

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1

Społeczeństwo poprzemysłowe i ewoluująca przestrzeń organizacyjna

- 1.1. Ekspandujące społeczeństwo wiedzy jako otoczenie przedsiębiorstwa
- 1.2. Infrastruktura przepływów komunikacyjnych
- 1.3. Ewolucja struktur organizacyjnych jako kontekst kapitału intelektualnego
- 1.4. Przepływy kapitału ludzkiego w ewoluującej przestrzeni organizacji

Rozdział 2

Teoretyczne ujęcie kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego

- 2.1. Zakresy znaczeniowe kapitału intelektualnego
- 2.2. Rozumienie pojęcia kapitału ludzkiego
- 2.3. Sens terminów występujących obok kapitału intelektualnego

Rozdział 3

Analiza znaczeniowa pojęć kwalifikacji, kompetencji i elastyczności

- 3.1. Zakresy znaczeniowe kwalifikacji i kompetencji
- 3.2. Pojęcia pokrewne kwalifikacjom i kompetencjom
- 3.3. Pojęcie elastyczności i jego paradygmatyczna recepcja

Rozdział 4

Knowledge management jako badawcze ujęcie kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego

- 4.1. Zagadnienie wiedzy w ujęciu epistemologiczno-semantycznym
- 4.2. Proces uczenia w organizacji
- 4.3. Wiedzochłonne ujęcie kapitału intelektualnego i kapitału ludzkiego

Podsumowanie

Aneksy

Bibliografia

Tezaurusy

Spis rysunków

Spis tabel