

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie	— Zasady posługiwania się „Materiałami pomocniczymi”	5
ĆWICZENIE I	— Przedmiot, miejsce i znaczenie teorii organizacji i zarządzania wśród innych dyscyplin naukowych	9
Scenariusz	— Przedmiot, miejsce i znaczenie teorii organizacji i zarządzania wśród innych dyscyplin naukowych	10
ĆWICZENIE II	— Kierunki rozwoju myśli organizacyjnej	12
Scenariusz 1	— Kierunki rozwoju myśli organizacyjnej	13
Scenariusz 2	— Kierunki rozwoju myśli organizacyjnej	40
ĆWICZENIE III	— Cykl działania zorganizowanego w teorii i praktyce	46
Scenariusz 1	— Tropiciele	47
Scenariusz 2	— Cykl działania zorganizowanego jako narzędzie analizy i usprawnień działań zaczerpniętych z praktyki	48
Scenariusz 3	— Planowanie kariery	49
ĆWICZENIE IV	— Organizacja działania indywidualnego	50
Scenariusz 1	— Czy masz zdolności organizacyjne	51
Scenariusz 2	— Zasady gospodarowania czasem	53
Scenariusz 3	— Jak gospodarujesz czasem	55
ĆWICZENIE V	— Organizacja działań wielopodmiotowych	57
Scenariusz 1	— Budowa modelu organizacyjnego zespołowego działania	58
Scenariusz 2	— System komunikowania się w organizacjach	63
ĆWICZENIE VI	— Postacie i zasady sprawnego działania	67
ĆWICZENIE VII	— Zarządzanie czynnikiem ludzkim	69
Scenariusz 1	— Czy znasz potrzeby swoich podwładnych	70
Scenariusz 2	— Potrzeby podwładnych a nastawienie kierownictwa	73
Scenariusz 3	— Motywacja w pracy	76
Scenariusz 4	— Analiza bilansów personalnych	78
ĆWICZENIE VIII	— Porównywanie sposobów postępowania w kierowaniu ludźmi	81
Scenariusz 1	— Jakim jesteś (byłbyś) szefem?	82
Scenariusz 2	— Porównywanie sposobów postępowania w kierowaniu ludźmi	84
Scenariusz 3	— Zachowania kierownika	88
Scenariusz 4	— Styl pracy kierownika	88
Scenariusz 5	— Ocena przydatności stylu kierowania zespołem pracowników	93
ĆWICZENIE IX	— Etyka kierowania	95
Scenariusz 1	— Wszyscy jesteśmy sędziami	96
Scenariusz 2	— Autorytet kierownika	98
Scenariusz 3	— Jakie mam szanse na sukces w biznesie	99
ĆWICZENIE X	— Zarządzanie zmianami	101
Scenariusz 1	— Kryteria oceny organizacji przedsiębiorstwa	103
Scenariusz 2	— Sporządzanie raportu o stanie zarządzania instytucji	107
Scenariusz 3	— Modernizacja schematów organizacyjnych przy wprowadzaniu zmian	108
Scenariusz 4	— Kiedy i jak przeprowadzać reorganizację	109
Pytania kontrolne		111