
Spis treści

Wstęp	7
Strategie i metody zarządzania zasobami ludzkimi: ComputerLand SA <i>Renata Trochimiuk</i>	11
Wdrażanie strategii personalnej: HUTMEN SA <i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	29
Partnerstwo w zarządzaniu zasobami ludzkimi: Sonion Polską Sp. z o.o. <i>Grażyna Maniak</i>	51
Spółeczna odpowiedzialność biznesu: Spedpol Sp. z o.o. <i>Renata Trochimiuk</i>	61
Budowanie organizacji uczącej się: Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego <i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	83
Kształtowanie warunków sprzyjających pełnieniu misji organizacji: Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Koninie <i>Piotr Bohdziewicz</i>	95
Rozwój kadry kierowniczej: Laboratorium Kosmetyczne Dr Irena Eris SA <i>Renata Trochimiuk</i>	113
Rekrutacja i rozwój przedstawicieli medycznych: EGIS Polska Sp. z o.o. <i>Jusztyna Sztukowska</i>	127
System szkoleń: Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń Ergo Hestia SA <i>Renata Trochimiuk</i>	145
Rola HR Managera w doskonaleniu procesu szkoleniowego: PTK Centertel Sp. z o.o. <i>Marta Bieryło</i>	159

Motywowanie pracowników: Classen-Pol SA <i>Justyna Sztukowska</i>	175
Zwiększanie satysfakcji z pracy: Przedsiębiorstwo Wyrobów Cukierniczych „Odra” SA <i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	189
System komunikowania się w organizacji: IMG Information Management Polska Sp. z o.o. <i>Maria Wanda Kopertyńska</i>	201
Strategiczna karta wyników w obszarze funkcji personalnej: Philips Lighting Poland SA w Pile <i>Roman Karaś</i>	215
Program restrukturyzacji zatrudnienia „Praca za Pracowników”: Telekomunikacja Polska SA <i>Marta Bieryło</i>	231
Restrukturyzacja zatrudnienia w warunkach łączenia się przedsiębiorstw: ESI Polska Sp. z o.o. – Zakład Dar Natury <i>Marta Bieryło</i>	243