

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do piętnastego wydania	XXIII

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	8
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	19
III. Odpowiedzialność pracodawcy	20
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	22
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	27
1. Zakres regulacji	27
2. Charakter norm	28
IV. Odrębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki służbowe	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne	33
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	34
3. Odpowiednie stosowanie	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	37
IX. Układy zbiorowe pracy	38
X. Porozumienie zbiorowe	38
XI. Akty wewnątrzzakładowe	40
1. Regulamin pracy	40
2. Regulamin wynagradzania	41
3. Statut	42
XII. Umowy międzynarodowe	42
XIII. Prawo unijne	44

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.....	47
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	47
1. Pojęcie stosunku pracy	47
2. Cechy stosunku pracy.....	48
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	51
II. Podmioty (strony) stosunku pracy.....	52
1. Pracodawca	52
2. Zmiana pracodawcy.....	54
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	54
2.2. Zawiadomienie pracowników	55
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika.....	55
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy.....	56
3. Pracownik.....	56
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	57
1. Zdolność pracodawcy	57
2. Zdolność pracownika.....	59
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	61
§ 6. Powstanie stosunku pracy.....	61
I. Uwagi ogólne	62
II. Dane osobowe	63
III. Zawarcie umowy o pracę	65
1. Pojęcie umowy.....	65
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.....	66
3. Funkcje umowy o pracę.....	66
4. Składniki (treść) umowy o pracę.....	68
4.1. Postanowienia przewidziane Kodeksem.....	68
4.2. Postanowienia dodatkowe	70
4.3. Informowanie pracowników.....	73
4.4. Pracownicy skierowani za granicę.....	73
5. Zakaz konkurencji.....	73
6. Sposób zawarcia umowy o pracę.....	75
7. Forma zawarcia umowy o pracę.....	76
IV. Rodzaje umów o pracę	78
1. Uwagi wstępne.....	78
2. Umowa na okres próbny	79
3. Umowa na czas określony.....	80
4. Umowa na zastępstwo	81
5. Umowa na czas wykonania określonej pracy	81
6. Umowa na czas nieokreślony.....	82
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę.....	83
I. Uwagi wstępne	83
II. Powołanie	84
III. Wybór	85
IV. Mianowanie	85
V. Spółdzielcza umowa o pracę.....	87

§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem.....	87
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców.....	87
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii	88
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców	89
§ 8. Zmiana stosunku pracy.....	90
I. Uwagi wstępne.....	90
II. Porozumienie zmieniające	91
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy.....	92
1. Przedmiot, definicja	92
2. Skuteczność.....	92
3. Skutki wypowiedzenia.....	93
4. Zakres	94
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy.....	94
1. Uwagi ogólne.....	94
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy	94
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy	95
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy	96
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy.....	96
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron).....	96
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne	96
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron	97
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia	97
4. Porozumienie pracodawców	98
II. Czynności prawne jednostronne	98
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi.....	98
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę	99
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia	99
1. Pojęcie.....	99
2. Forma	100
II. Okresy i terminy wypowiedzenia.....	101
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia	101
2. Długość okresu wypowiedzenia.....	102
3. Termin wypowiedzenia.....	102
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy)	103
1. Uwagi wstępne.....	103
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem.....	104
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę.....	104
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę.....	106
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem.....	108
1. Uwagi wstępne.....	108
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika.....	108
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje	111
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	112

1. Uwagi wstępne.....	112
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy	113
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	114
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia.....	115
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.....	117
1. Zakres ochrony powszechnej	117
2. Zasadność wypowiedzenia	117
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi	118
4. Ochrona szczególna.....	118
5. Roszczenia pracownika.....	118
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników	120
I. Uwagi ogólne	120
II. Przyczyny zwolnień	121
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego.....	121
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy	123
V. Odprawa.....	124
VI. Ponowne zatrudnienie	124
§ 12. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia	125
I. Pojęcie i forma	125
1. Pojęcie	125
2. Forma	126
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę....	126
1. Uwagi wstępne.....	126
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę	127
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika.....	127
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika.....	129
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia	131
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	132
1. Uwagi wstępne.....	132
2. Przywrócenie pracownika do pracy	133
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy	133
4. Odszkodowanie	134
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika	135
1. Przesłanki	135
2. Termin i forma.....	136
3. Skutki	136
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika	136
5. Inne przypadki	137
§ 13. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę.....	137
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny	137
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony.....	138
III. Rozwiązanie umowy zawartej na czas wykonania określonej pracy	138

§ 14. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	139
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	139
1. Odwołanie	139
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	140
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	141
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	141
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	142
§ 15. Wygaśnięcie stosunku pracy	142
I. Uwagi wstępne	143
II. Tymczasowe aresztowanie	144
III. Śmierć pracownika	145
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	145
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	146
§ 16. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	146
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	146
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	147
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	147
2. Treść świadectwa pracy	148
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	148
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	148
3.2. Odszkodowanie	149
Rozdział IV. Treść stosunku pracy	150
§ 17. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	150
I. Uwagi wstępne	151
II. Wzajemne prawa stron	153
1. Uwagi ogólne	153
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	154
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	154
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	154
5. Uprawnienia kierownicze	155
III. Obowiązki pracodawcy	156
1. Obowiązki z art. 22 KP	156
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	157
3. Obowiązki szczegółowe	158
IV. Obowiązki pracownika	158
1. Podstawowe obowiązki pracownika	158
2. Obowiązki porządkowe	159
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	160
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	161
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	161
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	162
§ 18. Miejsce pracy	163
I. Uwagi ogólne	163

II. Pojęcie miejsca pracy.....	163
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych.....	165
IV. Sposób określenia miejsca pracy.....	165
§ 19. Czas pracy.....	166
I. Uwagi ogólne.....	166
II. Pojęcie czasu pracy.....	167
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy.....	169
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku.....	172
1. Przerwy w pracy.....	173
2. Okresy odpoczynku.....	173
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy.....	174
VI. Ewidencja czasu pracy.....	174
VII. Praca w godzinach nadliczbowych.....	175
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych.....	175
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych.....	175
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	176
VIII. Praca w nocy, w niedziele i święta.....	178
IX. Czas pracy pracowników zarządzających.....	179
§ 20. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.....	180
I. Uwagi wstępne.....	180
II. Urlopy pracownicze.....	180
1. Pojęcie i rodzaje.....	180
1.1. Urlop wypoczynkowy.....	181
1.1.1. Uwagi wstępne.....	181
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu.....	181
1.1.3. Wymiar urlopu.....	182
1.1.4. Urlop proporcjonalny.....	183
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów.....	184
1.1.5.1. Udzielenie urlopu.....	184
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów.....	184
1.1.5.3. Zmiana terminu.....	185
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia.....	185
1.1.5.5. Podział urlopu.....	186
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu.....	186
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	187
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu.....	187
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	187
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego.....	188
1.2. Urlop bezpłatny.....	189
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe).....	189
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy).....	190
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie.....	190
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy.....	190
3. Obowiązki pracownika.....	191
§ 21. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.....	191
I. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę.....	192

II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę.....	193
1. Praca wykonana.....	193
2. Czas niewykonywania pracy.....	194
III. Warunki wynagrodzenia za pracę.....	196
1. Pojęcie.....	196
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę.....	196
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę.....	198
1. Uwagi wstępne.....	198
2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	198
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę.....	199
3.1. Premia.....	199
3.2. Prowizja.....	200
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego.....	200
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.....	201
1. Uwagi wstępne.....	201
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę.....	202
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę.....	202
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia.....	205
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę.....	206
VI. Inne świadczenia związane z pracą.....	207
1. Uwagi ogólne.....	207
2. Świadczenia kompensacyjne.....	207
3. Odprawy.....	207
4. Wypłaty z zysku.....	208
§ 22. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	209
1. Fundusz gwarancyjny.....	209
2. Zakres podmiotowy.....	210
3. Pojęcie niewypłacalności.....	210
4. Świadczenia gwarancyjne.....	211
§ 23. Staż pracy.....	212
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy.....	215
§ 24. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy.....	215
§ 25. Odpowiedzialność pracownicza.....	216
I. Odpowiedzialność porządkowa.....	216
1. Ogólna charakterystyka.....	216
2. Przesłanki odpowiedzialności.....	217
3. Kary porządkowe.....	217
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylenie i zatarcie.....	218
II. Odpowiedzialność materialna.....	219
1. Ogólna charakterystyka.....	219
2. Podstawy odpowiedzialności.....	220
3. Przesłanki odpowiedzialności.....	221
4. Naprawienie szkody.....	223

5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	225
5.1. Podstawa i przesłanki	225
5.2. Zakres powierzenia mienia	226
5.3. Zakres odpowiedzialności	227
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników	228
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa)	229
§ 26. Odpowiedzialność pracodawcy	230
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy	230
1. Uwagi ogólne	230
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	231
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika	232
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	233
1. Ogólna charakterystyka	233
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	234
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	235
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	236
Rozdział VI. Ochrona pracy	237
§ 27. Powszechna ochrona pracy	237
I. Pojęcie ochrony pracy	237
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	238
1. Uwagi ogólne	238
2. Obowiązek zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy	238
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	239
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	240
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	241
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	242
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy	243
§ 28. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	244
I. Prace wzbronione kobietom	245
II. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	245
1. Uwagi ogólne	245
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży	246
3. Urlop macierzyński i rodzicielski	247
4. Urlop wychowawczy	249
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	249
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	252
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi	252
§ 29. Zatrudnianie młodocianych	253
I. Zasady ogólne	253
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	254
1. Uwagi ogólne	254
2. Treść i forma umowy o pracę	254
3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego ...	255

III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac.....	256
IV. Ochrona zdrowia młodocianych.....	256
V. Obowiązek dokształcania się młodocianego.....	258
VI. Praca dzieci.....	258
§ 30. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy.....	259
I. Uwagi wstępne.....	259
II. Państwowa Inspekcja Pracy.....	259
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy.....	259
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy.....	260
III. Społeczna inspekcja pracy.....	261
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy.....	263
§ 31. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy.....	263
I. Uwagi ogólne.....	263
II. Komisje pojednawcze.....	264
III. Postępowanie pojednawcze.....	264
IV. Ustrój sądów pracy.....	265
V. Właściwość sądów pracy.....	267
1. Właściwość rzeczowa.....	267
2. Właściwość miejscowa.....	268
3. Jurysdykcja krajowa.....	268
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy.....	269
VII. Mediacja.....	272
VIII. Sąd polubowny.....	272
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód.....	273
§ 32. Przedawnienie i terminy zawite.....	274
I. Uwagi wstępne.....	274
II. Przedawnienie roszczeń.....	275
1. Istota i cele przedawnienia.....	275
2. Przedmiot przedawnienia.....	276
3. Terminy przedawnienia.....	276
4. Bieg przedawnienia.....	277
III. Terminy zawite.....	279
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy.....	281
§ 33. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy.....	281
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy.....	281
II. Evolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce.....	284
§ 34. Związki zawodowe.....	285
I. Wprowadzenie.....	285
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa).....	286
1. Uwagi ogólne.....	286
2. Swoboda tworzenia związków zawodowych.....	286
3. Swoboda wyboru związku.....	287
4. Zakaz dyskryminacji.....	287
5. Negatywna wolność związkowa.....	287
6. Samorządność i niezależność związku.....	287

7. Granice wolności związkowej.....	288
8. Gwarancje materialne	289
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	289
IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	290
V. Przedmiot działalności związkowej.....	291
VI. Uprawnienia związków zawodowych	292
VII. Reprezentatywność związków zawodowych.....	294
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych.....	296
1. Prawa działaczy związków zawodowych	296
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	296
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego.....	298
§ 35. Organizacje pracodawców	299
I. Uwagi ogólne	299
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	300
III. Zadania organizacji pracodawców.....	301
IV. Tworzenie organizacji pracodawców.....	301
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	301
§ 36. Rokowania i układy zbiorowe pracy	302
I. Pojęcie i charakter prawny układu	303
II. Zakres stosowania układów	304
III. Przedmiot układu	304
IV. Strony układu	307
1. Zdolność układowa pracodawców	307
2. Zdolność układowa pracowników	307
3. Reprezentatywność związku	308
V. Zakres podmiotowy układu	309
VI. Rokowania zbiorowe.....	310
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	313
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	314
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	315
1. Połączenie lub podział organizacji.....	315
2. Rozwiązanie organizacji	315
3. Przejęcie zakładu pracy	315
X. Układ a umowa o pracę.....	316
§ 37. Spory zbiorowe	316
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego.....	317
II. Strony sporu zbiorowego.....	318
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	319
1. Uwagi wstępne.....	319
2. Rokowania.....	319
3. Mediacja	320
4. Arbitraż.....	320
5. Ograniczenie akcji strajkowej	320
IV. Prawo do strajku	321
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	321
2. Przesłanki strajku legalnego	321
3. Zasady prowadzenia strajku	322
4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	323
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	324

§ 38. Rady pracowników	324
I. Uwagi ogólne	325
II. Wybór rady pracowników	325
III. Informacja i konsultacja	326
IV. Informacje poufne	326
V. Naruszenie obowiązków	327
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	327
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	328
VIII. Europejskie rady zakładowe	329
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	331
§ 39. Ogólna charakterystyka	331
§ 40. Praca tymczasowa	333
I. Podstawy i charakter pracy	333
II. Warunki pracy	334
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	335
§ 41. Telepraca	336
I. Cel i podstawy prawne	336
II. Pojęcie i zakres	336
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	337
IV. Zakaz dyskryminacji	337
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	338
§ 42. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	338
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	338
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	339
III. Podstawy prawne	339
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	340
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	340
VI. Składka	341
1. Podstawa wymiaru	341
2. Wysokość składki	342
3. Podział składki	342
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	343
§ 43. Ubezpieczenie chorobowe	343
I. Uwagi wstępne	343
II. Zasiłek chorobowy	344
1. Nabycie	344
2. Okres zasiłkowy	344
3. Wymiar	344
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku	345
III. Inne świadczenia związane z chorobą	345
1. Świadczenie rehabilitacyjne	345
2. Zasiłek wyrównawczy	346
IV. Zasiłek macierzyński	346
V. Zasiłek opiekuńczy	346

VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	347
§ 44. Ubezpieczenie emerytalne	347
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	347
II. Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar).....	348
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	348
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	350
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar).....	350
1. Cel funduszu	350
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	351
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	351
4. Prawo do emerytury kapitałowej	351
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar).....	352
1. Cel i forma programu.....	352
2. Umowy.....	352
3. Uczestnictwo w programie.....	352
§ 45. Ubezpieczenie rentowe.....	353
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy.....	353
1. Warunki nabycia	353
2. Niezdolność do pracy	353
3. Staż ubezpieczeniowy.....	354
4. Wysokość renty.....	354
II. Renta rodzinna	355
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel.....	355
2. Krąg uprawnionych.....	355
3. Wysokość renty.....	355
III. Zasiłek pogrzebowy	356
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent.....	356
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	357
§ 46. Ubezpieczenie wypadkowe.....	357
I. Uwagi wstępne	357
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.....	358
1. Wypadek przy pracy.....	358
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	360
3. Choroba zawodowa.....	360
III. System kompensacji szkód.....	361
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	361
V. Świadczenia powypadkowe	362
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu.....	362
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika.....	363
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia.....	364
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone.....	364
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy.....	365
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej.....	365
Indeks rzeczowy	367