

Spis treści

Wstęp

Rozdział 1. Ogólna charakterystyka rynku pracy

- 1.1. Pojęcie rynku pracy
- 1.2. Rodzaje rynków pracy
- 1.3. Działanie rynku pracy
- 1.4. Zakłócenia równowagi na rynku pracy

Bibliografia

Rozdział 2. Zasobowa i strumieniowa analiza rynku pracy

- 2.1. Pojęcie zasobowych i strumieniowych wielkości ekonomicznych
- 2.2. Zasoby i strumienie na rynku pracy
- 2.3. Zasobowe ujęcie bezrobocia i jego ograniczenia
- 2.4. Strumieniowe ujęcie bezrobocia

Bibliografia

Aneks 2.1. Dekompozycja zmian stopy bezrobocia

Rozdział 3. Podaż pracy

- 3.1. Pojęcie podaży pracy
- 3.2. Podaż pracy w teoriach ekonomicznych
 - 3.2.1. Teorie klasyczne
 - 3.2.2. Teorie neoklasyczne
 - 3.2.3. Teoria keynesowska
- 3.3. Determinanty wielkości i struktury podaży pracy

Bibliografia

Rozdział 4. Popyt na pracę

- 4.1. Pojęcie i miary popytu na pracę
- 4.2. Determinanty popytu na pracę w świetle teorii ekonomii
 - 4.2.1. Teoria neoklasyczna
 - 4.2.2. Teoria keynesowska
- 4.3. Sektorowa struktura popytu na pracę

Bibliografia

Rozdział 5. Bezrobocie

- 5.1. Pojęcie bezrobocia
- 5.2. Mierzenie bezrobocia
- 5.3. Typy bezrobocia
- 5.4. Teorie bezrobocia
 - 5.4.1. Ujęcie neoklasyczne
 - 5.4.2. Ujęcie keynesistowskie
 - 5.4.3. Główne idee bezrobocia równowagi
 - 5.4.4. Teoria poszukiwań na rynku pracy
- 5.5 Skutki ekonomiczno-społeczne bezrobocia

Bibliografia

Rozdział 6. Kapitał ludzki

- 6.1. Pojęcie i znaczenie kapitału ludzkiego
- 6.2. Inwestycje w kapitał ludzki
- 6.3. Ewolucja podejścia i rozumienia kapitału ludzkiego - ujęcie teoretyczne
- 6.4. Pomiar kapitału ludzkiego
- 6.5. Gospodarka oparta na wiedzy

Bibliografia

Rozdział 7. Elastyczność rynku pracy

- 7.1. Elementy składowe
- 7.2. Elastyczność popytowej strony rynku pracy
 - 7.2.1. Elastyczność zatrudnienia
 - 7.2.2. Elastyczność zatrudnienia zewnętrzna
 - 7.2.3. Elastyczność zatrudnienia wewnętrzna
- 7.3. Elastyczność podażowej strony rynku pracy - mobilność zasobów pracy
 - 7.3.1. Mobilność przestrzenna (terytorialna)
 - 7.3.2. Mobilność zawodowa i edukacyjna
 - 7.3.3. Mobilność międzyzakładowa
- 7.4. Elastyczność wynagrodzeń
 - 7.4.1. Mechanizm kształtowania wynagrodzeń
 - 7.4.2. Wynagrodzenie minimalne

Bibliografia

Rozdział 8. Dyskryminacja i segmentacja rynku pracy

- 8.1. Dyskryminacja
 - 8.1.1. Pojęcie i rodzaje
 - 8.1.2. Teoria zamykania do dyskryminacji
- 8.2. Segmentacja
 - 8.2.1. Tradycyjne (statystyczne) podziały rynku pracy
 - 8.2.2. Podstawowe atrybuty segmentacji rynku pracy
 - 8.2.3. Koncepcja wewnętrznych i zewnętrznych rynków pracy
 - 8.2.4. Koncepcja dualnego rynku pracy
 - 8.2.5. Wewnętrzny i zewnętrzny a pierwszy i drugi rynek pracy
 - 8.2.6. Konsekwencje dualnego podziału rynku pracy
 - 8.2.7. Koncepcja dualna a bezrobocie
 - 8.2.8. Przeciwdziałanie segmentacji

Bibliografia