

Spis treści:

Wstęp

Rozdział 1. Satysfakcja zawodowa w świetle literatury przedmiotu

- 1.1. Pojęcia zadowolenia z pracy i satysfakcji zawodowej
- 1.2. Determinanty satysfakcji zawodowej
- 1.3. Znaczenie satysfakcji zawodowej
- 1.4. Satysfakcja zawodowa jako czynnik warunkujący zaangażowanie organizacyjne
- 1.5. Metody badania satysfakcji zawodowej

Rozdział 2. Metodyka badania satysfakcji zawodowej pielęgniarek/pielęgniarzy

- 2.1. Metody gromadzenia danych empirycznych
- 2.2. Charakterystyka podmiotu badań
- 2.3. Metody analizy danych empirycznych

Rozdział 3. Satysfakcja zawodowa polskich pielęgniarek/pielęgniarzy – wyniki badań własnych

- 3.1. Poziom zadowolenia z pracy i satysfakcji z pracy pielęgniarek/pielęgniarzy
- 3.2. Satysfakcja zawodowa pielęgniarek/pielęgniarzy w ujęciu modelowym

Rozdział 4. Praktyczne zastosowanie modelu empirycznego

- 4.1. Rola i znaczenie satysfakcji zawodowej w procesie zarządzania zespołami pielęgniarzkimi
- 4.2. Optymalne środowisko pracy jako kluczowy element w procesie kształtowania satysfakcji zawodowej pielęgniarek/pielęgniarzy

Zakończenie

Bibliografia

Spis tabel i rysunków

Aneks