

Spis treści

Wprowadzenie	9
---------------------------	----------

Rozdział 1

Odnowa i problemy wzrostu organizacji w teorii i praktyce zarządzania ...	13
1.1. Problematyka rozwoju, kryzysów wzrostu i odnowy przedsiębiorstw	13
1.1.1. Wyzwania rozwojowe polskich przedsiębiorstw	13
1.1.2. Rozwój a przełomowe punkty wzrostu i odnowy przedsiębiorstw	17
1.2. Koncepcje rozwojowe w interpretacji problemów wzrostu przedsiębiorstw	21
1.2.1. Modele normatywne oparte na cyklach życia organizacji	21
1.2.2. Podejście nienormatywne oparte na przełomowych punktach wzrostu	26
1.2.3. Problemy wzrostu przedsiębiorstw z perspektywy modeli rozwojo- wych	28
1.3. Strategiczna odnowa jako warunek przetrwania przedsiębiorstw	33
1.3.1. Istota zjawiska strategicznej odnowy przedsiębiorstwa	33
1.3.2. Formy odnowy przedsiębiorstw	36
1.3.3. Dynamika i składowe procesu odnowy przedsiębiorstw	39
1.3.4. Odniesienia do problemów odnowy polskich przedsiębiorstw	43

Rozdział 2

System zarządzania i jego rola w funkcjonowaniu przedsiębiorstwa	46
2.1. Podejście systemowe w teorii zarządzania	46
2.1.1. Organizacja jako system	47
2.1.2. Perspektywy rozwoju nurtu systemowego – systemy złożone	51
2.2. System zarządzania – wybrane ujęcia definicyjne	54
2.2.1. Dorobek definicyjny polskich nauk o zarządzaniu	54
2.2.2. System zarządzania w wybranych ujęciach światowej literatury przedmiotu	59
2.3. Propozycja definiowania pojęcia „system zarządzania”	67
2.3.1. Składowe stabilizujące systemu zarządzania	70
2.3.2. Wymiar transformujący systemu zarządzania	73

2.4. System zarządzania a efektywność przedsiębiorstwa	75
2.4.1. Perspektywa teoretyczna	76
2.4.2. Perspektywa empiryczna	78

Rozdział 3

Koncepcja dopasowania i potencjału dostosowawczego systemu zarządzania	87
3.1. Determinanty wymiaru stabilizującego systemu zarządzania	87
3.1.1. Czynniki determinujące kształt organizacji	87
3.1.2. Kluczowe determinanty kształtujące system zarządzania	94
3.2. Model strategicznego dopasowania systemu zarządzania	105
3.2.1. Identyfikacja strategicznych wyzwań wobec systemu zarządzania	106
3.2.2. Dopasowanie cech systemu zarządzania	113
3.2.3. Poziom zaawansowania elementów systemu zarządzania	118
3.3. Struktura wymiaru transformującego systemu zarządzania	126
3.3.1. Procesy dostosowawcze głębokiego systemu	127
3.3.2. Triumwirat ról zarządczych	130
3.4. Model potencjału dostosowawczego systemu zarządzania	146
3.4.1. Natężenie mechanizmów regulacyjnych	148
3.4.2. Spójność mechanizmów regulacyjnych	152
3.4.3. Syntetyczne ujęcie potencjału dostosowawczego systemu zarzą- dzania	157

Rozdział 4

Analiza empiryczna regulacyjnej roli systemu zarządzania	160
4.1. Charakterystyka przeprowadzonych badań	160
4.1.1. Studia przypadków w badaniu potencjału dostosowawczego syste- mu zarządzania	160
4.1.2. Koncepcja, cele i procedura badawcza	165
4.2. Charakterystyka przypadków	168
4.2.1. Przypadki grupy IT	169
4.2.2. Przypadki grupy porównawczej	181
4.3. Wartość diagnostyczna potencjału dostosowawczego systemu zarządzania	193
4.3.1. Oddziaływanie mechanizmów regulacyjnych wobec presji determi- nant	193

4.3.2. Procesy zarządcze a występowanie ról triumwiratu	196
4.3.3. Znaczenie różnic w natężeniu mechanizmów regulacyjnych	199
4.3.4. Znaczenie różnic w spójności mechanizmów regulacyjnych	201
4.3.5. Wnioski dla rozumienia potencjału dostosowawczego	204
Podsumowanie	207
Literatura	212
Spis rysunków	221
Spis tabel	223
Summary	225