

SPIS TREŚCI

WSTĘP

ROZDZIAŁ 1

ISTOTA I FUNKCJE WARTOŚCIOWANIA PRACY

- 1.1. Istota wartościowania pracy
- 1.2. Funkcje wartościowania pracy
- 1.3. Wartościowanie pracy a zarządzanie kadrami

ROZDZIAŁ 2

METODY WARTOŚCIOWANIA PRACY

- 2.1. Cechy metod wartościowania pracy
- 2.2. Tradycyjne metody wartościowania pracy
 - 2.2.1. Ewaluacja metod oceny trudności pracy
 - 2.2.1.1. Metody oceny trudności pracy oparte na czynnikach biologicznych
 - 2.2.1.2. Sumaryczne i analityczne metody wartościowania pracy
 - 2.2.1.3. Przykłady światowych i polskich rozwiązań w zakresie metod wartościowania pracy
 - 2.2.2. Ocena metod wartościowania pracy
- 2.3. Nowoczesne metody wartościowania pracy
 - 2.3.1. Dyskryminacja w systemach wynagrodzeń a dynamiczne wartościowanie pracy
 - 2.3.2. Wartościowanie kompetencji
 - 2.3.3. Rynek a wartościowanie pracy

ROZDZIAŁ 3

APLIKACJA WARTOŚCIOWANIA PRACY

- 3.1. Procedura wartościowania pracy
- 3.2. Analiza pracy jako podstawa realizacji procesu wartościowania pracy
- 3.3. Metody łączenia wyników wartościowania pracy z płacą
 - 3.3.1. System taryfowy
 - 3.3.2. Budowa tabel płac

ROZDZIAŁ 4

PROJEKTY NOWYCH SYSTEMÓW WARTOŚCIOWANIA PRACY - ROZWIĄZANIA AUTORSKIE

- 4.1. Różne koncepcje projekcji systemów wartościowania pracy
- 4.2. Przykłady oryginalnych systemów wartościowania pracy
 - 4.2.1. System wartościowania pracy oparty na koncepcji rodzaju wysiłku - przykład 1
 - 4.2.1.1. Ogólne założenia projekcji systemu wartościowania pracy
 - 4.2.1.2. Charakterystyka syntetycznych kryteriów wartościowania pracy oraz ich podział na kryteria elementarne
 - 4.2.2. System wartościowania pracy oparty na koncepcji czasu poniesionego wysiłku - przykład 2
 - 4.2.3. System wartościowania pracy oparty na kryteriach analitycznych I i II typu - przykład 3
 - 4.2.4. System wartościowania pracy oparty na tzw. Kryteriach docelowych - przykład 4, 5 i 6
 - 4.2.5. System wartościowania pracy oparty na założeniach metody wartościowania pracy według kompetencji - przykład 7
 - 4.2.5.1. Ogólny model zbioru kompetencji
 - 4.2.5.2. Macierze (klucze analityczne) kompetencji

ZAKOŃCZENIE

ZAŁĄCZNIKI

LITERATURA

SPIS RYSUNKÓW

SPIS TABEL
SPIS ZAŁĄCZNIKÓW