

Spis treści

Wstęp	4
1. CZŁOWIEK I ORGANIZACJA W ZMIENIAJĄCYM SIĘ ŚWIECIE	
1.1. Perspektywa organizacji	8
<i>Małgorzata Kołodziejczak</i>	
1.2. Perspektywa indywidualna	26
<i>Katarzyna Januszkiewicz</i>	
1.3. Człowiek a organizacja – relacje i zależności	41
<i>Ilona Świątek – Barylska</i>	
2. OBSZARY ZMIAN ZACHOWAŃ ORGANIZACYJNYCH	
2.1. Polityka personalna a relacje międzyludzkie	62
<i>Katarzyna Januszkiewicz</i>	
2.2. Ewolucja form pracy zespołowej	89
<i>Joanna Małgorzata Michalak</i>	
2.3. Transformacja ról i umiejętności menedżera	116
<i>Izabela Bednarska – Wnuk</i>	
2.4. Nowy wymiar komunikacji organizacyjnej	141
<i>Magdalena Zalewska – Turzyńska</i>	
2.5. Przeobrażenia kultury organizacyjnej	161
<i>Maria Czajkowską</i>	
3. KIERUNKI EWOLUCJI ZACHOWAŃ ORGANIZACYJNYCH	
3.1. Kluczowe obszary zmian organizacji jutra	186
<i>Opracowanie zespołowe</i>	
3.2. Konsekwencje zmian dla zachowań organizacyjnych	188
<i>Opracowanie zespołowe</i>	