

SPIS TREŚCI

Wstęp	7
-----------------	---

Rozdział pierwszy

PSYCHOLOGIA WOBEC PROBLEMÓW GLOBALNYCH I WYZWAŃ OTOCZENIA

<i>Kazimiera Wódz</i>	
Zarządzanie sferą społeczną w programach rewitalizacji zdegradowanych obszarów miast	19
<i>Agata Diec</i>	
Rola psychologa w zarządzaniu miastem	30
<i>Anna Wziątek-Staśko, Dagmara Lewicka</i>	
Zarządzanie kapitałem ludzkim wobec wyzwań ery globalizacji	40
<i>Dagmara Lewicka, Anna Wziątek-Staśko</i>	
Zarządzanie różnorodnością w Polsce — wyniki badań empirycznych . .	51
<i>Marta Stasiła-Sieradzka</i>	
Globalizacja a nowe oblicza patologii pracy	62
<i>Damian Grabowski</i>	
Temporalna i behawioralna analiza etyki pracy. Od ciężkiej pracy do efek- tywności	75

Rozdział drugi

PSYCHOLOGIA I JEJ ZASTOSOWANIE NA POZIOMIE STRATEGII I POLITYKI ORGANIZACJI

<i>Dagmara Lewicka, Lidia Zbiegień-Maciąg</i>	
Diagnoza i analiza funkcji personalnej w organizacji — prezentacja metod badawczych	91

<i>Grażyna Bartkowiak</i>	
Czy firmom warto być dobrymi dla pracowników, czyli ocena skuteczności działań podejmowanych w ramach społecznej odpowiedzialności w biznesie, w sferze zatrudnienia	103
<i>Joachim Foltys</i>	
<i>Outsourcing</i> jako metoda eliminacji barier kulturowych w funkcjonowaniu organizacji wielokulturowych	117
<i>Monika Sulimowska-Formowicz, Małgorzata Chrupała-Pniak</i>	
Koncepcja kompetencji przedsiębiorstwa a budowanie przewagi konkurencyjnej na rynku — ujęcie ekonomiczne i psychologiczne	128
<i>Jarosław Polak, Małgorzata Chrupała-Pniak</i>	
Psychologiczne i etyczne aspekty zarządzania organizacją biurokratyczną	141

Rozdział trzeci

PSYCHOLOGIA A KIEROWANIE

<i>Czesław S. Nosal</i>	
Dinozaury władzy. Destrukcyjne kierowanie organizacjami	157
<i>Stanisław A. Witkowski</i>	
Rynek pracy a modyfikacja oczekiwanych kompetencji menedżera — dynamika zmian	177
<i>Barbara Kożusznik</i>	
Zagrożenia wpływu społecznego w organizacji	191
<i>Milota Vetráková</i>	
Changes in Approach of Manager's Thinking	210
<i>Anita Pollak</i>	
Efektywność zespołów wirtualnych	219

Rozdział czwarty

PSYCHOLOGIA A SATYSFAKCJA, ROZWÓJ I KOSZTY JEDNOSTKI

<i>Małgorzata Dobrowolska</i>	
Związek satysfakcji z pracy i kosztów psychologicznych pracowników tymczasowo zatrudnionych	229
<i>Elżbieta Turska</i>	
Kompetencje kariery ludzi młodych a oczekiwania współczesnych organizacji	249
Summary	267
Résumé	268