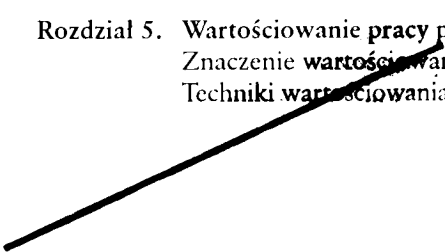

Spis treści

Wprowadzenie	8
Rozdział 1. Istota i funkcje wynagrodzeń	11
Podstawowe pojęcia	11
Podstawowe funkcje wynagrodzeń	18
Osiem przykazań skutecznego motywowania przez wynagrodzenia	23
Determinanty skutecznego motywowania przez wynagrodzenia	25
Bibliografia	37
Rozdział 2. Potrzeba budowy nowych systemów wynagrodzeń w przedsiębiorstwie. Wyzwania globalizacyjne	39
Tradycyjne systemy wynagrodzeń	39
Dlaczego trzeba budować nowe systemy wynagrodzeń	43
Kierunki zmian w systemach wynagrodzeń	48
Bibliografia	61
Rozdział 3. Projektowanie systemu wynagrodzeń w organizacji gospodarczej	63
Strategia wynagrodzeń i jej determinanty	63
Częstkowe strategie wynagrodzeń całkowitych	67
Wpływ strategii organizacyjnej na strategię wynagrodzeń	68
Procedura projektowania systemu wynagrodzeń	75
Bibliografia	92
Rozdział 4. Struktura wynagrodzeń całkowitych. Wynagrodzenia pakietowe	93
Ogólne zasady kształtowania struktury wynagrodzeń całkowitych	93
Wynagrodzenia pakietowe	100
Bibliografia	121
Rozdział 5. Wartościowanie pracy podstawą polityki płac	123
Znaczenie wartościowania pracy	123
Techniki wartościowania pracy i przesłanki ich doboru	127



Jak wykorzystać wyniki wartościowania w polityce płac	172
Bibliografia	178
Rozdział 6. Systemowa ocena efektów pracy	179
Rola i zasady oceny efektów pracy	179
Ocena organizacyjnych efektów pracy	191
Ocena grupowych efektów pracy	198
Okresowa ocena indywidualnych efektów pracy	201
Bibliografia	240
Rozdział 7. Rynkowe przeglądy wynagrodzeń i ich użyteczność	241
Cele i charakter rynkowych przeglądów wynagrodzeń	241
Standardy jakościowe rynkowych przeglądów wynagrodzeń	248
Procedura prowadzenia rynkowych przeglądów wynagrodzeń	259
Porównania międzynarodowe dotyczące przeglądów wynagrodzeń	262
Bibliografia	266
Rozdział 8. Jak budować tabele płac	267
Determinanty motywacyjnych tabel płac	267
Budowa tabel płac na podstawie wyników wartościowania pracy	270
Tradycyjne czy elastyczne tabele płac	287
Bibliografia	290
Rozdział 9. Jak podwyższać płace	291
Automatyczne podwyżki wynagrodzeń i tradycyjne tabele płac	292
Kryteria dokonywania podwyżek i elastyczne tabele płac	293
Podwyżki płac a problemy związane z zarządzaniem tabelami płac	310
Zasady podwyższania płac	311
Bibliografia	312
Rozdział 10. Formy wynagrodzeń – bodźce krótkoterminowe	313
Indywidualne formy wynagrodzeń	313
Grupowe i zespołowe formy wynagrodzeń	317
Premiowanie	322
Zadaniowe formy wynagrodzeń oparte na zarządzaniu przez cele	340
Udziałowe formy wynagrodzeń (programy dzielenia zysku) ...	348
Wynagrodzenia kafeteryjne	362
Porównanie różnych form wynagrodzeń	363
Bibliografia	366

Rozdział 11. Wynagrodzenia długoterminowe	367
Zalety i wady wynagrodzeń długoterminowych	367
Rodzaje bodźców długoterminowych	370
Bodźce własnościowe i własnościowe powiązane z efektami – uwagi ogólne	371
Bodźce oparte na własności	373
Bodźce własnościowe powiązane z efektami firmy	385
Długoterminowe bodźce finansowe	399
Bodźce oszczędnościowe	401
Dodatkowe systemy emerytalne	404
Problemy związane z wyceną wartości bodźców długoterminowych	411
Systemy zachęt do rozwoju bodźców długoterminowych	415
Zarządzanie bodźcami długoterminowymi	420
Bibliografia	428
Rozdział 12. Wynagradzanie specjalistów ds. sprzedaży	431
Główne składniki wynagrodzeń specjalistów ds. sprzedaży	432
Osiem etapów projektowania systemów wynagrodzeń specjalistów ds. sprzedaży	438
Bibliografia	466
Rozdział 13. Wynagradzanie wyższej kadry kierowniczej – systemy, struktura i zróżnicowanie	467
Współczesny kierownik – cechy jego pracy, kompetencje, pełnione role	467
Specyfika wynagradzania kadry kierowniczej – teraźniejszość i przyszłość	470
Zróżnicowanie wynagrodzeń kierowników	496
Relacje wynagrodzeń całkowitych	506
Bibliografia	519
Rozdział 14. Zarządzanie wynagrodzeniami	521
Analiza i usprawnianie systemów wynagrodzeń	523
Metody analizy systemu wynagrodzeń	528
Kontrola budżetowa	547
Informacja w zarządzaniu wynagrodzeniami	551
Negocjacje i konsultacje dotyczące płac i dochodów z pracy	553
Kilka ogólnych zasad negocjowania i budowy układów zbiorowych pracy	559
Kto powinien zarządzać systemami wynagrodzeń	567
Bibliografia	569
Indeks	571