

Spis treści

Wstęp	7
Rozdział I	
Teoretyczne aspekty wynagradzania	11
1. Istota wynagrodzenia	11
2. Wynagrodzenia w teorii ekonomii a współczesna praktyka gospodarcza	13
3. Wynagrodzenia a teoria motywacji	22
4. Zarządzanie wynagrodzeniami a zarządzanie zasobami ludzkimi ...	30
Rozdział II	
Zarządzanie wynagrodzeniami na szczeblu gospodarki	33
1. Rola państwa w zarządzaniu wynagrodzeniami	33
2. Rola dialogu społecznego w zarządzaniu wynagrodzeniami	39
3. Wpływ tempa i poziomu wzrostu gospodarczego na wynagrodzenia ..	44
4. Wpływ inflacji na wynagrodzenia	53
5. Wynagrodzenia a sytuacja na rynku pracy	57
6. Relacje wynagrodzeń między sektorem przedsiębiorstw a sferą budżetową	61
7. Kształtowanie minimalnego wynagrodzenia	65
Rozdział III	
Zarządzanie wynagrodzeniami w sferze budżetowej	72
1. Charakter pracy w sferze budżetowej	72
2. Kształtowanie środków na wynagrodzenia	75
3. Wspólne cechy systemów wynagradzania	79
4. Zarządzanie wynagrodzeniami w administracji państwowej	86

5. Zarządzanie wynagrodzeniami w administracji samorządowej	100
6. Zarządzanie wynagrodzeniami nauczycieli	109
7. Zarządzanie wynagrodzeniami nauczycieli akademickich	120
8. Zarządzanie wynagrodzeniami w publicznej służbie zdrowia	128
9. Zarządzanie uposażeniem służb mundurowych	147
 Rozdział IV	
Zarządzanie wynagrodzeniami w przedsiębiorstwach	158
1. Zakres ingerencji państwa w zarządzanie wynagrodzeniami	158
2. Rola związków zawodowych w zarządzaniu wynagrodzeniami	167
3. Dostosowanie systemu wynagradzania do strategii przedsiębiorstwa . .	174
4. Kryteria różnicowania wynagrodzeń	179
 Rozdział V	
Wynagradzanie według stanowisk pracy	188
1. Istota wynagradzania według stanowisk pracy	188
2. System taryfowy podstawą wynagradzania według stanowisk pracy . .	191
3. Wartościowanie pracy a wynagradzanie	210
4. Świadczenia pozapłacowe a wynagrodzenia kafeteryjne	233
5. Wykorzystanie rynkowych przeglądów wynagrodzeń	243
 Rozdział VI	
Wynagradzanie według kompetencji	249
1. Geneza i istota kompetencji.	249
2. Teoretyczne aspekty wynagradzania według kompetencji	254
3. Propozycje wynagradzania według kompetencji	260
 Rozdział VII	
Opłacanie efektów pracy	272
1. Istota i pomiar efektów pracy	272
2. Koncepcje opłacania efektów pracy	276
3. Premiowanie a efekty pracy	281
Rola premii w opłacaniu efektów pracy	281
Zakres przedmiotowy regulaminu premiowania	289
Systemy premiowania w różnych organizacjach	291
4. Nagradzanie a efekty pracy	300
5. Wykorzystanie form płac w opłacaniu efektów pracy	304
6. Wykorzystanie ocen pracowniczych w opłacaniu efektów	313
 Podsumowanie	322
Bibliografia	325