

Spis treści

Od wydawcy	11
Od autora	12
Rozdział I Cele i założenia pracy	14
CZĘŚĆ I. DIAGNOZA OBECNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POLSCE	
Rozdział II. Ewolucja popytu na pracę i kwalifikacje	20
Rozdział III. Struktura popytu na główne grupy zawodów	26
Rozdział IV. Zmiany w strukturze przedmiotowej gospodarki w podziale na trzy sektory	36
Rozdział V. Zmiany w strukturze zatrudnienia w podziale na pracowników najemnych i pracujących na własny rachunek	40
Rozdział VI. Sektory najbardziej dynamicznego wzrostu i spadku zatrudnienia	43
Rozdział VII. Zmiany w strukturze zatrudnienia według zawodów (kwalifikacji)	53
Rozdział VIII. Zmiany w strukturze zatrudnienia według poziomu wykształcenia	60
Rozdział IX. Wpływ migracji zarobkowej na rynek pracy	64
Rozdział X. Zmiany w strukturze zatrudnienia pod względem udziału „pracowników wiedzy”	69
Rozdział XI. Ogólna synteza i wnioski	72
1. Tendencje zmian wspólne i podobne do obserwowanych w UE	73
a) Tendencje do konwergencji zmian w kierunkach i strukturze przyrostu zatrudnienia w UE	73
b) Podobieństwa sektorów wykazujących wzrostowe i spadkowe tendencje zmian w poziomie zatrudnienia	74
c) Wspólne generalne trendy	75
2. Cechy charakterystyczne, wyrażające specyfikę polskiego rynku pracy	78
3. Zagrożenia dla przyszłości rynku pracy w Polsce ...	80

a) Tendencje do dezaktywizacji zasobów pracy	80
b) Możliwość zwiększenia niekorzystnego wpływu migracji zagranicznych na sytuację na rynku pracy	80
c) Niebezpieczeństwo wzrostu niedostosowania struktury kształcenia do potrzeb rynku pracy	81
d) Inne zagrożenia dla rynku pracy	82

CZĘŚĆ II. PROJEKCJE POPYTU NA PRACĘ I ZATRUDNIENIE W PERSPEKTYWIE DO ROKU 2025

Rozdział I. Megatrendy światowe a ich wpływ na sytuację na rynku pracy w Polsce	87
1. Przesunięcia z zawodów o niskich kwalifikacjach do zawodów o wysokich kwalifikacjach	87
2. Tendencje do wzrostu samozatrudnienia	88
3. Serwicyzacja gospodarki	89
4. Rozwój gospodarki opartej na wiedzy	90
5. Wzrost roli nowych zawodów	92
6. Wzrost roli atypowych form zatrudnienia	93
7. Synteza wyników ekstrapolacji zmian	94
Rozdział II. Główne tendencje zmian w prognozach zapotrzebowania na pracę w USA	97
1. Prognozowane zmiany w układzie rodzajowym (przedmiotowym) gospodarki USA	98
2. Prognozowane zmiany w strukturze według zawodów w USA	102
3. Prognozowane zmiany struktury zatrudnienia według poziomu wykształcenia w USA	107
Rozdział III. Projekcje dla Polski do roku 2013 i 2025	110
1. Proponowany podział na trzy obszary prognozowania	110
2. Makroekonomiczne założenia ogólnego poziomu zatrudnienia w latach 2007-2025	111
3. Czynniki endogeniczne określające popyt na pracę	114
4. Przewidywane zmiany zapotrzebowania na zawody tradycyjne w perspektywie roku 2025	115

a) Projekcja struktury rodzajowej (przedmiotowej) gospodarki do roku 2025	117
b) Projekcja zapotrzebowania na zawody w najbardziej syntetycznym podziale na 10 grup	123
c) Ranking zawodów o najszybszym wzroście zapotrzebowania do roku 2025	127
d) Projekcja zapotrzebowania według poziomu wykształcenia do roku 2025	134
e) Potrzeby związane z rozwojem gospodarki opartym na wiedzy	136
f) Spadek zatrudnienia w rolnictwie	137
5. Ocena zapotrzebowania na nowe zawody i specjalności	138
6. Potencjalne obszary powstawania nowych miejsc pracy	141
a) Rynek pracy w obliczu trzech rewolucji technologicznych	141
b) Ochrona środowiska	143
c) Usługi typu „offshoring”	144
d) Rozbudowa bazy naukowej	145
Rozdział IV. Wnioski i propozycje	146
1. Główne założenia strategii na rzecz rozwiązania problemów rynku pracy	146
2. Kierunki działań dla rozwiązania strukturalnych problemów rynku pracy w Polsce	148
3. Działania organizacyjne i metodyczne	151
4. Szanse na poprawę sytuacji na rynku pracy	152
Literatura	155
Streszczenie w języku angielskim	157
Aneks. Baza danych o zatrudnieniu w podziale według PKD w latach 1989-2025	159