

SPIS TREŚCI

Wykaz skrótów

Od Autorki

Część pierwsza

OGÓLNA

Rozdział I

Ogólna charakterystyka prawa pracy

- § 1. Pojęcie i przedmiot prawa pracy
- § 2. Geneza prawa pracy
- § 3. Szczególne właściwości prawa pracy
- § 4. Funkcje prawa pracy

Rozdział II

Źródła prawa pracy

- § 1. Ogólna charakterystyka źródeł prawa pracy
- § 2. Pozycja Kodeksu pracy w systemie źródeł prawa pracy
- § 3. Układy zbiorowe pracy
 - 1. Pojęcie, charakter i przedmiot układu zbiorowego pracy
 - 2. Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy
 - 3. Zakładowy układ zbiorowy pracy
 - 4. Porozumienie o stosowaniu układu zbiorowego pracy
- § 4. Regulaminy
 - 1. Regulamin pracy
 - 2. Regulamin wynagradzania
- § 5. Międzynarodowe źródła prawa pracy
 - 1. Umowy międzynarodowe jako źródło prawa pracy
 - 2. Konwencje Międzynarodowej Organizacji Pracy
- § 6. Europejskie prawo pracy
- § 7. Normy kolizyjne dla stosunków pracy. Jurysdykcja sądów polskich w sprawach z zakresu prawa pracy

Rozdział III

Zasady prawa pracy

- § 1. Pojęcie i rodzaje zasad prawa pracy
- § 2. Funkcje zasad prawa pracy

Część druga

PRAWO STOSUNKU PRACY

Rozdział IV

Pojęcie i rodzaje stosunków pracy

- § 1. Koncepcje stosunku pracy
- § 2. Pojęcie i charakter stosunku pracy według prawa polskiego
- § 3. Rodzaje stosunków pracy .

Rozdział V

Podmioty stosunku pracy

- § 1. Podmiot zatrudniający – pracodawca
 - 1. Wprowadzenie

2. Jednostka organizacyjna jako pracodawca
3. Osoba fizyczna jako pracodawca
4. Problem koncepcji pracodawcy .
5. Zakład pracy
6. Przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę a trwanie stosunku pracy

§ 2. Pracownik

Rozdział VI

Umowa o pracę

- § 1. Uwagi ogólne – powstanie stosunku pracy . .
- § 2. Treść umowy o pracę .
- § 3. Sposób zawarcia umowy o pracę
- § 4. Forma umowy o pracę
- § 5. Rodzaje umowy o pracę
- § 6. Umowa przedwstępna (umowa przyrzeczenia) w stosunkach pracy
- § 7. Telepraca
- § 8. Zatrudnianie pracowników tymczasowych .

Rozdział VII

Ustanie umownego stosunku pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Porozumienie stron (porozumienie rozwiązujące)
- § 3. Wypowiedzenie
 1. Istota i tryb wypowiedzenia
 2. Powszechna ochrona pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony przed wypowiedzeniem
 3. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem
 4. Roszczenia pracownika z tytułu nieprawidłowego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę .
- § 4. Rozwiązanie bez wypowiedzenia (ze skutkiem natychmiastowym)
 1. Wprowadzenie
 2. Rozwiązanie umowy o pracę ze skutkiem natychmiastowym przez pracodawcę
 3. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika
- § 5. Wygaśnięcie umownego stosunku pracy

Rozdział VIII

Zmiana umownego stosunku pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Porozumienie zmieniające .
- § 3. Wypowiedzenie warunków pracy lub płacy (wypowiedzenie zmieniające)
- § 4. Jednostronna zmiana warunków umownego stosunku pracy przez pracodawcę

Rozdział IX

Powstanie, zmiana i ustanie pozaumownych stosunków pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Stosunek pracy na podstawie powołania
 1. Zakres zastosowania powołania
 2. Powstanie i treść stosunku pracy z powołania
 3. Ustanie i zmiana stosunku pracy z powołania
- § 3. Stosunek pracy na podstawie mianowania
 1. Ogólna charakterystyka stosunku pracy z mianowania

- 2. Mianowani urzędnicy służby cywilnej
- § 4. Stosunek pracy na podstawie wyboru
 - 1. Wybór jako źródło stosunku pracy
 - 2. Ustanie stosunku pracy z wyboru

Rozdział X

Rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (zwolnienie grupowe)

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Zwolnienie grupowe
- § 3. Indywidualne zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników

Rozdział XI

Obowiązki stron stosunku pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Obowiązki pracodawcy
- § 3. Świadczenie pracy
- § 4. Prowadzenie dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz akt osobowych pracownika
- § 5. Obowiązki pracownika
- § 6. Zakaz konkurencji pracownika z pracodawcą

Rozdział XII

Wynagrodzenie za pracę

- § 1. Reglamentacja płac
- § 2. Metody wynagradzania
- § 3. Obowiązek zapłaty wynagrodzenia koniecznym składnikiem stosunku pracy
- § 4. Ekwiwalentny charakter wynagrodzenia za pracę .
- § 5. Składniki wynagrodzenia za pracę
- § 6. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę
- § 7. Świadczenia majątkowe od pracodawcy niebędące wynagrodzeniem za pracę
- § 8. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

Rozdział XIII

Odpowiedzialność stron za niewykonanie lub nienależyte wykonanie obowiązków ze stosunków pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Odpowiedzialność porządkowa pracownika
 - 1. Charakter prawny odpowiedzialności porządkowej
 - 2. Przewinienia i kary porządkowe
 - 3. Tryb nakładania kar i środki odwoławcze
- § 3. Odpowiedzialność dyscyplinarna
- § 4. Odpowiedzialność materialna (majątkowa) pracownika
 - 1. Uwagi ogólne
 - 2. Ograniczona pracownicza odpowiedzialność materialna
 - 3. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną nieumyślnie w mieniu powierzonym
 - 4. Wspólna umowna odpowiedzialność pracowników za szkodę wyrządzoną nieumyślnie w mieniu powierzonym
 - 5. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną umyślnie
 - 6. Naprawienie szkody wyrządzonej przez pracownika osobie trzeciej
 - 7. Dochodzenie roszczeń odszkodowawczych od pracownika
- § 5. Odpowiedzialność majątkowa (odszkodowawcza) pracodawcy

Część trzecia

PRAWO OCHRONY PRACY

Rozdział XIV

Czas pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Definicja czasu pracy i innych pojęć
- § 3. Normy czasu pracy i czasu odpoczynku
- § 4. Systemy i rozkłady czasu pracy
 - 1. Systemy czasu pracy
 - 2. Rozkład czasu pracy
 - 3. Ewidencja czasu pracy
- § 5. Praca w porze nocnej
- § 6. Praca w niedziele i święta
- § 7. Praca w godzinach nadliczbowych
- § 8. Dyżur
- § 9. Odrębności w zakresie regulacji czasu pracy dotyczące pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy zakładem pracy
- § 10. Odrębności w zakresie regulacji czasu pracy pracowników niepełnosprawnych
- § 11. Odrębności w zakresie regulacji czasu pracy dotyczące kierowców
- § 12. Czas pracy według wybranych pragmatyk pracowniczych

Rozdział XV

Urlop wypoczynkowy i urlopy bezpłatne

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego. Wymiar urlopu
 - 1. Nabycie prawa do urlopu
 - 2. Wymiar urlopu
 - 3. Urlop proporcjonalny
- § 3. Zasady wykorzystywania urlopu wypoczynkowego
 - 1. Udzielanie urlopu w zwykłym trybie
 - 2. Urlop na żądanie pracownika
 - 3. Przedawnienie roszczenia o urlop
- § 4. Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego i ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop wypoczynkowy
- § 5. Urlopy bezpłatne
- § 6. Zwolnienia od pracy

Rozdział XVI

Bezpieczeństwo i higiena pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Obowiązki pracodawcy .
 - 1. Obowiązki dotyczące organizacji pracy, pomieszczeń pracy i ich wyposażenia oraz wyposażenia pracowników .
 - 2. Obowiązki z zakresu profilaktycznej ochrony zdrowia
 - 3. Obowiązki związane z wypadkami przy pracy i chorobami zawodowymi
 - 3.1. Obowiązki w związku z wypadkiem przy pracy
 - 3.2. Obowiązki pracodawcy dotyczące chorób zawodowych
 - 3.3. Obowiązki dotyczące zarówno wypadków przy pracy, jak i chorób zawodowych

- 4. Naprawianie szkód powstałych w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej
- 5. Obowiązek szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- § 3. Obowiązki innych podmiotów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
- § 4. Środki realizacji prawa pracownika do bezpiecznych i higienicznych warunków pracy
- § 5. Służba bezpieczeństwa i higieny pracy
- § 6. Udział załogi w rozwiązywaniu spraw z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
- § 7. Obowiązki i prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w związku z wykonywaniem pracy na innej podstawie niż stosunek pracy

Rozdział XVII

Ochrona pracy kobiet. Szczególne uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Powszechna ochrona pracy kobiet
- § 3. Szczególna ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem
- § 4. Urlopy, zwolnienia od pracy i inne uprawnienia związane z urodzeniem lub wychowywaniem dziecka
 - 1. Rodzaje uprawnień
 - 2. Urlopy związane z rodzicielstwem
 - 2.1. Urlop macierzyński
 - 2.1.1. Urlop macierzyński lub zasiłek macierzyński dla ojca bądź innego członka najbliższej rodziny
 - 2.2. Urlop rodzicielski
 - 2.3. Urlop ojcowski (dla ojca biologicznego i adopcyjnego)
 - 2.4. Urlop na warunkach urlopu macierzyńskiego i urlop rodzicielski z tytułu przysposobienia dziecka
 - 2.5. Zasiłek macierzyński
 - 2.6. Zatrudnienie po urlopach związanych z rodzicielstwem
 - 3. Urlop wychowawczy
 - 4. Inne uprawnienia rodzicielskie
 - 5. Zakazy dotyczące zatrudniania pracowników opiekujących się małymi dziećmi
- § 5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy w związku z macierzyństwem i wychowywaniem dzieci

Rozdział XVIII

Zatrudnianie młodocianych i dzieci

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego
 - 1. Ogólna charakterystyka umowy. Nawiązanie i rozwiązanie
 - 2. Nauka zawodu
 - 3. Przyuczenie do wykonywania określonej pracy
 - 4. Rzemieśnicze przygotowanie zawodowe
- § 3. Zatrudnianie młodocianych w celu zarobkowym
- § 4. Szczególna ochrona zdrowia młodocianych
- § 5. Zatrudnianie dzieci do lat 16

Rozdział XIX

Nadzór nad przestrzeganiem prawa pracy

- § 1. Wprowadzenie

- § 2. Nadzór Państwowej Inspekcji Pracy
- § 3. Nadzór społecznej inspekcji pracy
- § 4. Nadzór sprawowany przez inne organy
 - 1. Nadzór Państwowej Inspekcji Sanitarnej
 - 2. Organy nadzoru górniczego
 - 3. Dozór techniczny

Rozdział XX

Zasady odpowiedzialności za wykroczenia przeciwko prawom pracownika i za przestępstwa przeciwko prawom pracownika

- § 1. Odpowiedzialność za wykroczenia przeciwko prawom pracownika
- § 2. Odpowiedzialność za przestępstwa przeciwko prawom pracownika

Część czwarta

ROZSTRZYGANIE INDYWIDUALNYCH SPORÓW PRACY

Rozdział XXI

Rozpatrywanie sporów o roszczenia ze stosunku pracy

- § 1. Wprowadzenie
- § 2. Obowiązujący system rozstrzygania sporów ze stosunku pracy
- § 3. Pozasądowe postępowanie pojednawcze
 - 1. Tryb powoływania i organizacja komisji pojednawczej
 - 2. Postępowanie pojednawcze przed komisją
- § 4. Zasady postępowania przed sądami w sprawach z zakresu prawa pracy
 - 1. Sprawy z zakresu prawa pracy
 - 2. Odrębności postępowania
- § 5. Wykonywanie wyroków i ugód w sprawach ze stosunku pracy
- § 6. Przedawnienie roszczeń ze stosunku pracy. Inne terminy dochodzenia roszczeń
 - 1. Przedawnienie
 - 2. Szczególne terminy dochodzenia niektórych roszczeń ze stosunku pracy

Część piąta

ZBIOROWE PRAWO PRACY

Rozdział XXII

Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy

Rozdział XXIII

Związki zawodowe

- § 1. Rys historyczny
- § 2. Zasady tworzenia i funkcjonowania związków zawodowych w Rzeczypospolitej Polskiej
 - 1. Podstawowe zasady działania związków zawodowych („wolności związkowe”)
 - 2. Zakres podmiotowy prawa do zrzeszania się w związki zawodowe
 - 3. Powstanie związku zawodowego
 - 4. Zakończenie działalności związku zawodowego
 - 5. Kompetencje związków zawodowych
 - 6. Zakładowa organizacja związkowa
 - 7. Uprawnienia związków zawodowych
 - 8. Odpowiedzialność za naruszenie przepisów ustawy o związkach zawodowych

Rozdział XXIV

Organizacje pracodawców

Rozdział XXV

Rozwiązywanie sporów zbiorowych

§ 1. Spór zbiorowy

§ 2. Sposoby rozwiązywania sporów zbiorowych (etapy sporu Zbiorowego)

1. Rokowania
2. Mediacja
3. Arbitraż
4. Strajk .
5. Problem lokautu

Rozdział XXVI

Udział pracowników w zarządzaniu zakładem pracy (partycypacja pracownicza)

§ 1. Wprowadzenie

§ 2. Samorząd pracowniczy

§ 3. Informowanie pracowników i przeprowadzanie z nimi konsultacji

Rozdział XXVII

Samorządy zawodowe

Rozdział XXVIII

Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie bezrobociu i łagodzenie jego skutków

§ 1. Wprowadzenie

§ 2. Podmioty realizujące politykę rynku pracy (instytucje rynku pracy)

§ 3. Rejestracja bezrobotnych i innych osób poszukujących pracy oraz formy udzielania im wsparcia

1. Rejestracja i profilowanie bezrobotnych
2. Usługi rynku pracy
3. Instrumenty rynku pracy
4. Zatrudnienie socjalne i wolontariat

§ 4. Wsparcie dla bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

§ 5. Zasiłki i inne świadczenia dla bezrobotnych

§ 6. Fundusz Pracy

§ 7. Podejmowanie pracy przez obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych oraz wykonywanie pracy przez cudzoziemców w Polsce

1. Podejmowanie pracy przez obywateli polskich za granicą u pracodawców zagranicznych
2. Wykonywanie pracy przez cudzoziemców.