

## SPIS TREŚCI

|                                                              |   |
|--------------------------------------------------------------|---|
| Przedmowa (Małgorzata Czerska, Małgorzata Gableta) . . . . . | 9 |
|--------------------------------------------------------------|---|

### Część I

#### STANOWISKO KIEROWNICZE W DOBIE PRZEŁOMÓW W ZARZĄDZANIU

|                                                                                                                                             |     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Henryk Bieniok<br>Rola inteligencji emocjonalnej menedżera w zarządzaniu zasobami ludzkimi organizacji . . . . .                            | 15  |
| Łukasz Haromszki<br>Etos przywództwa organizacyjnego . . . . .                                                                              | 37  |
| Waldemar Jędrzejczyk<br>Zdolności intuicyjne kadry kierowniczej przedsiębiorstw . . . . .                                                   | 59  |
| Karol Kowalewski<br>Słabości kierowników z sektora MSP – wyniki badań . . . . .                                                             | 81  |
| Kazimierz Krzakiewicz<br>Przełomy i wyzwania w działalności kierowniczej . . . . .                                                          | 95  |
| Stefan Lachiewicz<br>Ewolucja roli kadry kierowniczej w strukturze władzy przedsiębiorstw w procesie transformacji gospodarczej . . . . .   | 117 |
| Michał Adam Leśniewski<br>Przedsiębiorczość i kultura organizacyjna stymulatorami rozwoju regionalnego i lokalnego – wyniki badań . . . . . | 137 |
| Sławomir Winch<br>Przywództwo w przedsiębiorstwie – przełom czy stagnacja? . . . . .                                                        | 157 |

---

Część II  
**PRZEŁOMY W METODACH REALIZACJI ZARZĄDZANIA PERSONELEM**

|                                                                                                                       |     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|
| Elżbieta Jadwiga Biesaga-Słomczewska                                                                                  |     |
| Nowe role negocjacji w obszarze funkcji personalnej . . . . .                                                         | 181 |
| Agata Borowska-Pietrzak                                                                                               |     |
| Nowoczesne podejście do systemu oceny okresowej pracowników . . . . .                                                 | 201 |
| Anna Cierniak-Emerych, Agata Pietroń-Pyszczyk                                                                         |     |
| Problemy rozpoznawania interesów pracowniczych . . . . .                                                              | 227 |
| Tomasz Kawka                                                                                                          |     |
| Zmiana funkcji wynagrodzeń w kontekście koncepcji trzeciej fali . . . . .                                             | 247 |
| Tomasz P. Czapla, Maciej J. Malarski                                                                                  |     |
| Wykorzystanie zarządzania kompetencjami w systematyzacji narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi organizacji . . . . . | 265 |
| Monika Kłos                                                                                                           |     |
| Zarządzanie talentami – wyzwanie współczesnych organizacji . . . . .                                                  | 285 |
| Kazimierz Mrozowicz                                                                                                   |     |
| Teoria pierścieni selekcyjnych i jej aplikacje praktyczne dla Górskiego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego . . . . .  | 305 |
| Kazimierz Piotrkowski                                                                                                 |     |
| <i>Outplacement</i> – nowoczesna i skuteczna metoda w zarządzaniu zasobami ludzkimi . . . . .                         | 325 |
| Iwona Posadzińska                                                                                                     |     |
| System ocen jako narzędzie doskonalenia personelu w jednostkach administracji samorządowej . . . . .                  | 349 |
| Janusz Toruński                                                                                                       |     |
| Zarządzanie zasobami ludzkimi w przedsiębiorstwie w ramach koncepcji <i>Total Quality Management</i> . . . . .        | 371 |