

WSTĘP

Część I

ROLA WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO I ANALIZA JEGO KSZTAŁTOWANIA SIĘ WEDŁUG DANYCH STATYSTYCZNYCH W POLSCE

Rozdział 1

Cel płacy minimalnej oraz jej funkcje i kryteria ustalania

1.1. Cel płacy minimalnej

1.2. Sprawiedliwe wynagrodzenie a płaca minimalna

Rozdział 2

Analiza poziomu minimalnego wynagrodzenia

2.1. Mierniki oceny płacy minimalnej

2.2. Minimalne wynagrodzenie jako 50% przeciętnej płacy

2.3. Charakterystyczne aspekty rozkładu płac

2.4. Subminimum – wynagrodzenie poniżej płacy minimalnej

Rozdział 3

Relacje minimalnego wynagrodzenia w różnych przekrojach

3.1. Przedmiot badań i materiały źródłowe

3.2. Zależność minimalnego wynagrodzenia od sektora własności i płcy pracownika

3.3. Płace według dużych grup zawodów

Rozdział 4

Wynagrodzenia a rynek pracy

4.1. Płace a bezrobocie w układzie województw

4.2. Rynek pracy a kryteria decydujące o wysokości wynagrodzenia

Część II

MINIMALNE WYNAGRODZENIE – BADANIA EMPIRYCZNE – WYWIADY

Rozdział 1

Cel badań i charakterystyka materiału źródłowego

1.1. Cel badań empirycznych

1.2. Metoda i zakres badań

1.3. Płace w analizowanych firmach

1.4. Sytuacja rodzinna i dochodowa osób pobierających niskie wynagrodzenie

Rozdział 2

Poziom minimalnego wynagrodzenia. Potrzeba i możliwości jego podwyższenia

- 2.1. Ocena wysokości minimalnego wynagrodzenia. Opinie pracodawców i pracowników
- 2.2. Poglądy na właściwy poziom minimalnego wynagrodzenia
- 2.3. Możliwości i konsekwencje podwyższenia minimalnego wynagrodzenia do 1000 zł i 1200 zł
- 2.4. Uwarunkowania zatrudniania nowych pracowników

Rozdział 3

Wynagrodzenie minimalne a bezrobocie – badania na szczeblu firm

- 3.1. Poszukiwanie związku między wynagrodzeniem minimalnym a bezrobociem
- 3.2. Stopa bezrobocia na danym terenie a płace w analizowanych firmach
- 3.3. Minimalne wynagrodzenie a okres poszukiwania pracy i sytuacja rodzinna

Rozdział 4

Wynagrodzenie minimalne a staż pracy i wykształcenie. Koszty pracy.

Szara strefa wynagrodzeń

- 4.1. Staż pracy a wynagrodzenie minimalne
- 4.2. Minimalne wynagrodzenie a wykształcenie pracowników
- 4.3. Polityka awansowa zakładów pracy
- 4.4. Szara strefa wynagrodzeń

Część III

ANALIZA MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W POWIĄZANIU

Z SYTUACJĄ NA RYNKU PRACY. WYSOKOŚĆ MINIMUM SOCJALNEGO I MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA

Rozdział 1

Wynagrodzenie a bezrobocie w układzie terenowym

- 1.1. Minimalne wynagrodzenie a bezrobocie według województw
- 1.2. Badania zależności pomiędzy minimalnym wynagrodzeniem a stopą bezrobocia w skali mikro

Rozdział 2

Potrzeby pracowników jako kryterium poziomu minimalnego wynagrodzenia

- 2.1. Mierniki kosztów utrzymania 02
- 2.2. Minimalne wynagrodzenie a minimum socjalne w długim okresie
- 2.3. Wysokość płac a koszt utrzymania rodziny

Rozdział 3

Analiza minimum socjalnego i stopy bezrobocia według województw

- 3.1. Minimum socjalne a bezrobocie w układzie terenowym
- 3.2. Minimalne wynagrodzenie a koszt utrzymania w województwach objętych badaniami ankietowymi

Część IV

ANALIZA MINIMALNEGO WYNAGRODZENIA W INNYCH KRAJACH

Rozdział 1

Poglądy na płacę minimalną

- 1.1. Społeczne i prawne aspekty kształtowania minimalnego wynagrodzenia
- 1.2. Godziwe wynagrodzenie – interpretacja Rady Europy
- 1.3. Jak doszło do uznania, że płaca minimalna powinna wynosić 68% płacy przeciętnej?

Rozdział 2

Analiza płacy minimalnej. Dane statystyczne

- 2.1. Wysokość płacy minimalnej
- 2.2. Relacja płacy minimalnej do płacy przeciętnej
- 2.3. Odsetek pracowników pobierających płacę minimalną

Rozdział 3

Biedni pracujący – nowa kategoria społeczna

- 3.1. Rozwarstwienie wynagrodzeń a niskie płace
- 3.2. Kto pobiera niskie płace w krajach Unii Europejskiej?

Rozdział 4

Płaca minimalna a bezrobocie

- 4.1. Bezrobocie w krajach Unii Europejskiej
- 4.2. Stopa bezrobocia a wysokość płacy minimalnej
- 4.3. Czy niższe płace kobiet ułatwiają im dostęp do pracy?

Rozdział 5

Prace nad ustalaniem płacy minimalnej w krajach Unii Europejskiej

- 5.1. Wprowadzanie płacy minimalnej i jej definiowanie
- 5.2. Podwyższanie minimalnego wynagrodzenia na Węgrzech oraz w Czechach i Słowacji
- 5.3. Skracanie czasu pracy a płaca minimalna we Francji
- 5.4. Wielokierunkowa analiza płacy minimalnej i poglądów na jej stosowanie w Wielkiej Brytanii

PODSUMOWANIE

WNIOSKI KIERUNKOWE

ZAŁĄCZNIK

BIBLIOGRAFIA
SUMMARY
SPIS TABEL