

Wprowadzenie

1. Człowiek w pracy, czyli o uwarunkowaniach realizacji roli zawodowej

Psychologiczne koncepcje człowieka

Człowiek w sytuacji pracy – podmiotowe wyznaczniki funkcjonowania

Podsumowanie

2. Praca i pracownik wobec współczesnych wyzwań zawodowych

Znaczenie pracy w życiu człowieka

Człowiek wobec zmienności świata pracy

Praca zdalna

Praca – nowe zjawiska i rozwiązania

Podsumowanie

3. Środowisko pracy przestrzenią dla aktywności zawodowej

Mikroklimat

Hałas

Wibracje

Środowisko pracy – w trosce o pracowniczy dobrostan

Człowiek–praca, czyli o wartości dopasowania do środowiska pracy

Klimat organizacyjny jako szczególny wymiar środowiska pracy

Środowisko pracy z perspektywy ergonomii

Podsumowanie

4. Praca wobec ryzyka i zagrożeń dobrostanu pracownika

Zawody trudne i niebezpieczne

Wypalenie zawodowe

Pracoholizm

Mobbing

Bezrobocie

Podsumowanie

5. Stres w pracy

Stres w pracy – wybrane stanowiska teoretyczne

Stres w pracy – przyczyny i konsekwencje

Stres w pracy – czy i jak można rozwiązać ten problem?

Technostres – nowe oblicze stresu w pracy

Podsumowanie

6. Pracując z innymi, czyli w kierunku społecznego obrazu pracy

Jednostka w zespole

Z perspektywy roli i funkcji kierowniczej

Style kierowania – definicja, charakterystyka, zróżnicowanie

Style kierowania – wybrane propozycje teoretyczne
Podsumowanie

7. Motywacja w pracy

Motywacja – perspektywa psychologiczna
Motywacja do pracy – perspektywa historyczna
Motywacja do pracy – przegląd teorii
Teorie treści
Teorie procesu
Teoria wzmocnienia
Podsumowanie

8. Satysfakcja z pracy

Satysfakcja z pracy – znaczenie warunków pracy
Satysfakcja z pracy w perspektywie badawczej – rola czynników zawodowych i pozazawodowych
Satysfakcja z pracy – w relacji do cech jednostki
Podsumowanie

9. Współczesny rynek pracy – zróżnicowanie pokoleniowe

Zarządzanie różnorodnością
Pokolenia na rynku pracy
Zarządzanie wiekiem w świetle zmian demograficznych
Podsumowanie

10. Między teorią a praktyką

Przykładowe formy aktywności
Podsumowanie

Bibliografia