

Spis treści

Od Autora	5
Wprowadzenie	7
Rozdział I	
Pięcioczynnikowy model psychologicznych predyspozycji zawodowych IPK	11
1. Skuteczność rekrutacji a predyspozycje psychologiczne kandydatów	11
2. Koncepcja „Wielkiej Piątki”	16
3. Model IPK	21
Rozdział II	
Rekrutowanie metodą IPK	35
1. Profesjogram stanowiska pracy	35
2. Profilogram idealnego kandydata	51
3. Psychogram	60
3.1. Analiza CV	62
3.2. Wywiady telefoniczne	65
3.3. Wywiady rekrutacyjne	70
3.4. Testy psychologiczne oparte na modelu IPK	86
4. Końcowa ocena kandydatów	90
Podsumowanie	96
Aneks	97
Instrumentarium	
1. Kwestionariusz opisu stanowiska	98
2. Profil kandydata	99
3. Scenariusz wywiadu telefonicznego	100
4. Wnioskowanie o cechach psychologicznych	101
5. Przebieg wywiadu rekrutacyjnego	102
6. Analiza motywacji do pracy	103
Formularze IPK	
A. Profesjogram	104
B. Profilogram	105
C. Transpozycja z profesjogramu do profilogramu	106
D. Psychogram	107
E. Arkusz zbiorczy	109