

---

# Spis treści

---

---

O autorach .....	7
Wstęp.....	9
<b>1. Osobliwości teorii organizacji.....</b>	<b>13</b>
Tożsamość teorii organizacji.....	13
Tradycja europejska i amerykańska w badaniach nad organizacjami.....	15
Związki z teorią i praktyką zarządzania .....	17
Historia teorii organizacji .....	19
Perspektywy alternatywne.....	22
Wielość paradygmatów, perspektyw, metafor.....	25
Ontologia.....	28
Epistemologia .....	29
Metody badawcze .....	31
Aksjologia.....	34
Bibliografia.....	36
<b>2. Podejście systemowe w teorii organizacji.....</b>	<b>39</b>
Geneza – ogólna teoria systemów.....	39
Organizacja jako system.....	42
Metodologia .....	46
Siła i słabość systemowej teorii organizacji .....	49
Podejście sytuacyjne .....	55
Organizacje w oczach konsultantów .....	58
Bibliografia.....	61
<b>3. Gry organizacyjne .....</b>	<b>65</b>
Nierozwiązane problemy.....	65
Organizacja jako system gry.....	67
Uczestnik organizacji jako gracz .....	71
Gra – rozwinięcie metafory.....	74
Sterowanie grą .....	76
Projektowanie systemów gry.....	80
Bibliografia.....	82

---

<b>4. Teorie równowagi organizacyjnej</b> .....	85
Koncepte Barnarda i Simona oraz ich inspiracje .....	85
Behawioralna teoria organizacji .....	88
Równowaga funkcjonalna .....	91
Dynamika i rozwój organizacji .....	95
Cykl życia organizacji .....	101
Bibliografia .....	104
<b>5. Powrót do granic organizacji</b> .....	106
Organizacja jako zło konieczne .....	106
Zasobowa teoria organizacji .....	113
Organizacje oparte na wiedzy .....	117
Bibliografia .....	121
<b>6. Sieci i współpraca międzyorganizacyjna</b> .....	123
Język sieci .....	123
Sieci w teorii organizacji .....	126
Sieci – podstawowe koncepcje .....	128
Funkcjonowanie sieci .....	131
Teorie sieci – zastosowania .....	133
Wyzwania we współczesnych badaniach nad sieciami .....	135
Współpraca międzyorganizacyjna .....	136
Bibliografia .....	137