

Spis treści:

Wykaz skrótów

Wprowadzenie

Rozdział I. Mobbing

- 1.1. Pojęcie mobbingu
 - 1.1.1. Mobbing w znaczeniu prawnym
 - 1.1.1.1. Konflikt w miejscu pracy a mobbing
 - 1.1.1.2. Krytyka pracownika, wydawanie poleceń i zła organizacja pracy a mobbing
 - 1.1.2. Mobbing a inne bezprawne zachowania wobec pracownika
 - 1.1.2.1. Mobbing a dyskryminacja
 - 1.1.2.2. Mobbing a molestowanie
 - 1.1.2.3. Mobbing a naruszenie dóbr osobistych pracownika
 - 1.1.3. Powstanie i przebieg zjawiska mobbingu
 - 1.1.3.1. Zachowania noszące znamiona mobbingu
 - 1.1.3.2. Fazy powstawania mobbingu
- 1.2. Roszczenia przysługujące ofiarom mobbingu
 - 1.2.1. Dochodzenie roszczeń związanych z mobbingiem na podstawie przepisów Kodeksu pracy
 - 1.2.1.1. Zadośćuczynienie za doznaną krzywdę
 - 1.2.1.2. Odszkodowanie za rozwiązanie umowy o pracę wskutek mobbingu
 - 1.2.1.3. Przebieg procesu i ciężar dowodu
 - 1.2.2. Odpowiedzialność cywilna bezpośredniego sprawcy mobbingu oraz odpowiedzialność pracodawcy na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego
 - 1.2.3. Odpowiedzialność karna za stosowanie mobbingu
- 1.3. Pozasądowe rozwiązywanie sporów związanych z mobbingiem
 - 1.3.1. Postępowanie przed komisją pojednawczą
 - 1.3.2. Postępowanie przed mediatorem
 - 1.3.3. Zawezwanie do próby ugodowej
- 1.4. Przeciwdziałanie mobbingowi
 - 1.4.1. Zakładowe procedury antymobbingowe
 - 1.4.2. Organizacja pracy
 - 1.4.3. Inne środki prewencji

Rozdział II. Dyskryminacja

- 2.1. Pojęcie dyskryminacji w zatrudnieniu
 - 2.1.1. Zakres podmiotowy i przedmiotowy zasady niedyskryminowania w zatrudnieniu
 - 2.1.2. Dyskryminacja bezpośrednia
 - 2.1.3. Dyskryminacja pośrednia
 - 2.1.4. Dyskryminacja na różnych etapach zatrudnienia
- 2.2. Naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.2.1. Dyskryminacja ze względu na wiek
 - 2.2.2. Dyskryminacja ze względu na płeć
 - 2.2.3. Molestowanie
 - 2.2.4. Molestowanie seksualne
 - 2.2.5. Inne przejawy dyskryminacji
 - 2.2.5.1. Zachęcanie i zmuszanie do dyskryminacji
 - 2.2.5.2. Dyskryminacja ze względu na wybrane przyczyny
 - 2.2.5.3. Dyskryminacja ze względu na zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy

- 2.2.5.4. Dyskryminacja w zakresie wynagrodzenia
- 2.2.6. Działania pracodawcy niebędące dyskryminacją
- 2.3. Przeciwdziałanie dyskryminacji
- 2.4. Skutki naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.4.1. Ochrona pracownika korzystającego z zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.4.2. Odszkodowanie za naruszenie zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.4.3. Pozostałe konsekwencje naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu
- 2.5. Dochodzenie roszczeń związanych z naruszeniem zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.5.1. Roszczenia z Kodeksu pracy
 - 2.5.1.1. Ciężar dowodu
 - 2.5.1.2. Przebieg procesu dochodzenia roszczeń z Kodeksu pracy
 - 2.5.2. Roszczenia z Kodeksu cywilnego
 - 2.5.2.1. Ciężar dowodu
 - 2.5.2.2. Przebieg procesu dochodzenia roszczeń z Kodeksu cywilnego
 - 2.5.3. Odpowiedzialność karna z tytułu naruszenia zasady równego traktowania w zatrudnieniu
 - 2.5.4. Przedawnienie roszczeń związanych z dyskryminacją

Wzory