
Spis treści

Zarządzanie zasobami ludzkimi: Zakłady Azotowe ANWIL SA <i>Piotr Bohdziewicz</i>	9
Zarządzanie zasobami ludzkimi: LUKAS Bank SA <i>Wanda Kopertyńska</i>	25
Zarządzanie zasobami ludzkimi: Antalis Poland Sp. z o.o. <i>Marta Bieryło</i>	37
Strategia zarządzania zasobami ludzkimi: ppup Poczta Polska <i>Antoni Ludwiczynski</i>	53
Strategia i narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi: CEZEX Sp. z o.o. <i>Jacek P. Męcina</i>	69
Strategiczna rola Departamentu Polityki Personalnej: PTC Sp. z o.o. <i>Izabela Kołodziejczyk-Olczak</i>	77
Departament Personalny: Danfoss Sp. z o.o. <i>Marcin Staniewski</i>	89
Pozyskiwanie pracowników: Ovita Nutricia Sp. z o.o. <i>Joanna Purgal</i>	103
Systemy zatrudniania i ocen okresowych: Nature Gift Distribution Sp. z o.o. <i>Jacek P. Męcina</i>	119
System oceniania pracowników: Motorola Polska Sp. z o.o. <i>Henryk Król</i>	135
System oceniania: Thomson Polkolor Sp. z o.o. <i>Renata Trochimiuk</i>	151

System ocen okresowych: Geofizyka Kraków Sp. z o.o. <i>Joanna Purgal</i>	171
System motywowania pracowników: BRE Bank SA <i>Tomasz Sapeta</i>	187
System szkoleń: Xerox Polska Sp. z o.o. <i>Renata Trochimiuk</i>	203
System szkoleń: ComputerLand SA <i>Marcin Staniewski</i>	221
Ścieżki kariery: EMPiK Sp. z o.o. <i>Renata Trochimiuk</i>	239
Wykorzystanie strategicznej karty wyników: TIM SA <i>Wanda Kopertyńska</i>	253
Restrukturyzacja zatrudnienia: Lubella SA <i>Renata Trochimiuk</i>	265