

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział 1. Pracownik a realizacja celów organizacji	11
1.1. Zasada celowościowa w procesie zarządzania organizacją	11
1.2. Człowiek w koncepcji C. Lévi-Straussa	19
1.3. Przesłanki podmiotowości pracownika a jego przedmiotowość	22
Rozdział 2. Przesłanki genezy zmian w procesie rozwoju organizacji	34
2.1. Ku jakości — stanowisko M. Croziera	34
2.2. Ewolucja czy twórczość przesłanką przedsiębiorczości	39
2.3. Zaangażowanie a przesłanki racjonalne i irracjonalne postawy pracownika	55
Rozdział 3. Współdziałanie — jedność podmiotowo-przedmiotowa pracy zespołowej	64
3.1. Współdziałanie a kategoria wartości	64
3.2. Najwyższa forma pracy zespołowej w ujęciu B. Hausa	73
3.3. Implikacje współdziałania	76
Rozdział 4. Znane i nieznane w procesie funkcjonowania i rozwoju organizacji	84
4.1. Przedsiębiorczość a wiedza ilościowa i jakościowa	84
4.2. Dylematy relacji — nieprzewidywalna przyszłość i/a talent osoby pracownika	94
4.3. Zasada przyczynowości w procesie rozpoznawania istoty przedsiębiorczości	97
Zakończenie	108
Bibliografia	111