

Przewodzenie procesowi zmian: przyczyny niepowodzeń
John P. Kotter

Wprowadzanie zmian metodą perswazji
David A. Garvin, Michael A. Roberto

Przewodzenie zmianom, kiedy firma dobrze prosperuje
Wywiad z Samuelem J. Palmisano. Paul Hemp, Thomas A. Steward

Jak dyskretnie wprowadzić radykalne zmiany
Debra E. Meyerson

Przywództwo, które prowadzi do przełomu
W. Chan Kim, Renee Mauborgne

Poradnik przetrwania dla liderów
Ronald A. Heifetz, Marty Linsky

Prawdziwe przyczyny oporu przed zmianą
Robert Kegan, Lisa Laskow Lahey

Skuteczne zarządzanie zmianą: sztuka balansowania między dwoma sprzecznościami
Michael Beer, Nitin Nohria

Twarde aspekty zarządzania zmianą
Harold L. Sirkin, Perry Keenan, Alan Jackson

Dlaczego programy transformacyjne nie wywołują postulowanych zmian
Michael Beer. Russell A. Eisenstat, Bert Spector

Autorzy

Indeks