



Wstęp: *Coś od siebie* str. XII

Tak wygląda poszukiwanie pracy

Rozdział pierwszy

Wybieramy się na poszukiwanie pracy str. 1

Poetycki opis poszukiwania pracy, tak jak większość z nas to przeżywa

Rozdział drugi

Szok odrzucenia str. 12

Zasady przyjmowania do pracy i zwalniania / Gra liczb — czym ona jest i jak w nią grać / Zalety i ograniczenia różnych sposobów szukania pracy / Efektywność różnych metod szukania pracy / Plan B

Możesz zrobić to inaczej:

kilka luźnych wskazówek

Rozdział trzeci

Możesz tego dokonać! str. 27

35 wskazówek dla tych, którzy je lubią / Gdy wskazówki nie wystarczą: różne drogi które masz do wyboru w Krainie Pracy / Dlaczego zmiana zawodu i (twórcze) szukanie pracy polegają na tym samym? / Trzy klucze do sukcesu: Co, Gdzie i Jak / Upośledzenia / Środki, które pozwolą ci skompensować twoje upośledzenia

Jak możesz to zrobić jeszcze lepiej: Systematyczne podejście do szukania pracy i zmiany zawodu

Rozdział czwarty

JAKIMI umiejętnościami posługujesz się z największą przyjemnością? str. 57

Wybór swojej postawy / Dlaczego powinieneś zacząć od umiejętności? / Podstawowe umiejętności, jakie posiadasz / Jak określić swoje umiejętności odnoszące się do ludzi, informacji i przedmiotów? / Szczególne problemy / Skróty z których możesz skorzystać

Rozdział piąty

GDZIE (w jaki sposób) chcesz wykorzystywać swoje umiejętności? str. 87

Dlaczego nie należy zaczynać od miejsc, w których są wolne etaty? / W jakim stopniu możesz wykorzystać swoje marzenia? / W jaki sposób możesz zdefiniować swoją idealną pracę? / Jak poradzić sobie z 15 milionami potencjalnych rynków pracy? / Zasady zawężania obszaru poszukiwań / Jakie zadania najbardziej lubisz wykonywać? / Jakich narzędzi i środków najbardziej lubisz używać? / Z jakiego rodzaju produktami, usługami lub informacjami najbardziej lubisz mieć do czarnienia? / Jakie otoczenie zewnętrzne pomaga ci najbardziej wydajnie pracować? / Jakie masz najmniejsze oczekiwania odnośnie stanowiska i wynagrodzenia? / Jakie są twoje najwyższe oczekiwania?

Rozdział szósty

JAK możesz znaleźć osobę, która jest upoważniona do tego, aby przyjąć cię do pracy? str. 135

Dlaczego nie powinno się zaczynać od działu kadr? / Blyskawiczny kurs na temat celu stosowania i przydatności życiorysów / Dlaczego wszyscy pracodawcy dzielą się na dwie grupy? / Jakie pytania zadaje zwykle pracodawca podczas rozmowy kwalifikacyjnej? / Jakie obawy ma pracodawca? / Dlaczego twoja wypowiedź powinna trwać od dwudziestu sekund do dwóch minut? / Jakie pytania powinieneś zadawać podczas rozmowy? / Negocjacje płacowe: sprawą kluczową

jest wycucie odpowiedniego momentu / Najważniejsza rzecz, którą ludzie zapominają zrobić po rozmowie / Dlaczego nie zawsze ta osoba, która najlepiej potrafi wykonywać daną pracę, dostaje tę pracę?

Dalsza pomoc: Różowe strony

Dodatek A str. 195

Jak stworzyć „obraz” swojej idealnej pracy lub zawodu.

Jak odnaleźć swoją Misję do spełnienia w życiu

Epilog: Spojrzenie na poszukiwanie pracy z religijnego punktu widzenia. Opis trzech rodzajów misji, które masz do spełnienia w życiu: jak je rozpoznać, jak je zbadać, jak je zastosować / czego powinieneś się oduczyć, a czego nauczyć?