

SPIS TREŚCI

Wstęp

Rozdział I. Problemy pracy w pedagogice pracy

1. Pojęcie pracy
2. Wieloaspektowość procesu pracy
3. Teraźniejszość i przyszłość – implikacje dla człowieka i pracy
4. Oczekiwania wobec pracowników
5. Problemy i kierunki rozwoju pedagogiki pracy

Rozdział II. Podstawy teorii pracy

1. Dotychczasowy stan teorii – uwagi krytyczne
2. Rygory metodologiczne teorii
3. Przyjęta koncepcja człowieka i jego cech
4. Rozwój jako funkcja mechanizmu samoregulacji
5. Podstawowe założenia teoretyczne

Rozdział III. Relacje w procesie pracy

1. Relacje człowieka z otoczeniem – aspekty zachodzących zmian
2. Relacja pracownik – pracownik
3. Struktura i funkcje obiektów technicznych
4. Relacja człowieka z obiektami technicznymi

Rozdział IV. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji przez pracowników

1. Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji – zagadnienia teoretyczne
2. Podejmowanie decyzji oparte na strukturze systemu sterującego
3. Warunki i style podejmowania decyzji
4. Podejmowanie decyzji przez pracowników w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech

Rozdział V. Teoretyczna analiza pracy z punktu widzenia potrzeb człowieka

1. Potrzeby w koncepcjach psychologicznych
2. Koncepcja potrzeb sterowniczych człowieka
3. Zaspokajanie potrzeb sterowniczych w procesie pracy

Rozdział VI. Funkcjonowanie zawodowe człowieka

1. Wybór zawodu i działalność zawodowa ze względu na stałe indywidualne cechy osobowości
2. Stałe indywidualne cechy osobowości jako predyspozycje zawodowe
3. Znaczenie samosterowności człowieka w działalności zawodowej
4. Funkcjonowanie człowieka w kontekście procesów samoregulacji i organizacji
5. Role pełnione przez pracowników
6. Podmiotowość człowieka w procesie pracy

Rozdział VII. Aktywność i przedsiębiorczość człowieka w procesie pracy

1. Aktywność i jej mechanizmy
2. Przedsiębiorczość jako cecha działań człowieka i jej twórcze aspekty
3. Wpływ stałych indywidualnych cech osobowości na aktywność i przedsiębiorczość człowieka
4. Aktywność zawodowa człowieka w kontekście doświadczanych emocji

Rozdział VIII. Przystosowanie zawodowe

1. Teoretyczne ujęcie przystosowania

2. Przystosowanie w sytuacjach zawodowych
3. Przystosowanie zawodowe w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech

Rozdział IX. Komunikowanie się w procesie pracy

1. Teoretyczne aspekty komunikowania się
2. Funkcje i formy komunikowania się interpersonalnego
3. Przebieg i determinanty procesu komunikowania się w pracy
4. Umiejętności komunikowania się w kontekście koncepcji stałych indywidualnych cech osobowości

Rozdział X. Wypalenie zawodowe

1. Syndrom wypalenia zawodowego – przegląd badań i opinii
2. Wypalenie zawodowe w kontekście przyjętej koncepcji człowieka i jego cech

Uwagi końcowe

Literatura

Indeks nazwisk