

SPIS TREŚCI

Wstęp	6
-------------	---

CZĘŚĆ I

ZAGADNIENIA ROZWOJU W ASPEKCIE TEORETYCZNYM.....	11
1.1. Charakterystyka pojęcia rozwoju – ujęcie ogólne.....	12
1.1.1. Definicje rozwoju	12
1.1.2. Rozwój w kontekście innych kategorii	15
1.1.2.1. Zmiana i homeostaza	16
1.1.2.2. Rozwój a wzrost.....	19
1.1.2.3. Ewolucja i rewolucja.....	20
1.1.3. Wybrane kategorie opisu rozwoju	23
1.1.3.1. Czynniki rozwoju.....	25
1.1.3.2. Mechanizm rozwoju.....	25
1.1.3.3. Efekt rozwoju.....	29
1.2. Podstawowe założenia i czynniki rozwoju organizacji	32
1.2.1. Ogólna charakterystyka rozwoju organizacji.....	32
1.2.1.1. Wybrane koncepcje rozwoju organizacji	34
1.2.1.2. Strategie adaptacji organizacji do zmian.....	36
1.2.2. Środowisko organizacji a jej rozwój.....	40
1.2.2.1. Dynamika zmian jako predyktor rozwoju.....	42
1.2.2.2. Elementy środowiska i ich wpływ na funkcjonowanie organizacji.....	44
1.2.3. Procesy uczenia się organizacji jako przejaw adaptacji do zmian.....	52
1.3. Człowiek jako podmiot procesu rozwoju	66
1.3.1. Filozoficzne koncepcje rozwoju człowieka	66
1.3.1.1. Starożytność i średniowiecze	66
1.3.1.2. Filozofia nowożytna.....	71
1.3.1.3. Współczesne refleksje na temat natury człowieka.....	75
1.3.2. Rozwój człowieka w ujęciu socjologicznym	78
1.3.2.1. Otoczenie społeczne a rozwój człowieka.....	79
1.3.2.2. Proces socjalizacji.....	80
1.3.3. Rozwój człowieka w ujęciu psychologicznym	86
1.3.3.1. Rodzaje zmian rozwojowych	87
1.3.3.2. Psychologiczne koncepcje rozwoju człowieka	91
1.3.4. Rozwój osobowy a rozwój zawodowy – próba syntezy	97
1.3.4.1. Pojęcie rozwoju zawodowego.....	97
1.3.4.2. Koncepcje rozwoju zawodowego	99
1.3.4.3. Rozwój zawodowy a kariera zawodowa	105

CZEŚĆ II

ROZWÓJ ZAWODOWY PRACOWNIKA W ŚWIETLE BADAŃ WŁASNYCH	109
2.1. Metodyka badań	110
2.1.1. Charakterystyka zbiorowości.....	111
2.1.2. Techniki badawcze.....	112
2.2. Przedmiotowe i podmiotowe uwarunkowania rozwoju zawodowego pracowników	116
2.2.1. Determinanty rozwoju zawodowego.....	116
2.2.2. Orientacja na rozwój zawodowy	121
2.2.2.1. Orientacja pracowników na rozwój zawodowy w badanych grupach	122
2.2.2.2. Orientacja na rozwój zawodowy wśród kobiet	123
i mężczyzn.....	123
2.2.2.3. Wiek a orientacja pracowników na rozwój zawodowy	125
2.2.2.4. Staż pracy a orientacja pracowników na rozwój zawodowy.....	128
2.2.2.5. Zajmowane stanowisko a orientacja pracowników na rozwój zawodowy.....	130
2.2.2.6. Wykształcenie a orientacja pracowników na rozwój zawodowy.....	131
2.3. Organizacyjna perspektywa rozwoju zawodowego pracownika	134
2.3.1. Rola organizacji w kreowaniu środowiska sprzyjającego rozwojowi.....	135
2.3.1.1. Kultura organizacyjna	137
2.3.1.2. Organizacja procesów pracy	148
2.3.1.3. Relacje przełożony - podwładny	159
2.3.1.4. Rozwój pracownika w kontekście zarządzania zasobami ludzkimi.....	166
2.3.1.4.1. Rozwój zasobów ludzkich jako element strategii organizacji.....	166
2.3.1.4.2. Rozwój pracownika jako proces kształtowania zasobów ludzkich organizacji.....	169
2.3.2. Oceny rozwoju zawodowego	174
2.4. Pracownicza perspektywa rozwoju zawodowego	178
2.4.1. Motywacyjne aspekty pracy zawodowej.....	180
2.4.2. Wartości zawodowe	186
2.4.3. Strategie rozwoju	195
2.4.4. Oceny jakości życia w pracy.....	205
2.4.4.1. Wymiary jakości życia w pracy	206

2.4.4.2. Jakość życia w pracy a motywacja.....	213
2.5. Wnioski z badań	220

CZĘŚĆ III

ROZWÓJ JEDNOSTKI, PRACOWNIKA, ORGANIZACJI	
WYZWANIA I WARUNKI REALIZACJI.....	223
3.1. Integratywny kierunek rozwoju.....	224
3.2. Warunki ukształtowania orientacji pracowników na rozwój zawodowy ..	230
3.2.1. Dojrzałość rozwojowa pracownika.....	230
3.2.2. Dojrzałość rozwojowa organizacji.....	233
PODSUMOWANIE	240
Spis tabel i rysunków	242
Bibliografia.....	244
Aneks.....	262