

Wprowadzenie

Rozdział 1

Kapitał ludzki w przedsiębiorstwie

- 1.1. Kluczowe pojęcia i zagadnienia problemowe dotyczące kapitału ludzkiego
- 1.2. Pomiar kapitału ludzkiego
- 1.3. Zarządzanie kapitałem ludzkim w organizacji

Rozdział 2

Innowacje w przedsiębiorstwie

- 2.1. Zagadnienia problemowe i pomiar innowacyjności
- 2.2. Czynniki warunkujące innowacyjność

Rozdział 3

Wpływ zarządzania kapitałem ludzkim na innowacyjność przedsiębiorstw

Rozdział 4

Badanie 1: Doświadczenia praktyków w zarządzaniu kapitałem ludzkim a jego wpływ na innowacyjność w przedsiębiorstwach

Rozdział 5

Badanie 2: Instrumenty w zarządzaniu zasobami ludzkimi - opis badania

Rozdział 6

Wybrane zagadnienia modeli zarządzania zasobami ludzkimi

- 6.1. Zagadnienia problemowe modeli zarządzania zasobami ludzkimi
- 6.2. Przegląd modeli zarządzania zasobami ludzkimi
- 6.3. Trendy w zarządzaniu ludźmi w konkurencyjnych przedsiębiorstwach

Rozdział 7

Narzędzia zarządzania zasobami ludzkimi w organizacji

- 7.1. Definicje i zagadnienia problemowe w obszarze narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi
- 7.2. Przegląd narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi
 - 7.2.1. Rekrutacja i selekcja
 - 7.2.2. Zarządzanie kompetencjami
 - 7.2.3. Motywowanie pracowników

Rozdział 8

Znaczenie oraz wpływ modeli i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi na innowacyjność przedsiębiorstw

- 8.1. Zależności między zarządzaniem zasobami ludzkimi a efektywnym zarządzaniem firmą innowacyjną
- 8.2. Kluczowe narzędzia wpływające na innowacyjność w przedsiębiorstwach
- 8.3. Luka w wykorzystaniu modeli i narzędzi zarządzania ludźmi w polskich przedsiębiorstwach

Podsumowanie

Bibliografia

Wydawnictwa zwarte

Wydawnictwa ciągłe

Opracowania

Spis tabel

Spis rysunków