
Spis treści

Wstęp	9
1. Miejsce restrukturyzacji organizacyjnej i kadrowej w procesie przekształceń polskich przedsiębiorstw	13
<i>Stefan Lachiewicz, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Pojęcie, cele i cechy restrukturyzacji przedsiębiorstw	13
Restrukturyzacja jako zmiana radykalna	19
Przyczyny restrukturyzacji	24
Rodzaje i obszary restrukturyzacji przedsiębiorstwa	28
Istota i znaczenie restrukturyzacji organizacyjnej i kadrowej	36
2. Uwarunkowania restrukturyzacji przedsiębiorstw	46
<i>Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Zmienność otoczenia jako czynnik restrukturyzacji	46
Uwarunkowania wewnątrzorganizacyjne	54
Kultura organizacyjna	62
Czas jako wyznacznik podjęcia działań restrukturyzacyjnych	65
Procedura procesu restrukturyzacji	68
3. Restrukturyzacja własnościowa przedsiębiorstw	85
<i>Maciej Szczepańczyk, Halina Zdrajkowska</i>	
Istota i cele prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych	85
Metody prywatyzacji	88
Wpływ prywatyzacji na restrukturyzację przedsiębiorstwa	99

4. Obszary i metody restrukturyzacji wewnątrzorganizacyjnej	106
<i>Remigiusz Kozłowski, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
„Odchudzanie” przedsiębiorstwa w procesie restrukturyzacji	106
Outsourcing	114
Splaszczanie struktur organizacyjnych	119
Rynkowa reorientacja a organizacja przedsiębiorstwa	126
5. Restrukturyzacja organizacji w aspekcie relacji zewnętrznych	137
<i>Remigiusz Kozłowski, Stefan Lachiewicz</i>	
Rola współdziałania i aliansów przedsiębiorstw	137
Wpływ fuzji i przejęć na organizację przedsiębiorstwa	144
Struktury holdingowe w procesie restrukturyzacji firm	153
Inne nowoczesne formy organizacji przedsiębiorstw	161
6. Restrukturyzacja w sferze zarządzania zasobami ludzkimi	176
<i>Jacek Jarczyński, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Zarządzanie potencjałem ludzkim w przedsiębiorstwie	176
Wpływ restrukturyzacji przedsiębiorstwa na zmiany w sferze planowania zatrudnienia oraz rekrutacji i selekcji personelu	179
Doskonalenie technik oceny i motywowania pracowników	194
Metody działań w sferze kształcenia i rozwoju personelu	205
7. Restrukturyzacja zatrudnienia w przedsiębiorstwie	214
<i>Jacek Jarczyński, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Istota i cele restrukturyzacji zatrudnienia	214
Ewolucyjne metody obniżania poziomu zatrudnienia	226
Radykalne metody obniżania poziomu zatrudnienia	231
Rekonwersja zawodowa i outplacement jako metody łagodzenia negatywnych skutków restrukturyzacji zatrudnienia	235
8. Pracownicy wobec restrukturyzacji	247
<i>Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Reakcje ludzi na zmiany w organizacjach	247

Oczekiwania i obawy pracowników związane z restrukturyzacją	254
Wpływ restrukturyzacji na warunki pracy personelu	258
9. Rola organów nadzoru właścicielskiego w działaniach restrukturyzacyjnych ...	267
<i>Stefan Lachiewicz, Marek Matejun</i>	
Nadzór właścicielski w spółkach kapitałowych	267
Rola i zadania akcjonariuszy i rady nadzorczej w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstwa	274
Napięcia i konflikty między zarządem a organami nadzoru właścicielskiego	280
10. Kadra kierownicza w procesie restrukturyzacji	294
<i>Stefan Lachiewicz</i>	
Rola kadry kierowniczej w przedsięwzięciach restrukturyzacyjnych	294
Zmiany w strukturze i formach przygotowania polskich menedżerów	300
Opinie kadry kierowniczej na temat restrukturyzacji przedsiębiorstw	306
11. Efekty restrukturyzacji organizacyjnej i kadrowej w polskich przedsiębiorstwach	316
<i>Henryk Goździkowski, Agnieszka Zakrzewska-Bielawska</i>	
Ocena skutków restrukturyzacji w badanych przedsiębiorstwach	316
Szanse i bariery w procesie restrukturyzacji	322
Zakres i skutki restrukturyzacji w sektorze hutniczym	327
Bibliografia	337
Indeks	345