

SPIS TREŚCI

Przedmowa

Od autorki

CZĘŚĆ PIERWSZA

PRACA

1. Zamysł i założenia teoretyczne
Główny problem badawczy
Zarys badania
Metody
2. Filozofia wartości pracy
Wieloaspektowość wyboru pracy
Rola społeczeństwa w motywowaniu jednostki do pracy
Zamiast podsumowania – refleksje
3. Dlaczego ludzie pracują
Psychologiczne motywacje do pracy
Ekonomiczne motywacje do pracy
 Jakiego rodzaju dobra konsumpcyjne motywują ludzi do pracy?
 W jakich okolicznościach czas wolny motywuje do pracy?
4. Umowny podział świata pracy
Pracujący i niepracujący
Kto będzie zatrudniony, a kto bezrobotny
Kontrowersje na temat bezrobotnych z konieczności lub z wyboru
Dlaczego ludzie nie chcą pracować. Paszkwil na pracę

CZĘŚĆ DRUGA

CZYNNIKI KSZTAŁTUJĄCE PEWNOŚĆ PRACY W GOSPODARCE RECESYJNEJ (STUDIUM ANALIZ FAKTÓW)

5. Recesja gospodarcza i bezrobocie (problemy różnicy pojęć i zbieżności poglądów)
Bezrobocie (stare i nowe problemy)
Zbieżność poglądów
Czy trwa faza recesji
6. Lokalizacja czynników kształtujących pewność pracy
Czynniki zewnętrzne kształtujące pewność pracy
Wewnętrzne czynniki umożliwiające zachowanie pewności pracy
 Kwalifikacje zawodowe
 Cechy osobowości
 Dochody osobiste i pozycja zawodowa
7. Wprowadzenie do analizy wyników (dane podstawowe)
8. Analiza wyników badania
 Pytanie pierwsze
 Pytanie drugie
 Pytanie trzecie

Zakończenie

Postawa pracownicza większości zatrudnionych

Postawa pracownicza mniejszości zatrudnionych

Porównania

Bibliografia (pozycje cytowane)

