

Spis treści

Wprowadzenie. Waga i użyteczność zarządzania zasobami ludzkimi w XXI wieku	9
Rozdział 1 Zarządzanie zasobami ludzkimi w gospodarce globalnej	13
1.1. Planowanie zasobów ludzkich w sytuacji globalnej konkurencji	13
1.1.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi w globalnym otoczeniu. . . .	13
1.1.2. Strategia organizacji a strategia zarządzania zasobami ludzkimi	20
1.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w gospodarce polskiej	26
1.2.1. Przemiany gospodarczo-ustrojowe i ich konsekwencje społeczne	26
1.2.2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w świetle polskiego i międzynarodowego ustawodawstwa	32
1.2.3. Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji. Strategia ogólna firmy a strategia personalna	36

1.2.4.	Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w sytuacji restrukturyzacji przedsiębiorstwa	45
Rozdział 2	Planowanie i organizowanie zasobów ludzkich w organizacji	54
2.1.	Planowanie zasobów ludzkich	54
2.1.1.	Strategia organizacji a strategia planowania zasobów ludzkich	59
2.1.2.	Metody planowania zasobów ludzkich	61
2.2.	Pozyskiwanie pracowników	65
2.2.1.	Istota doboru pracowników	65
2.2.2.	Rekrutacja zasobów ludzkich	68
2.2.3.	Zapewnienie równych szans w dostępie do pracy	74
2.2.4.	Selekcja zasobów ludzkich	81
Rozdział 3	Uczestnictwo w organizacji — adaptacja i integracja pracownicza	84
3.1.	Wprowadzenie do pracy	84
3.2.	Wprowadzenie do kultury organizacji	89
3.2.1.	Szkolenie jako element adaptacji pracowniczej i przyswajania kultury organizacyjnej	97
3.2.2.	Adaptacja w grupie pracowniczej	104
Rozdział 4	Motywowanie do pracy	110
4.1.	Istota motywacji pracowniczej	110
4.2.	Motywacyjna funkcja oceny pracowniczej	116
4.3.	Motywacyjna funkcja wynagrodzeń. Pożądane kierunki zmian	126
4.3.1.	Wycena pracy	127
4.3.2.	Funkcje wynagradzania za pracę	130
4.3.3.	Tradycyjne i nowoczesne formy wynagrodzeń	133

Rozdział 5	Motywacyjna funkcja szkoleń i zarządzania karierą	140
5.1.	Szkolenie jako czynnik sukcesu organizacji	140
5.2.	Inwestowanie w ludzi — standard brytyjski	146
5.3.	Szkolenie pracowników w polskich realiach gospodar- czych	149
5.4.	Kariera i jej funkcja motywacyjna	156
5.4.1.	Rozumienie kariery zawodowej	156
5.4.2.	Budowanie kariery. Osobowość, środowisko a kariera	160
5.4.3.	Zarządzanie karierą	166
Rozdział 6	Uczestnictwo pracownicze w systemie organizacji pracy i sferze zarządzania organizacją	176
6.1.	Motywacyjne aspekty organizacji pracy	176
6.1.1.	Wzbogacanie treści pracy. Autonomiczne grupy pracownicze	182
6.2.	Partycypacja pracownicza źródłem motywacji	188
6.2.1.	Partycypacja pracownicza w krajach zachodnich	190
6.2.2.	Partycypacja pracownicza w Polsce	197
Rozdział 7	Rola kadry kierowniczej w procesie zarządzania zasobami ludzkimi	201
7.1.	Kierownik na przełomie wieków	201
7.2.	Równościowe aspekty w sferze zarządzania. Kobiety w zarządzaniu	209
7.3.	Menedżer międzynarodowy. Międzynarodowe zarządza- nie zasobami ludzkimi	214
7.4.	Kadra kierownicza kreatorem bezpieczeństwa pracy i promocji zdrowia	218
7.4.1.	Międzynarodowe doświadczenia w sferze zapewnienia bezpie- czeństwa pracy i promocji zdrowia	222
7.4.2.	Krajowe doświadczenia w sferze promocji zdrowia	229

7.5. Uczestnictwo kierowników w procesie zarządzania zasobami ludzkimi	234
Podsumowanie. Pożądane kierunki zmian w sferze zarządzania zasobami ludzkimi	237
Kierunki zmian w polityce gospodarczej kraju	237
Kierunki zmian w sferze zarządzania zasobami ludzkimi na poziomie przedsiębiorstw	242
Bibliografia	247
Indeks	260