

Spis treści

Wprowadzenie 7

Rozdział 1

Teoria organizacji jako dyscyplina naukowa 11

- 1.1. Istota i pojęcie nauki 11
- 1.2. Geneza nauki o organizacji 15
- 1.3. Cel, przedmiot i metody nauki o organizacji 20

Rozdział 2

Tradycja i współczesność w nauce o organizacji 33

- 2.1. Rozwój nauki o organizacji 33
- 2.2. Współczesne koncepcje w nauce o organizacji 41
- 2.3. Wkład Polaków w kształtowanie myśli organizatorskiej 46

Rozdział 3

Materialne i niematerialne podstawy działalności organizacji 53

- 3.1. Zasoby organizacji 53
- 3.2. Majątek i potencjał organizacji a jej kapitał 58
- 3.3. Kapitał intelektualny i kapitał ludzki 69

Rozdział 4

Organizacja jako obiekt badań 79

- 4.1. Pojęcie i istota organizacji 79
- 4.2. Uniwersalne cechy organizacji 87
- 4.3. Funkcje, procesy i operacje w organizacji 93
- 4.4. Modele cyklu życia organizacji 97
- 4.5. Typologie organizacji 102

Rozdział 5

Prawno-organizacyjne i własnościowe formy zorganizowanego działania 111

- 5.1. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji komercyjnych 111
- 5.2. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji społecznych 123
- 5.3. Prawno-organizacyjne i własnościowe formy organizacji publicznych 127

Rozdział 6

Zarządzanie – podsystem organizacji 133

- 6.1. Zasady zarządzania 133
- 6.2. Menedżer i przedsiębiorca 136
- 6.3. Role i umiejętności menedżerskie 144
- 6.4. Motywowanie i przywództwo w organizacji 147
- 6.5. Współczesne koncepcje zarządzania organizacją 163

Rozdział 7

Tworzenie i przekształcanie organizacji 171

- 7.1. Zasady organizowania 171
- 7.2. Grupowanie stanowisk organizacyjnych 177
- 7.3. Uelastycznianie struktur organizacyjnych 186
- 7.4. Projektowanie organizacyjne 194
- 7.5. Przekształcanie organizacji 198

Rozdział 8

Współdziałanie organizacji 205

- 8.1. Istota zbiorowego działania zorganizowanego 205
- 8.2. Współdziałanie przedsiębiorstw 209
- 8.3. Współdziałanie organizacji publicznych i społecznych 213

Rozdział 9

Zmiana jako warunek rozwoju organizacji 223

- 9.1. Istota zmian organizacyjnych 223
- 9.2. Typologie zmian organizacyjnych 227
- 9.3. Zarządzanie zmianami organizacyjnymi 238

Rozdział 10

Organizacje w przyszłości 247

- 10.1. Nowe podejścia do organizacji 247
- 10.2. Architektura organizacji a system zarządzania 258
- 10.3. Nadzór korporacyjny – nowe role zarządzających 263
- 10.4. Społeczna odpowiedzialność organizacji 268

Bibliografia 277