

Wstęp | str. 9

CZĘŚĆ I

UWARUNKOWANIA I WYZWANIA WOBEC ZARZĄDZANIA ZASOBAMI PRACY

| str. 13

1. Wrażliwość koniunkturalna małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce

Eugeniusz Kwiatkowski | str. 15

2. Zarządzanie zasobami ludzkimi w procesie internacjonalizacji polskich przedsiębiorstw sektora MŚP

Marzena Stor | str. 28

3. Związki przedsiębiorczości i rynku pracy w kontekście kryzysów gospodarczych

Marek Kunasz | str. 50

4. Innowacyjność małych i średnich przedsiębiorstw w Polsce na tle krajów Unii

Europejskiej. Implikacje dla ZZL

Aldona Andrzejczak | str. 61

5. Zachowania innowacyjne pracowników determinantą sukcesu przedsiębiorstw sektora MŚP w Polsce

Rafał Marcin Borkowski | str. 72

6. Przedsiębiorczość jako szansa wzrostu aktywności zawodowej w starszym wieku

Bogusława Urbaniak | str. 81

7. Postawy starszych pracowników małych i średnich przedsiębiorstw wobec aktywności zawodowej

Beata Radzka | str. 90

CZĘŚĆ II

SPECYFIKA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI | str. 101

8. Analiza funkcji personalnych w małej firmie na przykładzie badań

Zofia Sekuła | str. 103

9. Jakość funkcji personalnej w mikroprzedsiębiorstwach

Urszula Bukowska | str. 115

10. Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w zachodniopomorskich przedsiębiorstwach - wyniki badań

Katarzyna Gadomska-Lila | str. 124

11. Specyfika zarządzania zasobami ludzkimi w zespołach wirtualnych

Marzena Syper-Jędrzejak, Justyna Kliombka-Jarzyna | str. 134

12. Ryzyko pracoholizmu w małych przedsiębiorstwach

Anna Lipka, Alicja Winnicka-Wejs, Stanisław Waszczak | str. 145

13. Postrzeganie roli CSR w MŚP na przykładzie wybranych przedsiębiorstw województwa lubelskiego

Anna Rakowska, Marzena Cichorzewska | str. 167

CZĘŚĆ III

STRATEGIE I METODY | str. 175

14. Pozyskiwanie kadry kierowniczej w małych firmach

Sylvia Saczyńska-Sokół, Joanna Samul | str. 177

15. Procedura wyłaniania talentów w firmach średniej wielkości

Alena Iwanowa | str. 187

16. Praktyki zarządzania zasobami ludzkimi. Ujęcie sieciowe

Marzena Fryczyńska | str. 195

17. Wsparcie informatyczne zarządzania zasobami ludzkimi w małych i średnich przedsiębiorstwach

Marcin Karwiński | str. 204

18. Programy redukcji stresu zawodowego w małych i średnich przedsiębiorstwach

Dorota Molek-Winiarska | str. 214

19. Zarządzanie konfliktem w jego wstępnych fazach w małym zespole pracowniczym

Grzegorz Myśliwiec | str. 225

CZĘŚĆ IV

ELASTYCZNE FORMY ZATRUDNIENIA I WYNAGRODZENIA | str. 235

20. Motywy wykorzystania elastycznych form zatrudnienia w sektorze małych i średnich przedsiębiorstw

Mariusz Zieliński, Danuta Langer-Babicz | str. 237

21. Segmentacja zatrudnienia w mikro-, małych i średnich przedsiębiorstwach - zarys problematyki

Przemysław Piasecki | str. 248

22. Kapitał ludzki i wynagrodzenia w małych organizacjach

Zdzisław Czajka | str. 256

23. Kształtowanie wynagrodzeń w dynamicznie rozwijających się małych i średnich przedsiębiorstwach

Sylvia Stachowska | str. 266

24. Problem wynagrodzenia godziwego w małych i średnich przedsiębiorstwach

Tomasz Sapeta | str. 275

CZĘŚĆ V

KOMPETENCJE I WSPIERANIE ROZWOJU KAPITAŁU LUDZKIEGO | str. 285

25. Zarządzanie zasobami ludzkimi oparte na kompetencjach w średnich i dużych przedsiębiorstwach

Łukasz Sienkiewicz | str. 287

26. Kompetencje zawodowe pracowników sektora MŚP. Metody diagnozy i rozwoju

Piotr Górski, Marzena Staszekiewicz | str. 297

27. Unijne instrumenty wspierania rozwoju kapitału ludzkiego MMŚP - doświadczenia i dalsze perspektywy

Paweł Modrzyński | str. 306

28. Wpływ szkoleń w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na warunki przewożenia ludźmi w MŚP

Łukasz Haromszeki | str. 323

CZĘŚĆ VI

BUDOWANIE ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKÓW | str. 333

29. Wyzwania w zakresie budowania zaangażowania organizacyjnego pracowników wiedzy w MŚP

Krystyna Kmiotek | str. 335

30. Relacje pomiędzy zaufaniem, zaangażowaniem oraz jakością środowiska pracy w firmach sektora MŚP

Dagmara Lewicka, Justyna Michniak | str. 344

31. Tworzenie i pomiar zaangażowania kadry kierowniczej w małych firmach

Joanna Samul, Sylwia Saczyńska-Sokół | str. 356

CZĘŚĆ VII

DOBRE PRAKTYKI ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI | str. 365

32. Komunikacja w małym przedsiębiorstwie rodzinnym a zaangażowanie pracowników

Joanna Mesjasz | str. 367

33. Zarządzanie zasobami ludzkimi w firmach branży turystycznej

Ewa Beck-Kraja | str. 376

34. Zarządzanie zasobami ludzkimi w małych klubach sportowych

Joanna Cewińska | str. 385

35. Pozyskanie i utrzymanie pracowników w przedsięwzięciach w fazie start-up

Michał Bartoszewicz | str. 395

36. Wartościowanie pracy w małym przedsiębiorstwie

Kamila Rybicka | str. 404

37. Przyszłość małych i średnich przedsiębiorstw z sektora włókienniczo-odzieżowego w województwie łódzkim

Anna Rogozińska-Pawełczyk | str. 417