

SPIS TREŚCI

Wprowadzenie

Rozdział 1

Ekonomiczno-polityczne i kulturowe tło poradnictwa kariery w wymiarze globalnym

1.1.Główne idee społeczne w epoce industrializmu

1.1.1.Idea postępu

1.1.2.Idea racjonalności i obiektywizmu

1.2.Doradztwo i poradnictwo instrumentem dopasowywania

1.2.1.Doradztwo zawodowe - selekcja i dobór

1.2.2.Poradnictwo zawodowe - przystosowanie

1.3.Główne idee społeczeństwa postindustrialnego

1.3.1.Znaczenie wiedzy

1.3.2.Wzrost znaczenia wartości niematerialnych

1.3.3.Zmiana relacji międzyosobowych

1.3.4.Dominacja indywidualizmu i odradzanie się wspólnot

1.3.5.Poradnictwo kariery w postindustrializmie - zarys idei

Rozdział 2

Kontekst polityczny przemian w polskim poradnictwie kariery

Rozdział 3

System poradnictwa kariery w resorcie pracy i polityki społecznej

3.1.Rozumienie systemu

3.2.System poradnictwa kariery w resorcie pracy w latach 1993-1999

3.2.1.Założenia systemu

3.2.2.Struktura Systemu Urzędów Pracy

3.2.3.Zadania jednostek w Systemie Urzędów Pracy w zakresie poradnictwa kariery

3.2.4.Kadra systemu

3.2.5.Centra Informacji Zawodowej

3.2.6.Adaptacje rozwiązań metodycznych w systemie poradnictwa kariery

3.2.6.1.Warsztaty

3.2.6.2.Rozmowa doradcza

3.2.6.3.Testy w Systemie Urzędów Pracy

3.2.6.4.Kursy Inspiracji - przykład standardu poradnictwa grupowego

3.2.6.5.Tworzenie bazy informacyjnej "Doradca 2000"

3.2.7.Systemowe przygotowywanie kadry 1

Rozdział 4

System poradnictwa kariery w oświacie i przyczyny jego dysfunkcjonalności

4.1.Wewnątrzszkolny System Doradztwa

4.2.Od (nie) systemu przez sieć do systemu w resorcie edukacji

Rozdział 5

System poradnictwa kariery w strukturach Ochotniczych Hufców Pracy

5.1.Zarys historii OHP

5.2.Założenia systemu poradnictwa kariery w strukturach OHP

- 5.3.Struktura systemu poradnictwa kariery OHP
- 5.3.1.Centralny Ośrodek Metodyczny Informacji Zawodowej OHP
- 5.3.2.Kluby Pracy OHP
- 5.3.3.Młodzieżowe Biura Pracy
- 5.3.4.Ośrodki Szkolenia Zawodowego
- 5.3.5.Mobilne Centrum Informacji Zawodowej
- 5.3.6.Młodzieżowe Centra Kariery

Rozdział 6

Poradnictwo kariery w strukturach organizacyjnych zorientowanych na tworzenie sieci

- 6.1.Rozumienie sieci
- 6.2.Warunki powstawania sieci poradnictwa w Polsce
 - 6.2.1.Program Pierwsza Praca
 - 6.2.2.Unijni integratorzy sieci. Projekty międzynarodowe. Program Leonardo da Vinci
- 6.3.Struktura sieci polskiego poradnictwa kariery
 - 6.3.1.Środowiska naukowe - źródła wiedzy
 - 6.3.2.Polscy integratorzy sieci - centra metodyczne
 - 6.3.2.1.Wydział Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego DRP MPiPS
 - 6.3.2.2.Wydział Poradnictwa Zawodowego w Krajowym Ośrodku Wspierania Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w resorcie edukacji
 - 6.3.2.3.Centrum Ecorys Polska
 - 6.3.2.4.Ogólnopolskie Forum Poradnictwa Zawodowego i jego kontynuatorzy
 - 6.3.3."Mosty" - łącznicy sieci
 - 6.3.3.1.Dolnośląskie Centrum Informacji Zawodowej i Doskonalenia Nauczycieli (CIZ)
 - 6.3.3.2.Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP
 - 6.3.3.3.Platforma Programowa OHP
 - 6.3.4.Peryferia, czyli realizatorzy poradnictwa. Wybrane przykłady
 - 6.3.4.1.Kluby Pracy
 - 6.3.4.2.Biura Karier
 - 6.3.4.3.Szkolny Ośrodek Kariery
- 6.4.Sieć poradnictwa kariery w Polsce

Rozdział 7

Poradnictwo biograficzne aktualną ideą poradnictwa

- 7.1.Ogólne założenia koncepcji poradnictwa biograficznego
- 7.2.Szczegółowe orientacje w podstawach poradnictwa biograficznego
 - 7.2.1.Orientacja etyczna
 - 7.2.2.Orientacja na narracyjność
 - 7.2.3.Orientacja dynamiczna
 - 7.2.4.Orientacja na całościowe uczenie się

Zakończenie

Bibliografia

Spis rysunków, map i tabel

