13
2. Ustalenie nawiązania umowy na czas nieokreślony	17
3. Roszczenia z umowy przedwstępnej	19
4. Dopuszczenie do pracy	21
A. Dopuszczenie do pracy „w ogóle”	22
B. Dopuszczenie pracownika do pracy na dotychczasowych warunkach	26
2. Roszczenia związane z rozwiązaniem stosunku pracy	29
1. Wadliwe rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem	29
A. Dopuszczalność rozwiązania umowy	30
B. Konieczność zachowania obowiązkowej procedury	39
C. Przyczyna wypowiedzenia	47
D. Prawidłowe sporządzenie i skuteczne złożenie oświadczenia o wypowiedzeniu	65
2. Rodzaje roszczeń z tytułu wadliwego wypowiedzenia	77
A. Uznanie wypowiedzenia za bezskuteczne	77
B. Przywrócenie do pracy	77
C. Zasądzenie odszkodowania za niezgodne z prawem rozwiązanie umowy o pracę	79

3. Wadliwe wypowiedzenie zmieniające	83
A. Kiedy pracodawca może zastosować wypowiedzenie zmieniające	87
B. Jak zastosować wypowiedzenie zmieniające	88
4. Wadliwe rozwiązanie umowy bez wypowiedzenia ..	91
A. Gdy umowę rozwiązuje pracodawca	91
B. Gdy umowę rozwiązuje pracownik	115
5. Pozostałe roszczenia związane z rozwiązaniem lub wygaśnięciem stosunku pracy	119
A. Wygaśnięcie umowy z powodu śmierci pracodawcy	119
B. Odprawa z tytułu rozwiązania umowy z przyczyn nie dotyczących pracownika	120
C. Dodatkowe świadczenia przyznane przez pracodawcę w związku z rozwiązywaniem umów o pracę w wyniku reorganizacji (tzw. osłony)	122
D. Odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia	124
E. Udzielenie dni wolnych na poszukiwanie pracy ..	125
F. Wydanie lub sprostowanie świadectwa pracy ...	126
G. Wydanie opinii	131
H. Zobowiązanie pracodawcy do nawiązania stosunku pracy	132
3. Roszczenia związane z naruszeniem dóbr osobistych pracownika	135
1. Dyskryminacja	135
2. Mobbing	140
3. Naruszenie dóbr osobistych	143
4. Nakładanie kar porządkowych	147
5. Roszczenia związane z wypłatą wynagrodzenia i innych świadczeń ze stosunku pracy	150

1. Wypłata wynagrodzenia za pracę	155
2. Wypłata wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych	160
3. Inne świadczenia ze stosunku pracy	164
4. Zwrot za delegacje	169
5. Potrącenia z wynagrodzenia	170
6. Ekwiwalent za urlop wypoczynkowy	172
6. Świadczenia z zakładowego funduszu świadczeń społecznych	174
7. Dziedziczenie uprawnień pracownika	179
8. Roszczenia z tytułu dokształcania pracownika	182
9. Roszczenia z zakazu konkurencji	188
1. Zakaz konkurencji w czasie zatrudnienia	188
A. Warunki formalne umowy	191
B. Zmiany umowy, rozwiązanie umowy	193
2. Zakaz konkurencji po ustaniu zatrudnienia	194
A. Warunki formalne umowy	195
B. Ustanie zakazu	197
10. Roszczenia związane z urlopem wypoczynkowym i bezpłatnym	200
1. Udzielenie urlopu	200
2. Przesunięcie urlopu	203
3. Odwołanie z urlopu	205
4. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop	207
5. Urlop bezpłatny	208
11. Roszczenia związane z poniesieniem szkody	210
1. Szkoda wyrządzona przez pracownika osobie trzeciej	210
2. Utrata lub uszkodzenie mienia pracownika w zakładzie pracy	211
12. Roszczenia z wypadku przy pracy	213

13. Inne roszczenia cywilnoprawne	218
II. Roszczenia pracodawcy wobec pracownika	221
1. Roszczenia z tytułu naruszenia warunków umowy o do- kształcanie	222
2. Roszczenia z zakazu konkurencji	225
1. Odpowiedzialność na podstawie przepisów prawa pracy	225
2. Odpowiedzialność cywilnoprawna	227
3. Zakaz konkurencji ustanowiony w odrębnych prze- pisach	229
3. Roszczenia z odpowiedzialności materialnej	230
1. Odpowiedzialność materialna pracownika	230
2. Odpowiedzialność za mienie powierzone	234
3. Szczególna odpowiedzialność za mienie powierzo- ne	241
4. Wspólna odpowiedzialność materialna za mienie ..	244
A. Ustanowienie wspólnej odpowiedzialności mate- rialnej	246
B. Warunki odpowiedzialności wspólnej	247
C. Współodpowiedzialność pracowników	250
5. Rola ugody	254
A. Jakie wymogi musi spełniać ugoda	255
B. Gdy pracownik nie wykonuje ugody	257
6. Przedawnienie	258
4. Roszczenia o zwrot nienależnie pobranych świadczeń ..	259
5. Odszkodowanie za niezasadne rozwiązanie przez pra- cownika umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy praco- dawcy	264
III. Postępowanie przed sądem	267
1. Sprawy z zakresu prawa pracy	268
1. Droga sądowa	268
A. Sąd właściwy	270

B. Przedmiot sporu	271
C. Wartość przedmiotu sporu	275
2. Strony postępowania	276
3. Terminy wnoszenia powództwa, ich przywracanie, przedawnienie roszczeń	280
A. Terminy wytaczania powództwa	280
B. Przywracanie terminów	280
C. Przedawnienie roszczeń	281
4. Regulacje szczególne w zakresie kosztów procesu ..	283
5. Regulacje szczególne w zakresie postępowania przed sądem pracy	289
2. Przebieg postępowania w I instancji	293
1. Wniesienie pozwu	293
2. Czynności wyjaśniające	295
3. Postępowanie uproszczone i nakazowe	296
4. Postępowanie dowodowe	298
5. Rola ugody	302
6. Cofnięcie pozwu, zrzeczenie się roszczenia	304
7. Wyrokowanie	305
3. Zaskarżanie orzeczeń, postępowanie w II instancji	308
1. Zapowiedź apelacji	308
2. Apelacja	309
3. Postępowanie w II instancji	310
4. Zażalenie	313
4. Kasacja i skarga kasacyjna	314
1. Kasacja	314
2. Skarga kasacyjna	318
5. Skarga o stwierdzenie niezgodności z prawem prawomocnego orzeczenia	322
6. Wznowienie postępowania	325
Postępowanie o nadanie klauzuli wykonalności	329
Nadanie klauzuli wykonalności wyrokowi	329
Nadanie klauzuli wykonalności ugodzie	330

