

SPIS TREŚCI

Wstęp	11
-------------	----

Rozdział I

System zarządzania bezpieczeństwem w górach w układzie społeczno-technicznym Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	19
1.1. Teoretyczne zagadnienia zarządzania	22
1.2. Bezpieczeństwo oraz istota zarządzania bezpieczeństwem	25
1.3. Zarządzanie bezpieczeństwem w układach społeczno-technicznych	29
1.4. Zarządzanie bezpieczeństwem w GOPR	37
1.4.1. Prawne podstawy działania GOPR	38
1.4.1.1. Statut GOPR	40
1.4.1.2. Regulamin Służby Górskiej	42
1.4.1.2.1. Prawa i obowiązki ratowników górskich	43
1.4.1.2.2. Wymagania etyczne służby ratowniczej	48
1.4.1.2.3. Bezpieczeństwo i higiena służby ratowniczej	50
1.4.1.2.4. Szkolenie specjalistycznych zachowań organizacyjnych	56
1.4.2. Zarządzanie bezpieczeństwem w górach	58
1.4.2.1. Organizacja działalności prewencyjnej	59
1.4.2.2. Poszukiwania osób zaginionych	60
1.4.2.3. Typologia wypraw ratunkowych. Wypadki turystyczne	62
1.4.2.3.1. Wyprawy do wypadków narciarskich	68
1.4.2.3.2. Wyprawy ścianowe	69
1.4.2.3.3. Transport zwłok	70
1.5. Zarządzanie bezpieczeństwem w ujęciu liczbowym	70

Rozdział II

Psychospołeczne uwarunkowania zachowań organizacyjnych ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	79
2.1. Społeczne uwarunkowania osobowości ratowniczej	81
2.2. Psychologia realizacji zadań organizacyjnych	84
2.2.1. Mechanizmy poznawcze motywów i postaw	87
2.2.2. Emocjonalny aspekt zachowań	97
2.3. Rola społeczno-zawodowa ratownika Służby Górskiej	102
2.3.1. Funkcjonalny model osobowości	106
2.3.2. Psychospołeczne mechanizmy motywów i postaw	114

Rozdział III

Teoretyczne podstawy badań nad osobowościowymi determinantami zachowań organizacyjnych ratowników Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	121
3.1. Osobowość jako nadrzędny system regulacji i integracji czynności jednostki w teorii Janusza Reykowskiego	123
3.2. Niektóre osobowościowe determinanty zachowań organizacyjnych	126
3.2.1. Dymensje osobowości w teorii cech Hansa J. Eysencka	126
3.2.2. Cechy temperamentu w Regulacyjnej Teorii Temperamentu Jana Strelaua	128
3.2.3. Lęk w koncepcji Conrada D. Spielbergera	130
3.2.4. System wartości w teorii Milтона Rokeacha	132
3.3. Teoretyczne korelaty systemu osobowości	134
3.3.1. Osobowościowe i temperamentalne kryteria oceny zachowań	134
3.3.2. Typologiczne dominanty zachowań	137
3.3.3. Standardy ewaluatywne osobowości	142
3.4. Pytania i hipotezy badawcze	147

Rozdział IV

Strategia procesu badawczego. Grupa badana i podstawy badań empirycznych	151
4.1. Próba oraz badania pilotażowe	153
4.2. Założenia metodologiczne badań	155
4.2.1. Metody badań zasadniczych	155
4.2.2. Metody statystycznego opracowania materiału	158

Rozdział V

Osobowościowe determinanty zachowań organizacyjnych ratowników górskich w świetle badań empirycznych	159
5.1. Konfiguracja cech i czynników zachowania w systemie osobowości	161
5.1.1. Struktura wymiarów osobowości	161
5.1.2. Struktura cech temperamentu	166
5.1.3. Struktura lęku	177
5.1.4. Współzależność cech w systemie osobowości	188
5.2. Konfiguracja czynników motywacyjno-poznawczych w systemie osobowości	199
5.2.1. Struktura motywacyjna i postawy	200
5.2.2. System wartości	218
5.2.3. Współzależność kategorii aksjologicznych w systemie wartości	221
5.3. Czynniki główne systemu osobowości	225
5.3.1. Podłoże umotywowanych zachowań organizacyjnych	238
5.4. Graficzna prezentacja wyników badań	246

Rozdział VI

Dyskusja wyników badań.....	309
6.1. Weryfikacja hipotez badawczych.....	311
6.2. Polemika z założeniami modelu teoretycznego	316
6.3. Dyskusja oraz wnioski.....	324
6.4. Perspektywy praktycznego wykorzystania rezultatów badań.....	327
Bibliografia	330
Aneks.....	349