
Spis treści

Wstęp	9
Część I	
Motywacja do pracy w systemie zarządzania organizacją	15
Rozdział 1. Człowiek i jego potencjał a praca zawodowa	17
Człowiek i praca	17
Koncepcja potencjału pracy i jego elementy	23
Rozdział 2. System zarządzania przedsiębiorstwem	30
Zarządzanie firmą w ujęciu systemowym	30
Motywowanie wśród funkcji kierowniczych	34
Rozdział 3. Psychologiczne mechanizmy motywacji	39
Istota i rodzaje motywacji	39
Potrzeby i objawy ich niezaspokojenia	41
Motywacja jako proces psychicznej regulacji	42
Zakończenie i przerwanie procesu motywacji	44
Rozdział 4. Teorie motywacji do pracy	49
Istota teorii motywacji	49
Krytyka teorii treści	51
Wybrane teorie procesu	56
Rozdział 5. System motywowania w przedsiębiorstwie	59
Systemowe ujęcia czynników motywujących do pracy	59
Instrumentarium z zakresu wynagradzania	62
Pozostałe instrumenty motywowania	64

Część II

Problem partycypacji w teorii zarządzania	71
---	----

Rozdział 6. Geneza partycypacji pracowniczej	73
--	----

Kapitalizm a uczestnictwo w zarządzaniu	73
---	----

Partycypacja pracownicza w gospodarce socjalistycznej	76
---	----

Chrześcijańska myśl społeczna o partycypacji	78
--	----

Rozdział 7. Istota partycypacji pracowniczej i jej klasyfikacja	81
---	----

Definicje partycypacji	81
------------------------------	----

Rodzaje uczestnictwa w zarządzaniu	83
--	----

Rozdział 8. Bezpośrednia partycypacja decyzyjna	94
---	----

Decentralizacja władzy	94
------------------------------	----

Techniki grupowego współdecydowania pracowników	97
---	----

Rozdział 9. Instytucje partycypacji przedstawicielskiej	109
---	-----

Związki zawodowe	109
------------------------	-----

Udział pracowników w radzie nadzorczej	115
--	-----

Rada zakładowa	119
----------------------	-----

Mąż zaufania i inne instytucje przedstawicielskie	121
---	-----

Rozdział 10. Konsekwencje współuczestnictwa pracowników w zarządzaniu	123
--	-----

Część III

Cywilizacyjny kontekst partycypacji	131
---	-----

Rozdział 11. Kulturowe uwarunkowania partycypacji	133
---	-----

Rozdział 12. Wybrane modele uczestnictwa pracowników w zarządzaniu	137
---	-----

Model japoński	137
----------------------	-----

Model amerykański	142
-------------------------	-----

Model niemiecki	150
-----------------------	-----

Rozdział 13. Partycypacja a wyzwania współczesności	156
---	-----

Partycypacja a globalizacja	156
-----------------------------------	-----

Narzędzia komunikowania się wspomagające uczestnictwo w zarządzaniu	160
--	-----

Partycypacja a nowe rozwiązania organizacyjne	167
---	-----

Podsumowanie	175
--------------------	-----

Załączniki

1. Kwestionariusz ankietowy	189
2. Struktura przedsiębiorstw, z których odesłano ankietę pocztową	191
3. Kwestionariusz do badania zakresu, form i efektów partycypacji w zarządzaniu przedsiębiorstwem	194
4. Struktura firm, z których przedstawicielami przeprowadzono ankiety audytoryjne	202
5. Inne kwestionariusze wykorzystane w badaniach	204
Literatura	211
Ustawy	220
Indeks	221