
Spis treści

Wstęp	8
Rozdział 1. Istota i kontekst międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	
<i>Aleksy Pocztowski</i>	11
Przedsiębiorstwo międzynarodowe jako obszar zarządzania zasobami ludzkimi	11
Przesłanki rozwoju międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	14
Pojęcie i cechy międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi ...	16
Wpływ postawy kierownictwa wobec umiędzynarodowienia na zarządzanie zasobami ludzkimi	25
Międzynarodowa kadra menedżerska	31
Rozdział 2. Strategiczne aspekty międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	
<i>Aleksy Pocztowski</i>	37
Pojęcie strategii zarządzania zasobami ludzkimi	37
Strategie konkutowania przedsiębiorstw na rynkach międzynarodowych	39
Czynniki determinujące strategię zarządzania zasobami ludzkimi na rynku międzynarodowym	42
Strategiczne konfiguracje w międzynarodowym zarządzaniu zasobami ludzkimi	44
Strategiczna rola działu zasobów ludzkich	51
Rozdział 3. Kulturowy wymiar międzynarodowego zarządzania zasobami ludzkimi	
<i>Grażyna Krupińska, Katarzyna Stobińska</i>	57
Przyczyny zainteresowania kulturą organizacyjną	57
Perspektywa kulturowa w analizie organizacji	59
Kultura organizacyjna w perspektywie porównawczej	61

Podstawowe wymiary kultury organizacyjnej	63
Strategiczne znaczenie kultury organizacyjnej	70
Kultura organizacyjna a jednostka	76
Uwagi końcowe	78
Rozdział 4. Proces zatrudniania w przedsiębiorstwach międzynarodowych	
<i>Natalia Potoczek</i>	81
Uwarunkowania procesu rekrutacji	81
Rekrutacja wewnętrzna i zewnętrzna w przedsiębiorstwach międzynarodowych	84
Metody i techniki selekcji kandydatów do pracy	87
Ekspatriacja i repatriacja pracowników	93
Rozdział 5. Międzynarodowe aspekty komunikowania się w organizacji	
<i>Sławomir Winch</i>	99
Istota komunikowania się w organizacji	99
Perswazja w procesie komunikowania się	103
Techniki perswazyjne Polaków na tle przedstawicieli innych narodów	106
Rozdział 6. Wynagradzanie w przedsiębiorstwach międzynarodowych	
<i>Barbara Czarnecka</i>	115
Znaczenie wynagradzania w przedsiębiorstwach międzynarodowych	115
Formuły tworzenia pakietów wynagrodzeń	117
Stosowanie w praktyce formuł tworzenia pakietów wynagrodzeń	125
Dodatki i premie z tytułu pracy za granicą	126
Ubezpieczenia społeczne, emerytalne i medyczne pracowników firm międzynarodowych	134
Podatkowe aspekty wynagradzania ekspatriantów	135
Strategie wynagradzania pracowników w firmach międzynarodowych	138
Rozdział 7. Rozwój personelu i kariera międzynarodowa	
<i>Alicja Miś</i>	143
Znaczenie rozwoju personelu w międzynarodowym zarządzaniu zasobami ludzkimi	143
Szkolenie i trening personelu jako metoda zapobiegania niepowodzeniom w pracy za granicą	145
Cykl szkolenia i rozwoju ekspatriantów	147
Systemy zarządzania karierą w organizacjach międzynarodowych ...	151
Kształtowanie karier zawodowych przez pracowników	154
Kształtowanie karier międzynarodowych	156
Uwagi końcowe	159

Rozdział 8. Międzynarodowe zbiorowe stosunki pracy	
<i>Bogusława Urbaniak</i>	163
Istota zbiorowych stosunków pracy	163
Strony zbiorowych stosunków pracy	167
Modele zbiorowych stosunków pracy	174
Europejski korporatyzm	181
Układy zbiorowe pracy	184
Partycypacja pracownicza	188
Modele zbiorowych stosunków pracy a zarządzanie zasobami ludzkimi	190
Przyszłość zbiorowych stosunków pracy	195
 Rozdział 9. Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwach międzynarodowych działających w Polsce	
<i>Joanna Purgal</i>	207
Rola i znaczenie funkcji personalnej	208
Procesy zarządzania zasobami ludzkimi	214
Wykorzystywanie narzędzi informatycznych w zarządzaniu zasobami ludzkimi	226
Wnioski płynące z badań	227