

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	7
------------	---

Rozdział 1

PODSTAWY TEORETYCZNE PROBLEMATYKI TALENTÓW W PRZEDSIĘBIORSTWIE

1.1. Pojęcie talentów w literaturze przedmiotu	13
1.2. Rodzaje talentów występujące wśród zatrudnionych	17
1.3. Czynniki wpływające na wzrost znaczenia talentów w przedsiębiorstwie.....	26
1.3.1. Gospodarka oparta na wiedzy	26
1.3.2. Organizacje uczące się	29
1.3.3. Rozwój organizacyjny	32
1.3.4. Kryzysy w przedsiębiorstwach	37
1.3.5. Rozwój innowacyjności przedsiębiorstw	40
1.4. Talenty w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi	44
1.4.1. Istota, cele i zakres zarządzania zasobami ludzkimi	44
1.4.2. Wymiar instrumentalny zarządzania zasobami ludzkimi.....	49
1.4.3. Modele organizacji zarządzania zasobami ludzkimi	50

Rozdział 2

KONCEPCJA ZARZĄDZANIA TALENTAMI

2.1. Istota, cele i funkcje zarządzania talentami	57
2.2. Etapy procesu zarządzania talentami	59
2.3. Organizacja zarządzania talentami w przedsiębiorstwie.....	69
2.3.1. Struktura procesowa zarządzania talentami.....	69
2.3.2. Struktura sieciowa zarządzania talentami	72
2.3.3. Wirtualna organizacja zarządzania talentami.....	73
2.3.4. Outsourcing i offshoring zarządzania talentami	75
2.3.5. Komórka ds. talentów jako centrum zysku	78
2.3.6. Rola menedżera ds. talentów	79
2.4. Determinanty skutecznego zarządzania talentami	94

Rozdział 3

RÓŻNORODNOŚĆ PODEJŚĆ DO ZARZĄDZANIA TALENTAMI W PRAKTYCE

3.1. Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwach opartych na wiedzy	101
3.1.1. Cechy przedsiębiorstw opartych na wiedzy	101
3.1.2. Zarządzanie pracownikami wiedzy	104
3.1.3. Zarządzanie utalentowanymi pracownikami wiedzy	111
3.2. Zarządzanie talentami w przedsiębiorstwach globalnych	116
3.2.1. Przyciąganie talentów w przedsiębiorstwach globalnych	116
3.2.2. Rozwijanie globalnych talentów	120
3.3. Zarządzanie talentami podczas fuzji i przejęć przedsiębiorstw	126
3.4. Zarządzanie talentami w opinii menedżerów – wyniki badań	136

Rozdział 4

SYSTEM ZARZĄDZANIA TALENTAMI

4.1. Istota i składniki systemu zarządzania talentami	151
4.2. Strategie zarządzania talentami	154
4.3. Zasady zarządzania talentami	166
4.4. Podmioty związane z zarządzaniem talentami	179

Rozdział 5

INSTRUMENTY WSPOMAGAJĄCE ZARZĄDZANIE TALENTAMI
W PRZEDSIĘBIORSTWIE

5.1. System informacji o talentach	183
5.2. Indywidualne programy rozwoju talentów	192
5.3. Controlling zarządzania talentami	198
Zakończenie	207
Literatura	210
Spis tabel	230
Spis rysunków	232
Streszczenie w języku angielskim	233
Wykaz rozpraw habilitacyjnych wydanych przez Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie	235