

SPIS TREŚCI

Peter Senge i *learning organizations*. Przedmowa do wydania polskiego 9

Część I

Jak nasze działania tworzą naszą rzeczywistość i jak możemy ją zmieniać 17

1. „Dajcie mi punkt oparcia, a poruszę z posad Ziemię” 19
2. Czy nasza organizacja jest zdolna do uczenia się? 33
3. Więźniowie systemu czy więźniowie własnego myślenia? 43

Część II

Piąta dyscyplina – kamień węgielny organizacji uczącej się 73

4. Prawa piątej dyscypliny 75
5. Zmiana sposobu myślenia 86
6. Szablony natury – identyfikacja wzorców wydarzeń 112
7. Zasada dźwigni 136
8. Sztuka widzenia i całego lasu, i pojedynczych drzew 150

Część III

Główne dyscypliny – budowanie organizacji uczących się 161

9. Mistrzostwo osobiste 163
10. Modele myślowe 200
11. Wspólna wizja 235
12. Zespołowe uczenie się 264

Część IV

Prototypy	303
13. Era prototypów	305
14. Otwartość	307
15. Lokalność zarządzania	322
16. Menedżer i jego czas	338
17. Koniec wojny między pracą a rodziną	342
18. Mikroświaty – technologia organizacji uczącej się	350
19. Nowa praca lidera	378

Część V

Koda	403
20. Szósta dyscyplina?	405
21. Programowanie od nowa	406
22. Niepodzielna całość	411
 ANEKS I. Dyscypliny uczenia się	 415
 ANEKS II. Archetypy systemowe	 420
 Podziękowania	 435
 Indeks	 439