

Spis treści

Wstęp	7
-------------	---

ROZDZIAŁ I

Zachowania jednostki w organizacji w kontekście współczesnych wyzwań rynku pracy	15
---	-----------

1. Istota zachowań człowieka w organizacji	17
1.1. Człowiek w organizacji	17
1.2. Pojęcie zachowań w organizacji i inne kwestie terminologiczne	23
1.3. Motywacja wewnętrzna jednostki w firmie	26
1.4. Satysfakcja z pracy w zachowaniach jednostki	32
1.5. Lojalność jednostki wobec organizacji	38
1.6. Rynek pracy jako wyznacznik zachowań jednostki	44
2. Ekonomiczno-społeczne czynniki wpływające na postępowanie człowieka	52
2.1. Pozytywne narzędzia oddziaływania na człowieka	52
2.2. Czynniki negatywne wywierające wpływ na jednostkę	59
3. Psychologiczne uwarunkowania zachowań człowieka w organizacji	63
3.1. Wpływ osobowości na zachowania jednostki	63
3.2. Postawy wobec pracy	71
3.2.1. Zadowolenie z pracy	71
3.2.2. Zaangażowanie w pracę	77
4. Relacje przełożony–podwładny w kontekście zachowań w organizacji	81
4.1. Przełożony i podwładny w firmie	81
4.2. Kształtowanie pożądanych zachowań	86
4.2.1. Pożądane zachowania przełożonych w firmie	86
4.2.2. Kreowanie właściwych zachowań podwładnych	89
4.3. Skutki niewłaściwego postępowania w organizacji	91
4.3.1. Konsekwencje nieodpowiedniego zachowania przełożonych	91
4.3.2. Efekty niewłaściwego postępowania podwładnych	94

ROZDZIAŁ II

Formy zatrudnienia stosowane w organizacjach97

1. Rola pracy w życiu człowieka99
 - 1.1. Praca jako wartość dla jednostki99
 - 1.2. Ekonomiczno-społeczny wymiar pracy106
2. Ewolucja koncepcji zatrudnienia w organizacji.....111
 - 2.1. Rozwój form zatrudnienia111
 - 2.2. Klasyczne ujęcie zatrudnienia116
 - 2.3. Współczesne poglądy na zatrudnienie
w przedsiębiorstwach124
3. Prawne aspekty podstaw zatrudnienia.....136
 - 3.1. Istota zatrudnienia136
 - 3.2. Zatrudnienie w ramach stosunku pracy138
 - 3.3. Stosunek prawa cywilnego w praktyce przedsiębiorstw ...142
4. Klasyfikacja form zatrudnienia.....147
 - 4.1. Podstawowe informacje o formach zatrudnienia147
 - 4.2. Zatrudnienie pracownicze w organizacji152
 - 4.3. Zatrudnienie niepracownicze stosowane
w przedsiębiorstwach163
 - 4.4. Porównanie form pracowniczych i niepracowniczych.....177

ROZDZIAŁ III

Analiza wpływu formy zatrudnienia

na wybrane elementy zachowania jednostki

w organizacji na przykładzie badań własnych.....187

1. Praktyczne aspekty badań własnych.....189
2. Charakterystyka badanych organizacji i respondentów197
 - 2.1. Ogólne informacje o przedsiębiorstwach.....197
 - 2.2. Charakterystyka badanej zbiorowości.....212
3. Stosowane formy zatrudnienia.....223
4. Forma zatrudnienia i inne kwestie personalne w opinii
respondentów231
5. Forma zatrudnienia a motywacja do pracy248
6. Forma zatrudnienia a satysfakcja z pracy.....265
7. Forma zatrudnienia a lojalność wobec firmy282

Zakończenie	297
Literatura.....	303
Spis tabel	315
Spis wykresów.....	319
Spis rysunków	321
Załącznik 1	322
Załącznik 2	333

