

Spis treści

Wykaz skrótów	XVII
Wykaz literatury	XXI
Przedmowa do czternastego wydania	XXIII

Rozdział I. Ogólne wiadomości o prawie pracy	1
§ 1. Pojęcie, przedmiot i funkcje prawa pracy	1
I. Praca jako przedmiot regulacji prawnej	1
II. Praca a służba publiczna	3
III. Przedmiot prawa pracy	4
IV. Prawo pracy jako gałąź prawa	6
V. Funkcje prawa pracy	8
§ 2. Podstawowe zasady prawa pracy	9
§ 3. Równe traktowanie pracowników	17
I. Podstawy i zakres równego traktowania	17
II. Dopuszczalne różnicowanie	19
III. Odpowiedzialność pracodawcy	20
§ 4. Źródła prawa pracy	21
I. Pojęcie i rodzaje źródeł prawa pracy	22
II. Konstytucja RP	25
III. Kodeks pracy	27
1. Zakres regulacji	27
2. Charakter norm	28
IV. Odrębne akty ustawowe	29
V. Akty wykonawcze	30
VI. Pragmatyki służbowe	31
VII. Kodeks cywilny jako pomocnicze źródło prawa pracy	33
1. Prawo pracy a prawo cywilne	33
2. Przesłanki stosowania przepisów Kodeksu cywilnego	34
3. Odpowiednie stosowanie	36
VIII. Źródła zbiorowego prawa pracy	37
IX. Układy zbiorowe pracy	38
X. Porozumienie zbiorowe	38
XI. Akty wewnątrzzakładowe	40
1. Regulamin pracy	40
2. Regulamin wynagradzania	41
3. Statut	42
XII. Umowy międzynarodowe	42
XIII. Prawo unijne	44

§ 5. Pojęcie, cechy i strony stosunku pracy.....	47
I. Pojęcie i cechy stosunku pracy	47
1. Pojęcie stosunku pracy	47
2. Cechy stosunku pracy.....	48
3. Obowiązkowy charakter stosunku pracy	51
II. Podmioty (strony) stosunku pracy.....	52
1. Pracodawca	52
2. Zmiana pracodawcy	54
2.1. Kontynuacja stosunku pracy	54
2.2. Zawiadomienie pracowników	55
2.3. Rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika.....	55
2.4. Odpowiedzialność pracodawcy	56
3. Pracownik.....	56
III. Zdolność do czynności i działań prawnych w sprawach z zakresu prawa pracy	57
1. Zdolność pracodawcy	57
2. Zdolność pracownika.....	59
Rozdział II. Powstanie i zmiana stosunku pracy	61
§ 6. Powstanie stosunku pracy.....	61
I. Uwagi ogólne	62
II. Dane osobowe	63
III. Zawarcie umowy o pracę	65
1. Pojęcie umowy.....	65
2. Odgraniczenie umowy o pracę od innych umów o świadczenie usług.....	66
3. Funkcje umowy o pracę.....	66
4. Składniki (treść) umowy o pracę.....	68
4.1. Postanowienia przewidziane Kodeksem.....	68
4.2. Postanowienia dodatkowe.....	70
4.3. Informowanie pracowników.....	73
4.4. Pracownicy skierowani za granicę.....	73
5. Zakaz konkurencji.....	73
6. Sposób zawarcia umowy o pracę.....	75
7. Forma zawarcia umowy o pracę.....	76
IV. Rodzaje umów o pracę	78
1. Uwagi wstępne.....	78
2. Umowa na okres próbny	79
3. Umowa na czas określony.....	80
4. Umowa na zastępstwo.....	81
5. Umowa na czas wykonania określonej pracy	81
6. Umowa na czas nieokreślony.....	82
§ 7. Nawiązanie stosunku pracy na podstawie powołania, wyboru, mianowania i spółdzielczej umowy o pracę.....	83
I. Uwagi wstępne	83
II. Powołanie	84
III. Wybór	85
IV. Mianowanie	85
V. Spółdzielcza umowa o pracę	87

§ 7a. Nawiązanie stosunku pracy z cudzoziemcem.....	87
I. Warunki podjęcia pracy przez cudzoziemców.....	87
II. Cudzoziemcy wywodzący się z Unii.....	88
III. Warunki zatrudnienia cudzoziemców.....	89
§ 8. Zmiana stosunku pracy.....	89
I. Uwagi wstępne.....	90
II. Porozumienie zmieniające.....	91
III. Wypowiedzenie zmieniające warunki pracy lub płacy.....	91
1. Przedmiot, definicja.....	91
2. Skuteczność.....	92
3. Skutki wypowiedzenia.....	93
4. Zakres.....	93
IV. Zmiana umówionej pracy na podstawie jednostronnych czynności pracodawcy.....	94
1. Uwagi ogólne.....	94
2. Przeniesienie pracownika do innej pracy.....	94
3. Powierzenie pracownikowi na okres przejściowy innej pracy.....	95
Rozdział III. Ustanie stosunku pracy.....	96
§ 9. Zdarzenia powodujące ustanie stosunku pracy.....	96
I. Czynności prawne dwustronne (porozumienie stron).....	96
1. Porozumienie stron – uwagi ogólne.....	96
2. Rozwiązanie umowy o pracę na mocy porozumienia stron.....	97
3. Skrócenie okresu wypowiedzenia.....	97
4. Porozumienie pracodawców.....	98
II. Czynności prawne jednostronne.....	98
III. Zdarzenia niebędące czynnościami prawnymi.....	98
§ 10. Wypowiedzenie umowy o pracę.....	99
I. Pojęcie i forma wypowiedzenia.....	99
1. Pojęcie.....	99
2. Forma.....	100
II. Okresy i terminy wypowiedzenia.....	101
1. Charakter prawny okresu wypowiedzenia.....	101
2. Długość okresu wypowiedzenia.....	102
3. Termin wypowiedzenia.....	102
III. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania umów o pracę przez pracodawcę (ochrona trwałości stosunku pracy).....	103
1. Uwagi wstępne.....	103
2. Powszechna ochrona przed wypowiedzeniem.....	104
3. Związkowa kontrola wypowiedzania umów o pracę.....	104
4. Zasadność wypowiedzenia umowy o pracę.....	106
IV. Szczególna ochrona przed wypowiedzeniem.....	108
1. Uwagi wstępne.....	108
2. Ograniczenie dopuszczalności wypowiedzenia ze względu na sytuację osobistą lub rodzinną pracownika.....	108
3. Ograniczenia dopuszczalności wypowiedzania (rozwiązywania) umów o pracę ze względu na pełnione funkcje.....	111
V. Roszczenia pracownika w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę przez pracodawcę.....	112

1. Uwagi wstępne.....	112
2. Orzeczenie o bezskuteczności wypowiedzenia lub przywróceniu pracownika do pracy.....	113
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	114
4. Odszkodowanie z tytułu bezprawnego wypowiedzenia.....	115
VI. Rozwiązanie stosunku pracy w wyniku wypowiedzenia warunków pracy lub płacy.....	116
1. Zakres ochrony powszechnej.....	116
2. Zasadność wypowiedzenia.....	117
3. Konsultacja ze związkami zawodowymi.....	118
4. Ochrona szczególna.....	118
5. Roszczenia pracownika.....	118
§ 11. Zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracowników.....	120
I. Uwagi ogólne.....	120
II. Przyczyny zwolnień.....	121
III. Pojęcie i tryb zwolnienia grupowego.....	121
IV. Ograniczenie ochrony trwałości stosunku pracy.....	123
V. Odprawa.....	124
VI. Ponowne zatrudnienie.....	124
§ 12. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	125
I. Pojęcie i forma.....	125
1. Pojęcie.....	125
2. Forma.....	126
II. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracodawcę....	126
1. Uwagi wstępne.....	126
2. Przesłanki dopuszczalności niezwłocznego rozwiązania umowy o pracę.....	127
2.1. Przyczyny zawinione przez pracownika.....	127
2.2. Przyczyny niezawinione przez pracownika.....	129
3. Związkowa kontrola rozwiązywania umów o pracę bez wypowiedzenia.....	131
III. Roszczenia pracowników w razie niezgodnego z prawem rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia.....	132
1. Uwagi wstępne.....	132
2. Przywrócenie pracownika do pracy.....	133
3. Wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy.....	133
4. Odszkodowanie.....	134
IV. Rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia przez pracownika.....	135
1. Przesłanki.....	135
2. Termin i forma.....	136
3. Skutki.....	136
4. Odpowiedzialność odszkodowawcza pracownika.....	136
5. Inne przypadki.....	137
§ 13. Rozwiązanie terminowej umowy o pracę.....	137
I. Rozwiązanie umowy zawartej na okres próbny.....	137
II. Rozwiązanie umowy zawartej na czas określony.....	138
III. Rozwiązanie umowy zawartej na czas wykonania określonej pracy.....	138

§ 14. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania, wyboru lub mianowania	139
I. Rozwiązanie stosunku pracy z powołania	139
1. Odwołanie	139
2. Ochrona przed rozwiązaniem stosunku pracy	140
3. Roszczenia służące odwołanemu pracownikowi	141
II. Rozwiązanie stosunku pracy z wyboru	141
III. Rozwiązanie i wygaśnięcie stosunku pracy z mianowania	142
§ 15. Wygaśnięcie stosunku pracy	142
I. Uwagi wstępne	143
II. Tymczasowe aresztowanie	144
III. Śmierć pracownika	145
IV. Śmierć pracodawcy (właściciela zakładu pracy)	145
V. Roszczenia pracownika w razie naruszenia przez pracodawcę przepisów o wygaśnięciu stosunku pracy	146
§ 16. Obowiązki pracodawcy w związku z ustaniem stosunku pracy	146
I. Obowiązek udzielenia pracownikowi zwolnienia na poszukiwanie pracy	146
II. Obowiązek wydania pracownikowi świadectwa pracy	147
1. Wydanie i sprostowanie świadectwa pracy	147
2. Treść świadectwa pracy	148
3. Roszczenia pracownika w razie niewydania w terminie lub wydania niewłaściwego świadectwa pracy	148
3.1. Sprostowanie wadliwego świadectwa	148
3.2. Odszkodowanie	149

Rozdział IV. Treść stosunku pracy

§ 17. Prawa i obowiązki stron w stosunkach pracy (wiadomości ogólne)	150
I. Uwagi wstępne	151
II. Wzajemne prawa stron	153
1. Uwagi ogólne	153
2. Prawo do zatrudnienia na stanowisku odpowiadającym umówionej pracy	154
3. Prawo pracownika do wynagrodzenia odpowiadającego rodzajowi pracy	154
4. Prawo do korzystania z wyników pracy pracownika	154
5. Uprawnienia kierownicze	155
III. Obowiązki pracodawcy	156
1. Obowiązki z art. 22 KP	156
2. Obowiązki stanowiące zasady prawa pracy	157
3. Obowiązki szczegółowe	158
IV. Obowiązki pracownika	158
1. Podstawowe obowiązki pracownika	158
2. Obowiązki porządkowe	159
3. Obowiązek dbałości o dobro pracodawcy	160
4. Obowiązek przestrzegania tajemnicy	161
5. Obowiązek stosowania się do poleceń pracodawcy	161
V. Umowne ustalanie treści stosunku pracy	162
§ 18. Miejsce pracy	163
I. Uwagi ogólne	163

II. Pojęcie miejsca pracy.....	163
III. Miejsce wykonywania czynności pracowniczych.....	165
IV. Sposób określenia miejsca pracy.....	165
§ 19. Czas pracy.....	166
I. Uwagi ogólne.....	166
II. Pojęcie czasu pracy.....	167
III. Wymiar (norma) i rozkład czasu pracy.....	169
IV. Przerwy w pracy i okresy odpoczynku.....	171
1. Przerwy w pracy.....	172
2. Okresy odpoczynku.....	172
V. Ustalanie rozkładu czasu pracy.....	173
VI. Ewidencja czasu pracy.....	173
VII. Praca w godzinach nadliczbowych.....	174
1. Pojęcie pracy w godzinach nadliczbowych.....	174
2. Ograniczenie dopuszczalności zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych.....	174
3. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.....	175
VIII. Praca w nocy, w niedzielę i święta.....	177
IX. Czas pracy pracowników zarządzających.....	178
§ 20. Urlop wypoczynkowy i inne przerwy w wykonywaniu pracy.....	179
I. Uwagi wstępne.....	179
II. Urlopy pracownice.....	179
1. Pojęcie i rodzaje.....	179
1.1. Urlop wypoczynkowy.....	180
1.1.1. Uwagi wstępne.....	180
1.1.2. Nabycie prawa do urlopu.....	180
1.1.3. Wymiar urlopu.....	181
1.1.4. Urlop proporcjonalny.....	182
1.1.5. Zasady udzielania i korzystania z urlopów.....	183
1.1.5.1. Udzielenie urlopu.....	183
1.1.5.2. Charakter prawny planu urlopów.....	183
1.1.5.3. Zmiana terminu.....	184
1.1.5.4. Urlop w okresie wypowiedzenia.....	184
1.1.5.5. Podział urlopu.....	185
1.1.5.6. Odwołanie z urlopu.....	185
1.1.6. Wynagrodzenie za czas urlopu i ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	185
1.1.6.1. Wynagrodzenie za czas urlopu.....	185
1.1.6.2. Ekwiwalent za niewykorzystany urlop.....	186
1.1.6.3. Przedawnienie roszczenia urlopowego.....	187
1.2. Urlop bezpłatny.....	187
III. Zwolnienia od pracy (urlopy okolicznościowe).....	188
IV. Przerwy z przyczyn uniemożliwiających stawienie się do pracy (usprawiedliwiona nieobecność w pracy).....	189
1. Nieobecność w pracy lub spóźnienie.....	189
2. Przyczyny uzasadniające nieobecność pracownika w pracy.....	189
3. Obowiązki pracownika.....	189
§ 21. Wynagrodzenie za pracę i inne świadczenia związane z pracą.....	190
1. Ogólna charakterystyka wynagrodzenia za pracę.....	191

II. Przedmiot wynagrodzenia za pracę.....	192
1. Praca wykonana.....	192
2. Czas niewykonywania pracy.....	193
III. Warunki wynagrodzenia za pracę.....	194
1. Pojęcie.....	194
2. Ustalenie i zmiana warunków wynagrodzenia za pracę.....	195
IV. Składniki wynagrodzenia za pracę.....	197
1. Uwagi wstępne.....	197
2. Wynagrodzenie zasadnicze.....	197
3. Dodatkowe składniki wynagrodzenia za pracę.....	198
3.1. Premia.....	198
3.2. Prowizja.....	199
4. Dodatki do wynagrodzenia podstawowego.....	199
V. Prawna ochrona wynagrodzenia za pracę.....	200
1. Uwagi wstępne.....	200
2. Ograniczenia swobody dysponowania prawem do wynagrodzenia za pracę.....	201
3. Ograniczenia dopuszczalności tzw. potrąceń z wynagrodzenia za pracę.....	201
4. Termin, miejsce i forma wypłaty wynagrodzenia.....	204
5. Sankcje z tytułu niewykonania lub nienależytego wykonania obowiązku zapłaty wynagrodzenia za pracę.....	205
VI. Inne świadczenia związane z pracą.....	206
1. Uwagi ogólne.....	206
2. Świadczenia kompensacyjne.....	206
3. Odprawy.....	206
4. Wypłaty z zysku.....	207
§ 22. Ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.....	208
1. Fundusz gwarancyjny.....	208
2. Zakres podmiotowy.....	209
3. Pojęcie niewypłacalności.....	209
4. Świadczenia gwarancyjne.....	210
§ 23. Staż pracy.....	211
Rozdział V. Odpowiedzialność stron w stosunkach pracy.....	214
§ 24. Ogólna charakterystyka odpowiedzialności pracowników i pracodawcy.....	214
§ 25. Odpowiedzialność pracownicza.....	215
1. Odpowiedzialność porządkowa.....	215
1. Ogólna charakterystyka.....	215
2. Przestanki odpowiedzialności.....	216
3. Kary porządkowe.....	216
4. Tryb postępowania przy wymierzaniu kar oraz ich uchylanie i zatarcie.....	217
II. Odpowiedzialność materialna.....	218
1. Ogólna charakterystyka.....	218
2. Podstawy odpowiedzialności.....	219
3. Przestanki odpowiedzialności.....	220

4. Naprawienie szkody.....	222
5. Odpowiedzialność za mienie powierzone pracownikowi	224
5.1. Podstawa i przesłanki.....	224
5.2. Zakres powierzenia mienia	225
5.3. Zakres odpowiedzialności	226
6. Odpowiedzialność za szkodę kilku pracowników.....	227
7. Odpowiedzialność za szkodę wyrządzoną osobie trzeciej (pracownicza odpowiedzialność regresowa).....	228
§ 26. Odpowiedzialność pracodawcy	229
I. Odpowiedzialność majątkowa pracodawcy.....	229
1. Uwagi ogólne	229
2. Odpowiedzialność kontraktowa i deliktowa	230
3. Odpowiedzialność za szkodę w mieniu pracownika.....	230
II. Odpowiedzialność za wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	232
1. Ogólna charakterystyka	232
2. Odpowiedzialność za wykroczenia	233
3. Odpowiedzialność za przestępstwa	234
4. Postępowanie w sprawach o wykroczenia i przestępstwa przeciwko prawom pracownika	235
Rozdział VI. Ochrona pracy	236
§ 27. Powszechna ochrona pracy.....	236
I. Pojęcie ochrony pracy.....	236
II. Obowiązki pracodawcy w zakresie ochrony pracy	237
1. Uwagi ogólne.....	237
2. Obowiązków zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy.....	237
3. Szkolenie i informacja o ryzyku zawodowym	239
4. Profilaktyczna ochrona zdrowia	239
5. Służba i komisja bezpieczeństwa i higieny pracy	240
III. Obowiązki i prawa pracowników w zakresie ochrony pracy	241
IV. Odpowiedzialność pracowników za naruszenie przepisów i zasad ochrony pracy.....	242
§ 28. Uprawnienia związane z rodzicielstwem	243
I. Prace wzbronione kobietom.....	244
II. Ochrona pracy kobiet w związku z macierzyństwem	244
1. Uwagi ogólne.....	244
2. Ochrona zdrowia kobiety w ciąży	245
3. Urlop macierzyński.....	246
4. Urlop wychowawczy	247
5. Szczególna ochrona trwałości stosunku pracy	248
6. Ochrona przed zmianą stosunku pracy	250
7. Uprawnienia z tytułu opieki nad dziećmi.....	251
§ 29. Zatrudnianie młodocianych	251
I. Zasady ogólne	252
II. Umowy w celu przygotowania zawodowego	252
1. Uwagi ogólne.....	252
2. Treść i forma umowy o pracę.....	253

3. Rozwiązanie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	254
III. Zatrudnianie młodocianych przy wykonywaniu lekkich prac.....	255
IV. Ochrona zdrowia młodocianych.....	255
V. Obowiązek kształcenia się młodocianego.....	256
VI. Praca dzieci	257
§ 30. Kontrola i nadzór nad przestrzeganiem przepisów i zasad ochrony pracy.....	257
I. Uwagi wstępne.....	258
II. Państwowa Inspekcja Pracy.....	258
1. Organizacja Państwowej Inspekcji Pracy	258
2. Kompetencje Państwowej Inspekcji Pracy	259
III. Społeczna inspekcja pracy.....	260
Rozdział VII. Spory ze stosunku pracy.....	261
§ 31. Rozpatrywanie sporów ze stosunku pracy.....	261
I. Uwagi ogólne	261
II. Komisje pojednawcze	262
III. Postępowanie pojednawcze.....	262
IV. Ustrój sądów pracy	263
V. Właściwość sądów pracy.....	265
1. Właściwość rzeczowa	265
2. Właściwość miejscowa.....	266
3. Jurysdykcja krajowa	266
VI. Postępowanie w sprawach z zakresu prawa pracy	267
VII. Mediacja	269
VIII. Sąd polubowny.....	270
IX. Wykonywanie orzeczeń i ugód.....	271
§ 32. Przedawnienie i terminy zawite	272
I. Uwagi wstępne	272
II. Przedawnienie roszczeń	273
1. Istota i cele przedawnienia.....	273
2. Przedmiot przedawnienia.....	274
3. Terminy przedawnienia.....	274
4. Bieg przedawnienia.....	275
III. Terminy zawite.....	277
Rozdział VIII. Zbiorowe prawo pracy.....	279
§ 33. Ogólna charakterystyka zbiorowego prawa pracy.....	279
I. Pojęcie i zakres zbiorowego prawa pracy.....	279
II. Ewolucja zbiorowego prawa pracy w Polsce	282
§ 34. Związki zawodowe	283
I. Wprowadzenie.....	283
II. Swoboda zrzeszania się w związki zawodowe (wolność związkowa)...	284
1. Uwagi ogólne.....	284
2. Swoboda tworzenia związków zawodowych.....	284
3. Swoboda wyboru związku.....	285
4. Zakaz dyskryminacji.....	285

5. Negatywna wolność związkowa	285
6. Samorządność i niezależność związku	285
7. Granice wolności związkowej	286
8. Gwarancje materialne	287
III. Zakres podmiotowy wolności związkowej	287
IV. Tworzenie i rozwiązywanie związku zawodowego	288
V. Przedmiot działalności związkowej	289
VI. Uprawnienia związków zawodowych	290
VII. Reprezentatywność związków zawodowych	292
VIII. Uprawnienia i ochrona działaczy związkowych	294
1. Prawa działaczy związków zawodowych	294
2. Ochrona trwałości stosunku pracy	294
IX. Skutki naruszenia prawa związkowego	296
§ 35. Organizacje pracodawców	297
I. Uwagi ogólne	297
II. Swoboda zrzeszania się pracodawców	298
III. Zadania organizacji pracodawców	298
IV. Tworzenie organizacji pracodawców	299
V. Uprawnienia organizacji pracodawców	299
§ 36. Rokowania i układy zbiorowe pracy	300
I. Pojęcie i charakter prawny układu	301
II. Zakres stosowania układów	301
III. Przedmiot układu	302
IV. Strony układu	304
1. Zdolność układowa pracodawców	304
2. Zdolność układowa pracowników	305
3. Reprezentatywność związku	306
V. Zakres podmiotowy układu	307
VI. Rokowania zbiorowe	308
VII. Zawarcie, rejestracja i rozwiązanie układu	310
VIII. Autonomia (swoboda) układowa	312
IX. Zmiany organizacyjne stron układu	313
1. Połączenie lub podział organizacji	313
2. Rozwiązanie organizacji	313
3. Przejęcie zakładu pracy	313
X. Układ a umowa o pracę	313
§ 37. Spory zbiorowe	314
I. Pojęcie i przedmiot sporu zbiorowego	314
II. Strony sporu zbiorowego	316
III. Rozwiązywanie sporu zbiorowego	317
1. Uwagi wstępne	317
2. Rokowania	317
3. Mediacja	318
4. Arbitraż	318
5. Ograniczenie akcji strajkowej	318
IV. Prawo do strajku	319
1. Pojęcie i zakres podmiotowy	319
2. Przestanki strajku legalnego	319
3. Zasady prowadzenia strajku	320

4. Sytuacja pracownika w czasie strajku	321
5. Odpowiedzialność za naruszenie ustawy	322
§ 38. Rady pracowników	322
I. Uwagi ogólne	322
II. Wybór rady pracowników	323
III. Informacja i konsultacja	323
IV. Informacje poufne	324
V. Naruszenie obowiązków	325
VI. Rada pracowników a inni pozazwiązkowi przedstawiciele pracowników	325
VII. Rada pracowników a związki zawodowe	326
VIII. Europejskie rady zakładowe	327
Rozdział IX. Zatrudnienie atypowe	329
§ 39. Ogólna charakterystyka	329
§ 40. Praca tymczasowa	331
I. Podstawy i charakter pracy	331
II. Warunki pracy	332
III. Przeciwdziałanie nadużywaniu pracy tymczasowej	333
§ 41. Telepraca	334
I. Cel i podstawy prawne	334
II. Pojęcie i zakres	334
III. Obowiązki i prawa pracodawcy	335
IV. Zakaz dyskryminacji	335
Rozdział X. Pracownicze ubezpieczenia społeczne	336
§ 42. Ogólna charakterystyka pracowniczego ubezpieczenia społecznego	336
I. Związki prawa pracy i ubezpieczeń społecznych	336
II. Cechy ubezpieczenia społecznego pracowników	337
III. Podstawy prawne	337
IV. Stosunek ubezpieczenia społecznego	338
V. Obowiązek ubezpieczeniowy	338
VI. Składka	339
1. Podstawa wymiaru	339
2. Wysokość składki	340
3. Podział składki	340
4. Skutki nieopłacenia składek lub opłacenia ich w zaniżonej wysokości	341
§ 43. Ubezpieczenie chorobowe	341
I. Uwagi wstępne	341
II. Zasiłek chorobowy	342
1. Nabycie	342
2. Okres zasiłkowy	342
3. Wymiar	342
4. Obniżenie lub pozbawienie prawa do zasiłku	343
III. Inne świadczenia związane z chorobą	343
1. Świadczenie rehabilitacyjne	343
2. Zasiłek wyrównawczy	344
IV. Zasiłek macierzyński	344

V. Zasiłek opiekuńczy.....	344
VI. Postępowanie w sprawie zasiłków	345
§ 44. Ubezpieczenie emerytalne	345
I. Prawne podstawy ubezpieczenia emerytalnego	345
II. Emerytura z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (I filar).....	346
1. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych przed 1.1.1949 r.	346
2. Emerytura dla ubezpieczonych urodzonych po 31.12.1948 r.	348
III. Otwarte fundusze emerytalne (II filar).....	348
1. Cel funduszu	348
2. Członkostwo w otwartym funduszu emerytalnym	349
3. Transfer lub podział kapitału emerytalnego	349
4. Prawo do emerytury kapitałowej	349
IV. Pracownicze programy emerytalne (III filar).....	350
1. Cel i forma programu.....	350
2. Umowy	350
3. Uczestnictwo w programie	350
§ 45. Ubezpieczenie rentowe	351
I. Renta z tytułu niezdolności do pracy	351
1. Warunki nabycia	351
2. Niezdolność do pracy	351
3. Staż ubezpieczeniowy	352
4. Wysokość renty	352
II. Renta rodzinna	353
1. Warunki, jakie musi spełnić zmarły żywiciel.....	353
2. Krag uprawnionych.....	353
3. Wysokość renty	353
III. Zasiłek pogrzebowy	354
IV. Postępowanie w sprawie emerytur i rent.....	354
V. Zawieszenie lub zmniejszenie świadczeń	355
§ 46. Ubezpieczenie wypadkowe.....	355
I. Uwagi wstępne	355
II. Pojęcie wypadku przy pracy i choroby zawodowej.....	356
1. Wypadek przy pracy	356
2. Wypadki zrównane z wypadkami przy pracy	358
3. Choroba zawodowa.....	358
III. System kompensacji szkód	359
IV. Wyłączenie odpowiedzialności za wypadek	359
V. Świadczenia powypadkowe	360
1. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu uszczerbku na zdrowiu.....	360
2. Jednorazowe odszkodowanie z tytułu śmierci pracownika.....	361
3. Świadczenia rentowe i inne świadczenia.....	362
4. Odszkodowanie za przedmioty utracone lub uszkodzone.....	362
VI. Wypadek w drodze do pracy i z pracy.....	363
VII. Postępowanie w sprawie wypadku przy pracy, wypadku w drodze do pracy lub z pracy lub choroby zawodowej	363
Indeks rzeczowy	365